

პილარ 3-ის წლიური ანგარიში სს კაშა ბანკი საქართველო

არაოფიციალური თარგმანი ინგლისური ენიდან

Contents

მენეჯმენტის განცხადება	5
სტრატეგიის ცვლილება	7
ადამიანური რესურსები	7
ჩვენი თანამშრომლები	7
სწავლა და განვითარება	10
თანამშრომელთა ჩართულობა და კმაყოფილება	11
თანამშრომელთა ანაზღაურება.....	12
კორპორატიული მართვა	13
კორპორატიულ მართვაზე ორიენტირება	14
ეთიკის კოდექსი	15
ღია კარის პოლიტიკა	16
ცვლილებები საბჭოს და კომიტეტის შემადგენლობაში.....	17
მომავალი ცვლილებები	17
საბჭოს დამოუკიდებელი წევრები, ბატონი გიორგი ღლონტი და ქალბატონი ებრაუ ოღან კნოტნერუსი შემოუერთდებიან საბჭოს, აგრეთვე აუდიტის კომიტეტს, 2019 წლის იანვრიდან.....	17
მართვის სტრუქტურა	17
სამეთვალყურეო საბჭო	18
აქციონერთა სტრუქტურა	22
ჯგუფის სტრუქტურა:	23
აქციონერთა საერთო კრება.....	23
საკითხები, რომელიც მოითხოვს აქციონერთა საერთო კრების მიერ დამტკიცებას	24
2018 წელს ჩატარებული აქციონერთა წლიური საერთო კრება.....	25
აქციონერთა წლიური კრების დღის წესრიგი	25
აქციონერთა უფლებები	25
სამეთვალყურეო საბჭო	26
ბანკის დამოუკიდებელი წევრის განსაზღვრება ბანკის კორპორატიული მართვის პოლიტიკის შესაბამისად შემდეგია:.....	29
სამეთვალყურეო საბჭოს დამოუკიდებელი წევრის განსაზღვრება	29
სამეთვალყურეო საბჭოს წევრობის კრიტერიუმი	31

საბჭოს ეფექტურობის ანალიზი: სამეთვალყურეო საბჭოს წევრების შეფასება.....	33
საბჭოს პრაქტიკის მიმოხილვა და შეფასება	33
კორპორატიული მართვის შეფასება	34
სამეთვალყურეო საბჭოს შეხვედრები	35
სამეთვალყურეო საბჭოს კრებების დღის წესრიგი.....	36
სამეთვალყურეო საბჭოს კომიტეტები	38
აუდიტის კომიტეტი.....	38
რისკის მართვის კომიტეტი	40
სტრატეგიისა და ბიუჯეტირების კომიტეტი	41
პერსონალის მართვის და ანაზღაურების კომიტეტი	42
დირექტორთა საბჭო	43
დირექტორთა საბჭოს კომიტეტები	46
საკრედიტო კომიტეტი.....	47
საინფორმაციო ტექნოლოგიების კომიტეტი	47
აქტივებისა და ვალდებულებების მართვის კომიტეტი	48
შიდა აუდიტის დეპარტამენტი	50
სამეთვალყურეო საბჭოს კომპეტენციაში შემავალი საკითხების ჩამონათვალი	51
უმაღლესი მენეჯმენტის ანაზღაურება.....	56
ბონუსის მიღების უფლება.....	57
ქცევითი KPI	57
შესრულებული სამუშაოს KPIs	58
ბონუსის გამოთვლა	58
რისკი და კონტროლის მექანიზმები	59
რისკის აპეტიტი	60
რისკის ფუნქცია	65
რისკის ტიპები, მართვა და კაპიტალის განაწილება	67
საკრედიტო რისკი	67
უცხოური ვალუტის გაცვლით გამოწვეული საკრედიტო რისკი	69
კონტრაგენტის საკრედიტო რისკი	69
ქვეყნის რისკი	69
საოპერაციო რისკი	70
საბაზრო რისკი	71

უცხოური სავალუტო რისკი	71
საპროცენტო განაკვეთის რისკი	71
ბიზნეს რისკი	72
კრედიტის კონცენტრაციის რისკი	72
ანგარიშსწორების რისკი	73
ლიკვიდობის რისკი	73
სტრატეგიული რისკი	75
რეპუტაციული რისკი	75
ჯგუფის რისკი	76
მაკროეკონომიკური რისკი	76
ნორმატიული რისკი	77
რისკის შერბილების სტრატეგია	77
რისკის ანგარიშგება	78
სტრეს ტესტები და სცენარული ანალიზი	79

მენეჯმენტის განცხადება

სს „პაშა ბანკი საქართველო“- დირექტორთა საბჭო ადასტურებს მოცემულ პილარ 3-ის ანგარიშში ასახული ყველა მონაცემისა და ინფორმაციის უტყუარობასა და სიზუსტეს. ანგარიში მომზადებულია სამეთვალყურეო საბჭოსთან შეთანხმებული შიდა კონტროლის პროცესების სრული დაცვით. აღნიშნული ანგარიში თანხვედრაშია საქართველოს ეროვნული ბანკის პრეზიდენტის 2017 წლის 22 ივნისის N92/04 ბრძანებით დამტკიცებული "კომერციული ბანკების მიერ პილარ 3-ის ფარგლებში ინფორმაციის გამჟღავნების წესის" მოთხოვნებსა და საქართველოს ეროვნული ბანკის მიერ დადგენილ სხვა წესებსა და ნორმებთან.

მნიშვნელოვანი ფინანსური მონაცემები ქვემოთ მითითებულია სს „პაშა ბანკი საქართველო“-ს რიგი მნიშვნელოვანი ფინანსური მონაცემები 2018 წლის 31 დეკემბერს დასრულებული წლის შედარებით ჭრილში:

მოგება და ზარალი	2018	2017
	GEL'000	GEL'000
სუფთა საპროცენტო შემოსავალი	14,615	14,433
სუფთა არასაპროცენტო შემოსავალი	3,099	2,077
ადმინისტრაციული ხარჯები	(14,673)	(12,133)
საშემოსავლო გადასახადის ეფექტი	148	(924)
სუფთა მოგება	3,189	3,453
სხვა ყოვლისმომცველი მოგება	-	70
მთლიანი ყოვლისმომცველი მოგება	3,189	3,523
ბალანსი	31 დეკემბერი 2018	31 დეკემბერი 2018 2017

	ლარი'000	ლარი'000
ნაღდი ფულის და ბანკის შიდა გადახდები	109,608	95,353
მომხმარებლებზე გაცემული სესხები	188,834	111,679
ინვესტიციები ფასიან ქალაქებში	20,226	62,033
სხვა აქტივები	8,389	3,739
მთლიანი აქტივები	327,057	272,804
ბანკების მიმართ არსებული თანხები	110,262	106,402
მომხმარებლების მიმართ არსებული თანხები	104,539	58,181
სხვა ვალდებულებები	2,014	1,414
მთლიანი ვალდებულებები	216,815	165,997
აქციები	110,242	106,807
მთლიანი ვალდებულებები და აქციები	327,057	272,804

უკუგება აქტივების მიხედვით (ROA) 3 %-იანი კოეფიციენტი და უმოქმედო სესხების (NPLs) პრაქტიკულად 0 % კოეფიციენტი წარმოაჩენს პაშა ბანკის განვითარების მნიშვნელოვან ეტაპს. ბანკმა თავისი წლიური სესხების პორტფელი 67 %-ით გაზარდა ძირითადი კორპორატიული ბიზნესის გაფართოებითა და მცირე კორპორაციების კომერციულ სეგმენტში შესვლით. შემოსავლის კოეფიციენტის ხარჯის 76 % (2017: 69 %) დამოკიდებულია აქციონერების ხარჯვის ხელშეწყობის სტრატეგიულ აპეტიტზე „რათა შესაძლებელი იყოს საცალო ბიზნესის დაწყება 2019 წლისთვის, რითაც ბანკი გახდება ბაზრის მნიშვნელოვანი მოთამაშე, პროდუქტების სრული პაკეტით და რიგი უნიკალური შეთავაზებით.

სტრატეგიის ცვლილება

ბანკმა დაამტკიცა ახალი სტრატეგია 2018-2020 წლებისთვის, რომელიც აერთიანებს სს „პაშა ბანკი საქართველო“-ს მიზნებს გაფართოვდეს ქართულ ბაზარზე, როგორც კომერციულ, ასევე საცალო სეგმენტში კორპორაციული ბანკინგის პროდუქტისა და ინტერნეტ ბანკინგის პლატფორმის გაუმჯობესების, აგრეთვე საერთაშორისო პლატფორმის ჭრილში გამორჩეული სავაჭრო დაფინანსების შემოთავაზებების უფრო განვითარების მეშვეობით, ამ ყველაფრის პარალელურად ბანკი გააგრძელებს ორგანულ ზრდას კორპორაციულ სეგმენტში, რომელიც რჩება ბანკის ძირითად ბიზნესად,

საქართველოს ბიზნეს სექტორის განვითარებაში უფრო მეტად ჩართულობის და მომგებიანობის ზრდის მიზნით, 2018 წელს სს „პაშა ბანკი საქართველო“-მ შემოიერთა პროფესიონალთა გუნდი და კომერციული ბიზნეს ხაზის ფარგლებში დაიწყო სამუშაო და მცირე მეწარმეებთან თანამშრომლობა. ასევე, 2019 წელს ბანკი გეგმავს ახალი ბრენდის ჩაშვებას საცალო ბიზნესში ახალი ფილიალების გახსნით და საკრედიტო/სადეპოზიტო პროდუქტების განვითარებით, რომელიც მორგებული იქნება საცალო მომხმარებლების საჭიროებებსა და კომფორტზე.

ბანკის კორპორატიული კულტურა ვითარდება მისი სტრატეგიის განვითარებასთან ერთად, ამავედროულად ბანკი რჩება თავისი ძირითადი ფასეულობების ერთგული და თითოეული შემუშავებული ახალი პოლიტიკა და პროცედურა არის საქართველოს კანონმდებლობასთან თანხვედრაში.

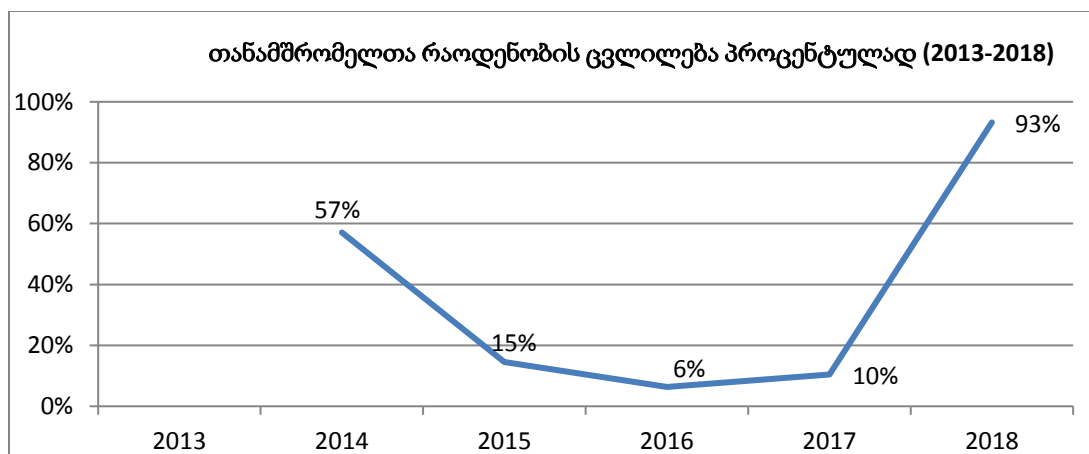
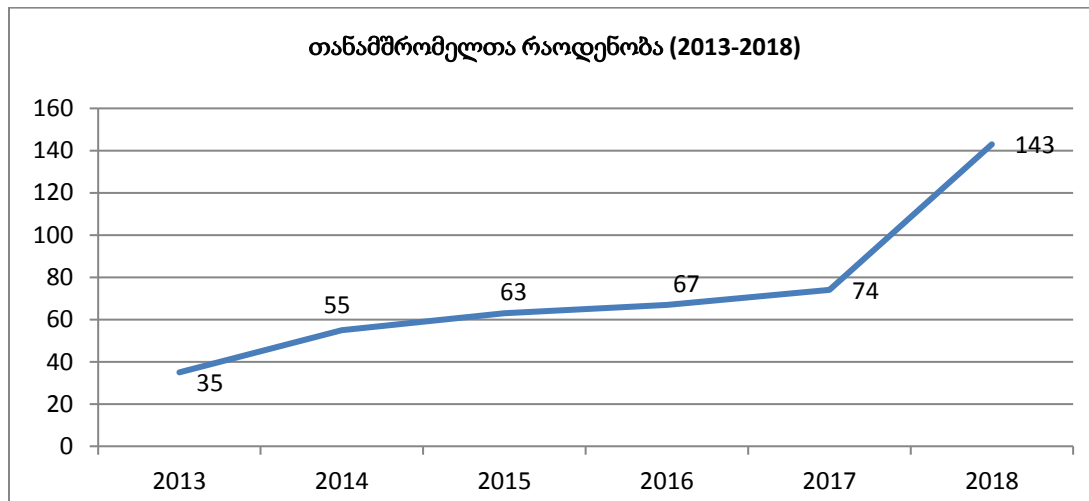
ადამიანური რესურსები

ჩვენი თანამშრომლები

ბანკის ყველაზე მნიშვნელოვანი სტრატეგიული რესურსი არის მისი ადამიანური კაპიტალი. სს პაშა ბანკი საქართველო ცდილობს დანერგოს ურთიერთპატივისცემის, გამჭვირვალე ურთიერთობებისა და თანამშრომლობის კულტურა, ასევე წახალისოს თანამშრომლების მიერ სამუშაო და პირადი სივრცის ბალანსირება, ინოვაციები და შექმნას პროფესიული განვითარების შესაძლებლობები.

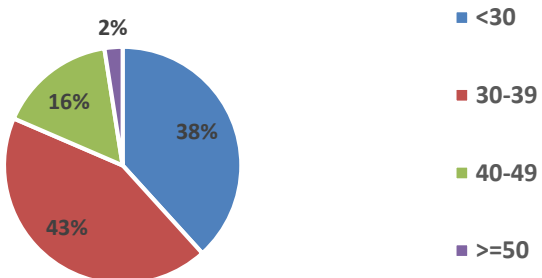
2018 წლის HR სტრატეგია ძირითადად მიმართული იყო გუნდის ზრდასა და განვითარებაზე. შესაბამისად, HR ამოცანების უდიდესი ნაწილი გახლდათ საუკეთესო კადრების მოზიდვა. ამის მიუხედავად, ბანკი აგრძელებს საქმიანობას მისი არსებული HR მიმართულებების კუთხით, კერძოდ: თანამშრომელთა შეფასების მართვა, პოზიციების კლასიფიკაცია (Job

Grading), თანამშრომლების მოტივაცია, ბანკი აგრეთვე აგრძელებს ახალი ინიციატივების შემუშავებას, რომლებიც უკავშირდება სამუშაო პროცესში თანამშრომელთა განვითარებასა და მათი მიღწევების გამოკვეთას.

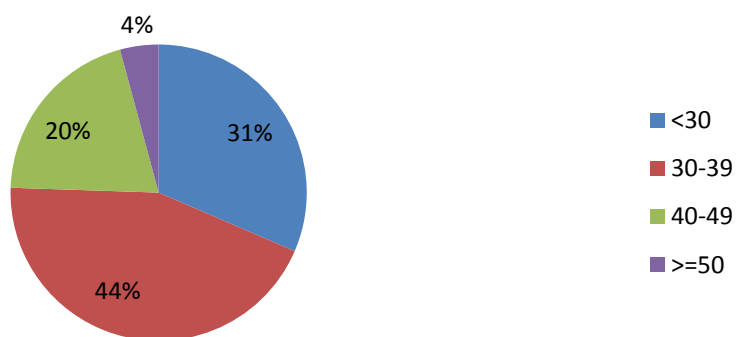


ჩვენი მიზანია, რომ სს პაშა ბანკი საქართველო გახდეს სასურველი დამსაქმებელი პროფესიონალთათვის, ისევე როგორც ახალ კურსთამთავრებულთათვის.

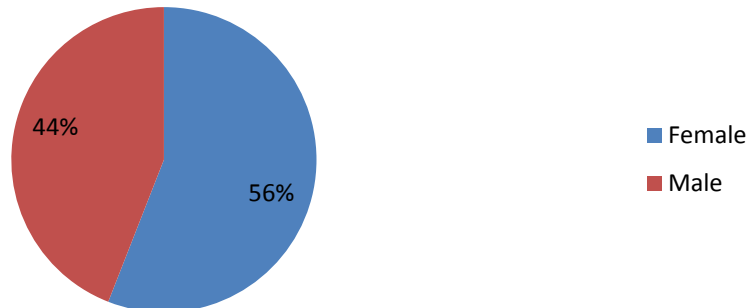
ასაკობრივი წარმომადგენლობა (ახალი
თანამშრომლები 2018)



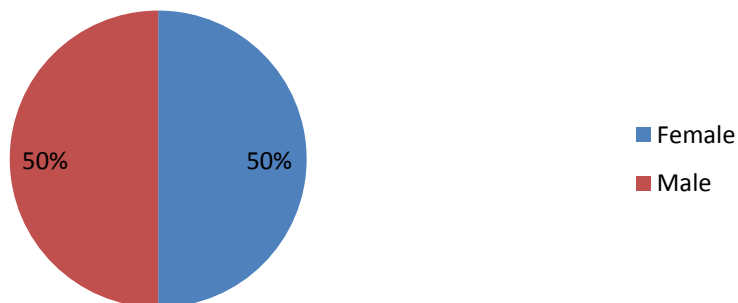
ასაკობრივი წარმომადგენლობა
(დეკემბერი 2018)



გენდერული ბალანსი (დეკემბერი 2018)



გენდერული ბალანსი მენეჯმენტის შუა რგოლში (დეკემბერი 2018)



სწავლა და განვითარება

პაშა ბანკში არსებული სწავლის კულტურა საშუალებას გვაძლევს მოვახდინოთ სწავლისა და განვითარების საჭიროებების იდენტიფიცირება და მათი თანხვედრა თითოეული თანამშრომლის საჭიროებებთან. ბანკის ყველა თანამშრომელს აქვს შესაძლებლობა ისწავლოს და განვიითაროს პროფესიული უნარები. ბანკი სხვადასხვა პოზიციაზე დასაქმებულ თანამშრომლებს სთავაზობს მრავალფეროვან ტრენინგებსა და განვითარების აქტივობებს: პროფესიულ ტრენინგებს ელექტრონულად (ონლაინ), ადგილობრივად და საზღვარგარეთ, საერთაშორისო პროფესიული სერტიფიცირების ხარჯების სრულ დაფარვას, პროფესიულ

ლიტერატურაზე წვდომის უზრუნველყოფას, ტრენინგს Excel-ში, ინგლისური ენის კურსებსა და სხვა.

გადამზადებული თანამშრომლების რაოდენობა (2018)	96
საზღვარგარეთ გადამზადებული თანამშრომლების პროცენტული მაჩვენებელი %	7%
თანამშრომელთა სასწავლო საათების ჯამური რაოდენობა 2018 წელს	5354.7
საშუალო სასწავლო საათები 2018 წელს	55.78

პაშა ბანკის სტაჟირების პროგრამები ახალგაზრდა ტალანტებისთვის კარიერის შესანიშნავი დასაწყისია. 2018 წელს ბანკმა აიყვანა 6 სტაჟიორი, მოგვიანებით, ყველა მათგანი დასაქმდა სხვადასხვა პოზიციაზე.

თანამშრომელთა ჩართულობა და კმაყოფილება

ბანკი არ იშურებს ძალისხმევას უზრუნველყოს თანამშრომელთა ჩართულობა და მათი სამუშაოთი კმაყოფილება. მენეჯმენტს სწამს, რომ თანამშრომელთა ჩართულობა განაპირობებს პროდუქტიულობის ზრდას, ამიტომ მათი საჭიროებებისა და მიდგომების უკეთ გასაგებად, ატარებს კმაყოფილების/ჩართულობის კვლევებს.

2014 წლიდან მოყოლებული, წელიწადში ორჯერ, ტარდებოდა შიდა კვლევა თანამშრომელთა კმაყოფილების გასაზომად. თანამშრომელთა ჩართულობის დონისა და არსებული საჭიროებების გასაგებად, კვლევა 2018 წელსაც ჩატარდა, თუმცა კვლევის შედეგების მაღალი ობიექტურობის მისაღწევად მისი ორგანიზება დამოუკიდებელმა ექსპერტმა უზრუნველყო.

თანამშრომელთა ჩართულობის კვლევა, რომელიც გვიჩვენებს თანამშრომელთა ემოციურ კავშირს ორგანიზაციასთან, ჩატარდა ივლისში. კვლევა მოიცავს 30 კონცეფციას, რომელიც ფარავს თანამშრომელთა ჩართულობის, კმაყოფილებისა და საჭიროებების სხვადასხვა ასპექტებს.

თანამშრომელთა ჩართულობის კვლევა გვაწვდის ინფორმაციას სხვადასხვა შესაფასებელ კონცეფციაზე, როგორებიც არის: გუნდური ცოდნა, გუნდური მოქმედება, გუნდისა და მენეჯერების უკუკავშირი, მენეჯერთა ცოდნა, მიზნებზე ორიენტირებულობა, პროცესის მენეჯმენტი, გადაწყვეტილების მიღება, ავტონომია, ანტერპრენერობა და სხვა. კვლევის შედეგად, 30-დან 21 კონცეფცია შეფასდა 70 %-ზე მაღლი მაჩვენებლით, რომელთაგან გუნდური ცოდნა, თანამშრომელთა ჩართულობა და გუნდთან თანამშრომლობა შეფასდა

ყველაზე მაღალი ქულით. რაც შეეხება თანამშრომელთა ჩართულობის ნაწილს, როგორც ცალკე აღებულს, იგი საბაზრო ინდიკატორის საშუალო მაჩვენებელზე მაღლა შეფასდა - 91 %-ით.

თანამშრომელთა ანაზღაურება

სს პაშა ბანკი საქართველოს თანამშრომელთა ანაზღაურების სისტემა უზრუნველყოფს სამართლიან, თანმიმდევრულ, შესაბამის და კონკურენტუნარიან ანაზღაურებას თანამშრომლების დაინტერესების, მოტივაციისა და მათი შენარჩუნებისთვის.

სისტემა მოიცავს ფიქსირებულ და ცვლად ანაზღაურებას, აგრეთვე ბენეფიტებს. თანამშრომელთა ფიქსირებული ანაზღაურება გაიცემა ყოველთვიური ხელფასის სახით. ცვლადი ანაზღაურება კი შეფასებაზე დაფუძნებულია, რომლის გადახდაც განსხვავებული პერიოდულობით ხდება.

ფიქსირებული ხელფასი განისაზღვრება კომპანიის შიდა ინსტრუქციების შესაბამისად: პოზიციის გრეიდის, შიდა სახელფასო დიაპაზონის, მსგავსი პოზიციისთვის ბაზარზე არსებული სახელფასო დიაპაზონისა და თანამშრომლის ან/და პოტენციური თანამშრომლის ცოდნისა და გამოცდილების გათვალისწინებით.

თითოეულ პოზიციას მინიჭებული აქვს შესაბამისი გრეიდი. შიდა სახელფასო დიაპაზონი არის ფიქსირებული ანაზღაურების სქემა, რომელიც დაკავშირებულია შესაბამისი პოზიციის გრეიდთან.

იმისთვის, რომ მუდმივად მივიღოთ საბაზრო ტენდენციების შესახებ ვალიდური ინფორმაცია, ჩვენ მონაწილეობას ვიღებთ საქართველოს საბანკო სექტორის კომპენსაციის წლიურ კვლევაში, რომელსაც ატარებს დამოუკიდებელი კომპანია – “HR Expert”.

ცვლადი ანაზღაურება დამოკიდებულია სამუშაოს შესრულებაზე. შესრულების შეფასება ხორციელდება ყოველწლიურად, შესაბამისი დამტკიცებული შესრულების მართვის მეთოდოლოგიითა და პროცედურის მიხედვით. ინდივიდუალური შესრულების შეფასება ხორციელდება უშუალო ხელმძღვანელის მიერ, რომელიც პასუხისმგებელია თანამშრომლისთვის მუდმივი უკუკავშირის მიწოდებასა და მისი საქმიანობის ობიექტური შეფასების განხორციელებაზე.

სამუშაოს შესრულებაზე დამოკიდებული ცვლადი ანაზღაურების სიხშირე განისაზღვრება სხვადასხვა პერიოდულობით. ბანკის განსხვავებული ჯგუფების/მიმართულებებისათვის ბონუსის გამოთვლის სხვადასხვა მეთოდოლოგიის არსებობის მიუხედავად, ყველა სისტემა ეფუძნება სამუშაოს შესრულებას და ბონუსები გაიცემა მეთოდოლოგიით განსაზღვრული პერიოდულობით (ყოველთვიური, კვარტალური, ყოველწლიური). მათი გამოთვლა კი ხდება წინასწარ დადგენილი ინდიკატორებისა (KPI) და მიზნები/ამოცანების შესრულებით. ცვლადი

ანაზღაურების გაცემა ხდება მხოლოდ იმ შემთხვევაში, თუ მოხდა წინასწარ დასახული მიზნების მიღწევა.

პაშა ბანკში ყველა პოზიციისთვის არის გათვალისწინებული ცვლადი ანაზღაურება. საბონუსე სისტემა სამუშაოს შესრულებაზეა დაფუძნებული და შექმნილია თანამშრომლების მაღალი შეფასებისა და ბენეფიტების ჰარმონიზაციისთვის და ამავდროულად, ინტერესთა კონფლიქტის აღმოსაფხვრელად.

სამეთვალყურეო საბჭო გადახედავს და ამტკიცებს ბანკის მიერ KPI-ებისა და ამოცანების მიღწევებს და განსაზღვრავს საბონუსე ფონდს დირექტორთა საბჭოს წევრებისა და მხარდამჭერი ფუნქციების თანამშრომლებისთვის. საბონუსე თანხის ოდენობა ფრონტ ოფისის თანამშრომლებისთვის მტკიცდება დირექტორთა საბჭოს მიერ. ყველა არსებული საბონუსე მეთოდოლოგია (დირექტორთა საბჭოსთვის, მხარდამჭერი ფუნქციების თანამშრომლებისთვის, ფრონტ ოფისის თანამშრომლებისთვის) გადაიხედება და მტკიცდება სამეთვალყურეო საბჭოს მიერ.

ანაზღაურების პაკეტთან ერთად, პაშა ბანკი თავის თანამშრომლებს სთავაზობს სხვადასხვა ტიპის ბენეფიტებს, მათი პოზიციის გრედიდან გამომდინარე. ბენეფიტების პაკეტი მოიცავს ჯანმრთელობის დაზღვევას, სპორტის დაფინანსებას, პროფესიული ლიტერატურის, საერთაშორისო პროფესიული სერთიფიცირების, საწევრო საფასურის, ტრენინგების (როგორც ადგილობრივად, ასევე საზღვარგარეთ და ონლაინ) დაფინანსებასა და სხვ.

კორპორატიული მართვა

სს „პაშა ბანკი საქართველო“ ერთგულად ინარჩუნებს კორპორატიული მართვის მაღალ სტანდარტებს და აღიარებს იმ წვლილს, რომელსაც შეაქვს კორპორატიული მართვის პრაქტიკას ბანკის საერთო წარმატებაში და აქციონერთა გრძელვადიანი ღირებულების შექმნაში.

კორპორატიული მართვა განისაზღვრება, როგორც ორგანიზაციული სტრუქტურისა და პროცესების ერთობლიობა, რომელიც წარმართავს და ზედამხედველობას უწევს ბანკის საქმიანობას. სს „პაშა ბანკი საქართველო“ მუდმივად ავითარებს ბანკის შიდა პოლიტიკისა და სისტემების ყოვლისმომცველ სიმრავლეს, რათა ყველა შიდა თუ გარე პროცესი წარიმართოს ეფექტური ზედამხედველობითა და კონტროლით. კორპორატიული მართვის ჯანსაღი სისტემა მიიჩნევა საქართველოს სამართლებრივ ნორმების მნიშვნელოვან ნაწილად და

თანამედროვე ეკონომიკასა და საზოგადოებაში ბანკის როლის მნიშვნელოვან განმსაზღვრელ ფაქტორად.

კორპორატიულ მართვაზე ორიენტირება

სს „პაშა ბანკი საქართველო“ მუდმივად ისწრაფვის გააუმჯობესოს თავისი მართვის სტანდარტები, ყოველთვის შესაბამისობაში იყოს საქართველოს კანონმდებლობასთან, და დაამუშაოს და დანერგოს საბჭოს ინიციატივები კორპორატიული მართვის პრაქტიკის საუკეთესო სტანდარტების გათვალისწინებით.

2018 წელს, საქართველოს ეროვნულმა ბანკმა, უმაღლესმა მარეგულირებელმა ორგანომ, რომელიც ზედამხედველობას ადასრულებს ფინანსურ სექტორზე, კომერციული ბანკებისათვის შემოიღო კორპორატიული მართვის კოდექსი. ბანკი ითვალისწინებს აღნიშნულ კოდექსის მითითებებს და ეტაპოვრით შესაბამისობაში მოყავს საკუთარი მართვის პოლიტიკა მის მოთხოვნებთან.

კორპორატიული მართვის საუკეთესო სტანდარტებისადმი ერთგულების ბანკი წარმოაჩენს შემდეგი მხარეების განვითარებითა და გაფართოებით:

- პასუხისმგებლობის მქონე, ანგარიშვალდებული და ღირებულებებზე დაფუძნებული მენეჯმენტი;
- ეფექტური ზედამხედველობა და აღმასრულებელი ორგანოები, რომლებიც მოქმედებენ ბანკის საუკეთესო ინტერესების დაცვით და მიისწრაფვიან აქციონერთა ღირებულების მდგრადი ფორმით ზრდისკენ
- ინფორმაციის გამჟღავნების ეთიკურად სწორი მეთოდები და გამჭვირვალობა, ასევე, რისკის მართვისა და შიდა კონტროლის ეფექტურ სისტემები.

ბანკი პატივს სცემს და აღიარებს კარგი კორპორატიული მართვის საერთო პრინციპებს:

- სამართლიანობა: ბანკი ორიენტირებულია სამართლიანი და ეთიკური ფორმით იმოქმედოს ყველა აქციონერისა და დაკავშირებული პირის მიმართ, რადგან თვლის, რომ ეთიკური ქცევა ამყარებს კარგ კორპორატიულ მართვას.
- ანგარიშვალდებულება და პასუხისმგებლობა: ბანკის სამეთვალყურეო საბჭო ანგარიშვალდებულია აქციონერების წინაშე იმ ფორმით, რა ფორმითაც ახორციელებს აღებულ პასუხისმგებლობებს. ანალოგიურად, დირექტორთა საბჭო პასუხისმგებელია შესაბამისად გამოიყენოს მასზე მინიჭებული უფლებები და ანგარიშვალდებულია სამეთვალყურეო საბჭოს წინაშე თავისი მიღწევებიდან და შესრულების ეფექტურობიდან გამომდინარე.

- გამჭვირვალობა: ბანკი პასუხისმგებლობას იღებს წარუდგინოს ზუსტი და გასაგები ინფორმაცია აქციონერებს და სხვა დაკავშირებულ პირებს ბანკთან დაკავშირებულ ყველა მატერიალურ საკითხზე, მათ შორის მისი ფინანსური მდგომარეობის, საქმიანობის, საკუთრების და მართვის სტრუქტურის შესახებ დაინტერესებული მხარეებისთვის ადვილად ხელმისაწვდომი ფორმით, კომერციულად სენსიტიური ინფორმაციის გამჟღავნების გარეშე.

ეთიკის კოდექსი

სამეთვალყურეო საბჭოს წევრები და დირექტორთა საბჭო, ასევე, ბანკის ყველა თანამშრომელი უნდა მოქმედებდნენ ყველა მოქმედი კანონმდებლობისა და წესების შესაბამისად და აგრეთვე, უნდა ექვემდებარებოდნენ ბანკის ეთიკის კოდექსში გაწერილ ეთიკის სტანდარტებს ბიზნესს საქმიანობასთან მიმართებაში.

ბანკის ეთიკის კოდექსი არის პრინციპების ნაკრები, რომელიც აქტიურად გამოიყენება ყოველდღიურ საქმიანობასთან მიმართებაში. ბანკის ეთიკური პრინციპები ეფუძნება შემდეგ ფასეულობებს:

- **კეთილსინდისიერება** - ჩვენი ბიზნესის მთავარი ბირთვი არის კეთილსინდისიერების მიმართ ერთგულება. ჩვენთვის ეს ნიშნავს იმას, რომ ვაკეთებთ, რაც მართებულია ყოველ ჯერზე და მუდმივად. მაშინაც კი, როცა არავინ გვხედავს. ყველაზე საბაზისო დონეზე, ეს არის იმ ქვეყნის კანონმდებლობისა და წესების პატივისცემა, რომელშიც მოქმედებს ჩვენი ბანკი. ეს გულისხმობს, რომ გამოწვევების დროსაც უნდა ვიყოთ ჩვენი ქვეყნის კოდექსის ერთგულნი. ეს ნიშნავს იმას, რომ პირადი სარგებლის მოპოვების სურვილს არასოდეს შევწირთ კომპანიის ინტერესები. ეს ნიშნავს, რომ უნდა ვიყოთ მართალნი საკუთარ თავთან, კოლეგებთან, კლიენტებთან და პარტნიორებთან, და მოვიპოვოთ მათი ნდობა;
- **ხარისხი** - გარე სამყარო ყოველთვის განსჯის და შეაფასებს ჩვენი პროდუქტისა და მომსახურეობის ხარისხს. ჩვენი საქმიანობის ხარისხი პირდაპირპროპორციულია ჩვენი თანამშრომლების პროფესიონალიზმისა და მონდომების. ამის ალტერნატივა არ არსებობს. სწორედ ამის გამო უნდა დავიცვათ ყველა სტანდარტი, რომელსაც განვსაზღვრავთ. ამიტომაც შეგვიძლია ყოველთვის დაპირებული შედეგი ვაჩვენოთ, ხარისხისა და ეფექტურობის გულმოდგინე დაბალანსების მეშვეობით. სწორედ ამიტომ ვცდით სიახლეებს და ვესწრაფვით მეტ ცოდნას და განვითარებას - როგორც პიროვნებები და როგორც ორგანიზაცია;
- **მოგება** - ჩვენ ვქმნით მოგებას, როგორც ჩვენი აქციონერებისათვის, ისევე საზოგადოებისთვისაც. ამის მიღწევა შესაძლებელია მხოლოდ კონკურენტუნარიანობის შენარჩუნებით. ჩვენს თანამშრომლები აცნობიერებენ, რომ ღირებულების შექმნა შეიძლება არამხოლოდ თითოეული გამომუშავებული

დოლარიდან, არამედ თითოეული დაზოგილი დოლარიდანაც. , მოკლევადიანი ბიზნეს-მიზნების დასახვისას, ჩვენ არ ვივიწყებთ ჩვენს გრძელვადიან მისწრაფებებს - შევქმნათ და შევინარჩუნოთ მდგრადი გლობალური ბიზნესი. სწორედ ეს ხედვა არის ჩვენი ყველა სტრატეგიული გადაწყვეტილების ამოსავალი წერტილი;

- **თანამშრომლობა** - როდესაც ვმუშაობთ როგორც ერთი გუნდი, სხვადასხვა დეპარტამენტების , ბიზნეს დანაყოფების , და ქვეყნების გაერთიანებით - ჩვენ ვქმნით შთამბეჭდავ შედეგებს. როდესაც ვმუშაობთ ჩვენს კლიენტებთან, პარტნიორებთან და მომწოდებლებთან - ჩვენ მივდივართ უფრო შორს, ვიდრე ჩვენი საბაზრო მოლოდინებია. ასეთი სინერგიის შედეგი ბევრად მეტის მომტანია , ვიდრე ცალკეული ინდივიდუალური შრომა. თანამშრომლობა ქმნის კარგ სამუშაო გარემოს და ხელს უწყობს მეტ ეფექტურობას. ის აჩქარებს პრობლემის მოგვარების პროცესს და ქმნის გარემოს ინოვაციებისთვის. ო. ეს ყოველივე კი იწვევს ნდობას და პატივისცემას;
- **ანტერპრენერობა** - მსოფლიო ჩვენს გარშემო მუდმივად იცვლება, ამის გამო ხშირად მუშაობა ბუნდოვან გარემოში გვიწევს. . ჩვენ ვესწრაფვით ახალ შესაძლებლობებს და მზად ვართ თამამი ნაბიჯების გადასადგმელად - ვაკეთოთ ის და წავიდეთ იქ, რასაც და სადაც სხვები ვერ ბედავენ . ჩვენ არ გვეშინია გამოწვევების და მათ აღვიქვამთ, როგორც განვითარების შესაძლებლობებს. ჩვენ არ გვეშინია პირადი პასუხისმგებლობის აღების, რათა ვცადოთ რაიმე ახალი. ჩვენი გუნდი ორგანიზაციას უდგება დიდი გულისყურით, ენთუზიაზმით და თავდადებათ - ზუსტად ისევე, როგორც საკუთარ ბიზნესს მიუდგებოდნენ.

ეთიკის კოდექსი ადგენს შემდეგ მოთხოვნებს:

- პროფესიული რეპუტაციის შენარჩუნება;
- კეთილსინდისიერი და ეთიკური ქცევის უმაღლესი სტანდარტის დაცვა, მათ შორის მართებული და ეთიკური პროცედურები პირად და პროფესიულ ურთიერთობებში ინტერესთა კონფლიქტის მოსაგვარებლად;
- სრული, სამართლიანი, ზუსტი, დროული და გასაგები მოცემულობა ანგარიშებში და დოკუმენტებში - რომლებსაც სს პაშა ბანკი საქართველო აწარმოებს და/ან აგზავნის სამთავრობო და მარეგულირებელ უწყებებში - , და აგრეთვე სხვა საჯარო კომუნიკაციებში , რომელსაც ახდენს პაშა ბანკი;
- შესაბამის სამთავრობო კანონებთან, რეგულაციებთან და წესებთან შესაბამისობა;
- სწრაფი შიდა ანგარიშგება ნებისმიერ უკანონო ქმედებასთან ან კოდექსის დარღვევასთან დაკავშირებით;
- კოდექსის დარღვევის შეტყობინების მეთოდების მიწოდება.

ღია კარის პოლიტიკა

ეთიკის კოდექსი უზრუნველყოფს ღია კარის პოლიტიკას, რომელიც ბანკის თითოეულ თანამშრომელს აძლევს ვრცელ საშუალებას დასვან შეკითხვები და მიიღონ რჩევები, პირველი, თუ ისინი რიგ შემთხვევაში არ არიან დარწმუნებულები იმაში, თუ რამდენად ირღვევა

არსებული პოლიტიკა და ეთიკის კოდექსის სულისკვეთება, და მეორე, რომ დღის წესრიგში დააყენონ საკითხი, თუ თვლიან, რომ ადგილი ჰქონდა ეთიკის კოდექსის დარღვევის ფაქტს. .

სს პაშა ბანკი საქართველო ესწრაფვის შიდა და გარე დაკავშირებული მხარეების ნდობის გაძლიერებას ბანკის კორპორატიული მართვისა და ეთიკის სტანდარტებისადმი, უზრუნველყოფს რა, . რომ ნებისმიერი შიდა დაკავშირებული მხარის არაეთიკური და უკანონო ქმედება არ დარჩება უპასუხოდ.

ეთიკის კოდექსი შექმნილია კორპორატიული მართვის საუკეთესო პრაქტიკასთან თანხვედრაში, და დამტკიცებულია სამეთვალყურეო საბჭოს მიერ.

ეთიკის კოდექსის დოკუმენტი შეგიძლიათ იხილოთ პაშა ბანკის საიტზე: www.pashabank.ge

ცვლილებები საბჭოს და კომიტეტის შემადგენლობაში

წლის განმავლობაში, საბჭოსა და კომიტეტის შემადგენლობაში განხორციელდა რიგი ცვლილება. საბჭოში წევრობისა და მისი თავმჯდომარეობის თითქმის ხუთწლიანი პერიოდის შემდეგ, ბატონმა მირ ჯამალ პაშაევმა გადაწყვიტა საბჭოს დატოვება 2018 წლის მაისიდან. საბჭოში დაახლოებით სამწლიანი წევრობის შემდეგ, ბ-ნმა ტალეჰ კაზიმოვმა და ბ-ნი ჯენე აინეჰენმა 2018 წლის დეკემბერში დატოვეს საბჭო. თითოეულმა ამ წევრმა საბჭოს საქმიანობაში შეიტანა დიდი წვლილი და ბანკი მათ მიმართ მაღლიერებას გამოხატავს და უსურვებს მათ ყოველივე საუკეთესოს მომავალ საქმიანობაში.

ბატონი შაჰინ მამმადოვი სამეთვალყურეო საბჭოს წევრად დაინიშნა 2018 წლის მაისში.

ბატონი ფარიდ მამმადოვი შემოუერთდა ადამიანური რესურსებისა და ანაზღაურების კომიტეტს თავმჯდომარის რანგში 2018 წლის აპრილში.

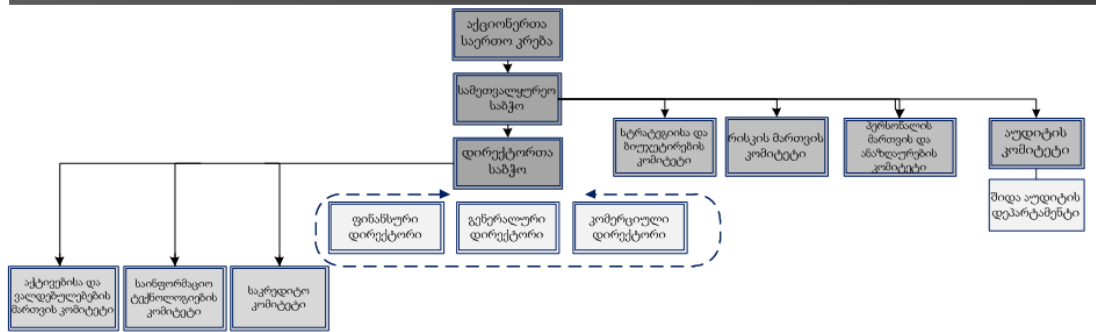
ბატონი არდა არკუნი დაინიშნა სს „პაშა ბანკი საქართველო“-ს დირექტორად 2018 წლის თებერვალში.

მომავალი ცვლილებები

საბჭოს დამოუკიდებელი წევრები, ბატონი გიორგი ღლონტი და ქალბატონი ებრუ ოღან კნოტნერუსი შემოუერთდებიან საბჭოს, აგრეთვე აუდიტის კომიტეტს, 2019 წლის იანვრიდან.

მართვის სტრუქტურა

სს „პაშა ბანკი საქართველო“-ს აქვს შემდეგი სახის მართვის სტრუქტურა



სს „პაშა ბანკი საქართველოს“ აქვს ორსაფეხუროვანი კორპორატიული მართვის სტრუქტურა - სამეთვალყურეო საბჭო, რომელიც შედგება მხოლოდ არა-აღმასრულებელი დირექტორებისგან, და დირექტორთა საბჭო (მენეჯმენტის საბჭო), რომელიც მთლიანად შედგება აღმასრულებელი დირექტორებისგან, რომელთა პასუხისმგებლობა მოიცავს ბანკის ყოველდღიურ მენეჯმენტს.

სს „პაშა ბანკი საქართველოს“ სამეთვალყურეო საბჭო შედგება არა-აღმასრულებელი დირექტორებისაგან და მასში შედიან:

- აქციონერთა წარმომადგენლები;
- აღმასრულებელი დირექტორები პაშა ჰოლდინგის სხვა საბანკო სტრატეგიული აქტივებიდან.

სამეთვალყურეო საბჭო

ფარიდ მამმადოვი

სამეთვალყურეო საბჭოს თავმჯდომარე

ფარიდ მამმადოვი ბანკის სამეთვალყურეო საბჭოს თავმჯდომარედ დაინიშნა 2017 წლის 1 ივნისიდან. ასევე, ბ-ნი ფარიდი გახლავთ ადამიანური რესურსების და ანაზღაურების კომიტეტის თავმჯდომარე და რისკის მართვის კომიტეტის წევრი.

გამოცდილება

ბ-ნმა ფარიდმა საბანკო კარიერა 1999 წელს დაიწყო როგორც United Credit Bank CB-ის საკრედიტო ოფიცერმა, 2001-2010 წლებში ის ღსს „ბაქოს ბანკი“-ს დაკრედიტების დეპარტამენტის დირექტორად და შემდგომში გენერალური დირექტორის მოადგილედ მუშაობდა. 2012 წელს მან შპს „პაშა ჰოლდინგი“-ს რისკების დირექტორის პოზიციაზე დაიწყო მუშაობა და ამავდროულად იყო ღსს „პაშა ბანკი“-ს დირექტორთა საბჭოს წევრი 2013 წლის

ივნისამდე. აღნიშნული პერიოდიდან 2017 წლის თებერვლამდე, ის ღსს „კაპიტალ ბანკი“-ს გენერალური დირექტორის პირველ მოადგილედ მუშაობდა. 2017 წლის თებერვლიდან ის შპს „პაშა ჰოლდინგი“-ს გენერალური დირექტორის მოადგილე და ბიზნეს ჯგუფის დირექტორია. ბატონ ფარიდ მამმადოვს აქვს საბანკო და ბიზნესის მართვის სფეროში 19 წელზე მეტი ხნის გამოცდილება.

განათლება

ფარიდ მამმადოვმა საბაკალავრო განათლება პოლიტიკურ მეცნიერებაში მიიღო ბაქოს სოციალური მენეჯმენტის და პოლიტიკურ მეცნიერებათა ინსტიტუტში, ხოლო პოლიტიკური მეცნიერების მაგისტრის ხარისხი მოიპოვა აზერბაიჯანის რესპუბლიკის პრეზიდენტის დაქვემდებარებაში არსებული საჯარო ადმინისტრირების აკადემიაში. მას ასევე მოპოვებული აქვს ბიზნესის ადმინისტრირების მაგისტრის ხარისხი მადრიდში, ესპანეთში, არსებული IE Business School-სგან და აქვს CFA-ს ხარისხი.

ჯალალ გასიმოვი

სამეთვალყურეო საბჭოს წევრი

ჯალალ გასიმოვი სამეთვალყურეო საბჭოს წევრი გახდა 2015 წლის 19 ოქტომბერს. ბ-ნი გასიმოვი ასევე არის სს „პაშა ბანკი საქართველო“-ს რისკის მართვის კომიტეტის თავმჯდომარე, სტრატეგიის და ბიუჯეტირების კომიტეტის თავმჯდომარე და პერსონალის მართვისა და ანაზღაურების კომიტეტის წევრი.

გამოცდილება

ჯალალ გასიმოვმა საბანკო კარიერა OSJC İlkbank-ში (აზერბაიჯანი) მუშაობით დაიწყო 1999 წელს. 2002-2003 წლებში მას ეკავა კერძო კომპანიების ფინანსურ განყოფილებებში სხვადასხვა პოზიციები. 2003-2004 წლებში ის მუშაობდა ფინანსურ დირექტორად კომპანია Azpetrol Oil-ში, 2004-2006 წლებში Azpetrol Holding-ის დირექტორთა საბჭოს თავმჯდომარის მოადგილე იყო. ის შეუერთდა McKinsey & Company-ის მოსკოვის ოფისს და მუშაობდა კონსულტანტის პოზიციაზე 2006-2007 წლებში. მას ეკავა უმაღლესი მმართველობითი თანამდებობები, იყო ღსს „ბაქოს ბანკი“-ს აღმასრულებელი დირექტორი, ფინანსური დირექტორი კომპანია CRA Group Companies -ში, და აღმასრულებელი დირექტორი და დირექტორთა საბჭოს თავმჯდომარე Unibank-ში 2007-2015 წლებში. ჯალალ გასიმოვი შპს „პაშა ჰოლდინგ“-ს შეუერთდა როგორც საბანკო ჯგუფის ხელმძღვანელი და აღმასრულებელი დირექტორის მოადგილე 2015 წელს. ამავდროულად მას უკავია სამეთვალყურეო საბჭოს თავმჯდომარის თანამდებობა ღსს „კაპიტალ ბანკ“-ში. ჯალალ გასიმოვი არის PASHA Yatırım Bankası A.Ş-ის დირექტორთა საბჭოს წევრი.

განათლება

ჯალალ გასიმოვმა დაამთავრა აზერბაიჯანის ეკონომიკის უნივერსიტეტის ეკონომიკის ფაკულტეტის საბაკალავრო პროგრამა, მაგისტრის ხარისხი ეკონომიკურ ურთიერთობებში მიიღო აზერბაიჯანის უმაღლეს დიპლომატიურ კოლეჯში, ბიზნესის მართვის მაგისტრის ხარისხს კი ვორვიქის ბიზნეს სკოლაში (ბრიტანეთი) დაეუფლა.

ბატონ ჯალალ გასიმოვს აქვს საბანკო და ბიზნესის მართვის სფეროში 19 წელზე მეტი ხნის გამოცდილება.

ტალეპ კაზიმოვი სამეთვალყურეო საბჭოს წევრი

ტალეპ კაზიმოვი 2015 წლის 17 სექტემბერს დაინიშნა სს „პაშა ბანკი საქართველო“-ს სამეთვალყურეო საბჭოს წევრად.

გამოცდილება

ტალეპ კაზიმოვს აქვს მდიდარი პროფესიული გამოცდილება კომერციულ და საინვესტიციო ბანკინგში, სესხებსა და რისკების მართვაში. 2015 წლის 1 ივლისს იგი დაინიშნა ლსს „პაშა ბანკი“-ს გენერალურ დირექტორად და აღმასრულებელი საბჭოს თავმჯდომარედ. ბ-ნი კაზიმოვი ასევე გახლავთ PASHA Yatırım Bankası A.Ş-ის სამეთვალყურეო საბჭოს წევრი.

ლსს „პაშა ბანკი“-ს დირექტორად დანიშვნამდე, ბ-ნი კაზიმოვი იყო ლსს „პაშა ბანკი“-ს მთავარი საინვესტიციო ოფიცერი და დირექტორთა საბჭოს წევრი, რომელიც ხელმძღვანელობდა ბიზნესის განვითარების, FIs, კორპორატიული და SME ბანკინგის მიმართულებას. ინსტიტუციურ და საინვესტიციო ბანკინგისა და რისკის მართვის მიმართულებებს. ბ-ნი კაზიმოვი ლსს „პაშა ბანკი“-ს შეუერთდა 2007 წელს, როგორც რისკების მართვის დეპარტამენტის მენეჯერი, 2009 წელს კი დაწინაურდა ბანკის ხაზინის დირექტორის პოზიციაზე.

ტალეპ კაზიმოვმა ფინანსურ სექტორში თავისი კარიერა JSC Bank Standard-ის ხაზინის დეპარტამენტის წამყვანი სპეციალისტის თანამდებობაზე მუშაობით დაიწყო 2004 წელს; მოგვიანებით ის დაინიშნა ბუღალტერიისა და ბიუჯეტის დაგეგმვის დეპარტამენტის უფროსის თანამდებობაზე, შემდგომ კი დირექტორის მოადგილედ კორპორატიული დაკრედიტების დეპარტამენტში. 2006 წელს ბ-ნი კაზიმოვი შეუერთდა Ernst and Young-ს, როგორც აუდიტორი და 2007 წლიდან გახლდათ საინფორმაციო ანალიტიკური სააგენტო FinEko-ს გენერალური დირექტორი.

ბატონ კაზიმოვს აქვს საბანკო და ბიზნესის მართვის სფეროში 14 წელზე მეტი ხნის გამოცდილება.

განათლება

ტალეპ კაზიმოვმა ბაკალავრის ხარისხი ავტომატიზაციისა და კომპიუტერული ინჟინერიის სპეციალობით აზერბაიჯანის ტექნიკურ უნივერსიტეტში მიიღო. იგი ასევე ფლობს მაგისტრის ხარისხს ბიზნესის ადმინისტრირებაში აზერბაიჯანის ნავთობის სახელწიფო აკადემიისაგან. ასევე, ბ-ნი კაზიმოვს მიღებული აქვს ჯორჯიის სახელმწიფო უნივერსიტეტის მაგისტრის ხარისხი ფინანსებში. ბ-ნი კაზიმოვი ლონდონის ბიზნეს სკოლისა (2010 წ.) და ჰარვარდის ბიზნეს სკოლის (2012 წ.) აღმსრულებელი პოზიციებისთვის განსაზღვრული საგანმანათლებლო პროგრამების კურსდამთავრებულია.

3. ჯენე აინეპენი

სამეთვალყურეო საბჭოს წევრი

ჰიქმეთ ჯენე აინეპენი სს „პაშა ბანკი საქართველო“-ს სამეთვალყურეო საბჭოს წევრი გახდა 2015 წლის 17 სექტემბერს.

გამოცდილება

ჰიქმეთ ჯენე აინეპენმა საბანკო კარიერა 1994 წელს დაიწყო, 2001 წლამდე მას ეკავა DHB Bank N.V.-ში (ჰოლანდია) სხვადასხვა თანამდებობა მენეჯმენტისა და ბიზნეს განვითარების მიმართულებით პროფესიული კარიერა გააგრძელა არასაფინანსო სექტორში 2002-2004 წლებში. 2005-2010 წლებში ის მუშაობდა Şekerbank T.A.Ş.-ს, სადაც ეკავა მაღალი პოზიციები სხვადასხვა დეპარტამენტში. 2011-2013 წლებში ის გახლდათ გენერალური დირექტორის მოადგილე Ekspo Factoring A.Ş.-ში, სადაც ხელმძღვანელობდა კორპორატიული მარკეტინგის და გაყიდვების მიმართულებებს.

2013 წლის 2 აგვისტოს ის PASHA Yatırım Bankası A.Ş.-ის გენერალურ დირექტორად და დირექტორთა საბჭოს წევრად დაინიშნა.

მას აქვს საბანკო და ბიზნეს ადმინისტრირების სფეროში მუშაობის 23 წელზე მეტი ხნის გამოცდილება.

განათლება

ჰიქმეთ ჯენე აინეპენმა ეკონომიკის ხარისხი ერასმუს უნივერსიტეტში (ჰოლანდია) მიიღო. მან ასევე მიიღო მენეჯმენტში ბაკალავრის ხარისხი მონროს კოლეჯში (აშშ), ხოლო ბიზნეს ადმინისტრირების მაგისტრის ხარისხი - Koç უნივერსიტეტში (თურქეთი).

შაჰინ მამმადოვი

სამეთვალყურეო საბჭოს წევრი

შაჰინ მამმადოვი სამეთვალყურეო საბჭოს წევრია 2018 წლის მაისიდან. ის ასევე გახლავთ აუდიტის კომიტეტის წევრი.

გამოცდილება

ბ-ნ მამმადოვმა თავისი კარიერა დაიწყო 2003 წელს როგორც ბუღალტერმა Yapi Kredi Bank Azerbaijan-ში (ყოფილი Kocbank Azerbaijan JSB) და შემდგომ მთავარი ბუღალტრის მოადგილის პოსტი დაიკავა. 2005 წელს ის შეუერთდა Deloitte & Touche-ს ასოცირებული აუდიტორის პოზიციაზე და შემდეგ დაწინაურდა აუდიტის მენეჯერის თანამდებობაზე. 2009 წელს ბ-ნი მამადოვი დაინიშნა ფინანსური მართვის დეპარტამენტის დირექტორის თანამდებობაზე ღს „პაშა ბანკ“-ში, ხოლო 2011 წელს გახდა უფროსი ფინანსური ოფიცერი და აღმასრულებელი საბჭოს წევრი. 2013 წელს ის შეუერთდა სს „პაშა ბანკი საქართველო“-ს საბჭოს და ზედამხედველობდა ბიზნესის განვითარების მიმართულებას. 2014 წლის ივლისში ბ-ნი მამმადოვი დაინიშნა სს „პაშა ბანკი საქართველო“-ს დირექტორთა საბჭოს თავმჯდომარედ და გენერალური დირექტორად. 2015 წლის მარტის შემდეგ, ბ-ნი მამმადოვი არის PASHA Yatırım Bankası A.Ş.-ის სამეთვალყურეო საბჭოს წევრი. 2018 წლის იანვარში, ბატონი მამმადოვი დაინიშნა ბიზნესის მხარდაჭერის დირექტორად

გენერალური დირექტორის მოადგილედ LLC PASHA Holding-ში. 2018 წლის 1 მარტს, ბ-ნი მამმადოვი გახდა ლსს „პაშა ბანკი“-ს -ის სამეთვალყურეო საბჭოს წევრი.

განათლება

2002 წელს შაჰინ მამმადოვმა დაამთავრა აზერბაიჯანის ეკონომიკის სახელმწიფო უნივერსიტეტი ბუღალტრული აღრიცხვის და აუდიტის სპეციალობით. იმავე უნივერსიტეტში 2004 წელს მიიღო მაგისტრის ხარისხი ბუღალტერიასა და აუდიტში. 2010 წელს, ბ-ნმა მამმადოვმა მიიღო დოქტორის წოდება ეკონომიკაში აზერბაიჯანის რესპუბლიკის მეცნიერებათა აკადემიისგან.

როგორც PASHA Holding-ის მიერ 2013 წელს ორგანიზებული მაღალი პოტენციალის ლიდერობის პროგრამის მონაწილემ, ბ-ნმა მამმადოვმა წარმატებით გაიარა საგანმანათლებლო პროგრამები რამდენიმე წამყვან ბიზნეს სკოლაში. 2012 წელს, ბ-ნმა მამმადოვმა დაიწყო სწავლა ჰარვარდის ბიზნესის სკოლის ლიდერობის განვითარების პროგრამაში (აღმასრულებელი საგანმანათლებლო პროგრამა) და 2013 წელს დაასრულა პროგრამის მოდული 1-4. 2017 წელს მან დაასრულა მოცემული პროგრამის მოდული 5 და ამავე წლის ივლისში მიიღო ჰარვარდის ბიზნეს სკოლისაგან კურსდამთავრებულის სტატუსი. 2014 წლიდან იგი გახლავთ სერტიფიცირებულ ნაფიც ბუღალტერთა ასოციაციის (ACCA) წევრი.

ბატონ შაჰინ მამმადოვს აქვს საბანკო და ბიზნესის მართვის სფეროში 15 წელზე მეტი ხნის გამოცდილება.

აქციონერთა სტრუქტურა

პაშა ბანკის სააქციო კაპიტალი შეადგენს 103,000,000 ლარს (ას სამი მილიონი ლარი). ბანკი არის შვილობილი ბანკი და მის 100% ერთპიროვნული მფლობელი არის პაშა ბანკი.

კომპანიის ბენეფიციარი მესაკუთრეები არიან ქ-ნი ლეილა ალიევა (45%), ქ-ნი არზუ ალიევა (45%) და ბ-ნი არიფ პაშაევი (10%).

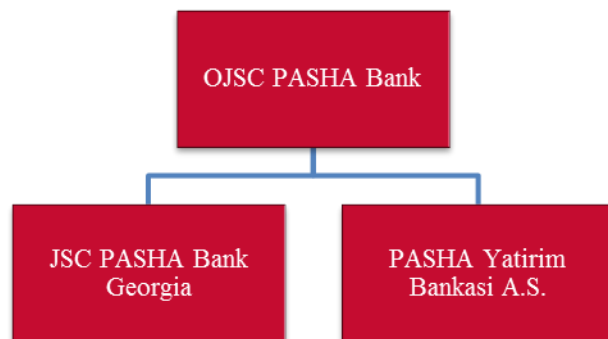
ანგარიშგების პერიოდისთვის, ბანკის კაპიტალში, წესდებასა და აქციონერთა შემადგენლობაში არანაირი ცვლილება არ განხორციელებულა.

აქციონერის ან ბენეფიციარი მესაკუთრის მიერ პაშა ბანკიდან მიღებული ნებისმიერი ტიპის შემოსავლის შესახებ ინფორმაცია მოცემულია ქვემოთ:

#	აქციონერი/ბენეფიციარი მესაკუთრე	შემოსავლის ტიპი	მოცულობა ლარში
1	OJSC PASHA Bank	ოვერდრაფტი %, საგარანტიო / აკრედიტაციის საკომისიო,	1,079,475

		საკორესპონდენტო ანგარიშის მომსახურების საკომისიო, დარიცხული პროცენტი ბანკთა შორის დეპოზიტებზე	
2	LLC PASHA Holding დაკავშირებული კომპანიები	გაწეული მომსახურება, დეპოზიტებზე დარიცხული პროცენტი	940,849

ჯგუფის სტრუქტურა:



აქციონერთა საერთო კრება

ბანკის უმაღლესი მმართველობითი ორგანო არის აქციონერთა საერთო კრება. ბანკი ატარებს წლიურ საერთო კრებას წლიური აუდიტირებული ფინანსური ანგარიშგებების ხელმოწერიდან ორი თვის განმავლობაში. აქციონერთა საერთო კრების სხვა მოწვევა ხდება იმ შემთხვევაში, თუ მოწვევის აუცილებლობა გათვალისწინებულია ბანკის წესდებით. საერთო კრებას იწვევს დირექტორთა საბჭო, სამეთვალყურეო საბჭო ან აქციონერ(ებ)ი.

საერთო კრება ტარდება საქართველოს ტერიტორიაზე ან საზღვარგარეთ, აქციონერებისთვის მისაღებ დროსა და ადგილზე. საერთო კრების მოწვევა ხდება დირექტორების მიერ აქციონერებისთვის შეტყობინების გაგზავნიდან 20 კალენდარული დღის განმავლობაში. არ არსებობს ხელშეშლელი პირობა იმისათვის, რომ აქციონერებმა ხმა მისცენ საზღვარგარეთიდან ან სხვა პირზე მინიჭებული მინდობილობის საფუძველზე. ბანკი უზრუნველყოფს, რომ საერთო კრებებთან დაკავშირებით მიღებული ყველა მოქმედი მინდობილობა სათანადოდ იქნას რეგისტრირებული. კრების მოწვევაში მითითებულია კრების ჩატარების თარიღი, დრო, ადგილი, დღის წესრიგი, გადაწყვეტილების პროექტი და წინადადებები წესდებაში ცვლილებების შეტანის თაობაზე (ასეთის არსებობის შემთხვევაში).

კენჭისყრის შედეგები და სხვა შესაბამისი მასალები გადაეცემათ აქციონერებს და ბენეფიციარ მესაკუთრეებს.

სამეთვალყურეო საბჭო უზრუნველყოფს, რომ სამეთვალყურეო საბჭოს წევრებს და დირექტორებს ჰქონდეს ინფორმაცია მათი აქციონერების შეხედულებების, მოსაზრებების და მათ მიერ წამოჭრილი საკითხების შესახებ.

საკითხები, რომელიც მოითხოვს აქციონერთა საერთო კრების მიერ დამტკიცებას

საერთო კრება განიხილავს და იღებს გადაწყვეტილებებს შემდეგ საკითხებზე:

- ა) ბანკის წესდების ცვლილება და დამტკიცება;
- ბ) ბანკის წლიური აუდიტირებული ფინანსური ანგარიშგებების დამტკიცება;
- გ) ბანკის რეორგანიზაციის თაობაზე, რაც მოიცავს შერწყმის, გაყოფის ან გარდაქმნის (ორგანიზაციული-სამართლებრივი ფორმის შეცვლა) და ლიკვიდაციის შესახებ გადაწყვეტილებების მიღება;
- დ) აქციონერის მიერ აქციების უპირატესი შესყიდვის უფლების მთლიანად ან ნაწილობრივ გაუქმება საწესდებო კაპიტალის მომატების, სხვა აქციონერის მიერ აქციების გაყიდვის ან საზოგადოების მიერ აქციაში კონვერტირებადი სხვა ფასიანი ქაღალდების გამოშვების დროს;
- ე) სამეთვალყურეო ან დირექტორთა საბჭოს მიერ მოგების გამოყენების შესახებ წინადადების მიღება ან უარყოფა, ხოლო როცა ეს ორგანოები ვერ იძლევიან ერთიან წინადადებას, გადაწყვეტილების მიღება წმინდა მოგების გამოყენების შესახებ;
- ვ) დირექტორთა და სამეთვალყურეო საბჭოს ანგარიშების დამტკიცება;
- ზ) სამეთვალყურეო საბჭოს წევრების არჩევა ან გამოიწვევა, მის წევრთა შრომის ანაზღაურების და ხელშეკრულებების გაფორმების საკითხების გადაწყვეტა;
- თ) ბანკის დირექტორატის პირველადი შემადგენლობის დამტკიცება;
- ი) ბანკის აუდიტის კომიტეტის პირველადი შემადგენლობის დამტკიცება;
- კ) სამეთვალყურეო საბჭოსა და დირექტორების წინააღმდეგ სასამართლო პროცესში მონაწილეობის შესახებ გადაწყვეტილებების მიღება;
- ლ) აქციათა გამოცემისა და გაყიდვისა და სხვა ფასიანი ქაღალდების გამოცემის შესახებ ბანკის წესდებითა და საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით გადაწყვეტილებების მიღება;
- მ) ბანკის იმ ქონების შეძენაზე, გასხვისებაზე, გადაცემაზე, გაცვლასა (ან მსგავსი ეფექტის მქონე ტრანზაქციაზე) ან დატვირთვაზე, რომელთა ღირებულებაც აღემატება ბანკის აქტივების 25%-ს გადაწყვეტილებების მიღება;
- ნ) საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობით გათვალისწინებულ სხვა საკითხებზე გადაწყვეტილების მიღება.

2018 წელს ჩატარებული აქციონერთა წლიური საერთო კრება

2018 წელს, აქციონერთა კრება გაიმართა სამჯერ: 16 აპრილი, 2018; 3 მაისი, 2018 და 16 ნოემბერი, 2018. ბანკის აქციონერები წარმოდგენილ იყვნენ აქციონერთა წლიურ საერთო კრებაზე ბ-ნი მირ ჯამალ პაშაევის მიერ, ნოტარიულად სათანადოდ დამოწმებული მინდობილობის საფუძველზე.

აქციონერთა წლიური კრების დღის წესრიგი

დამოუკიდებელი აუდიტირებული ანგარიში

2018 წლის 16 აპრილს, აქციონერთა საერთო კრებამ დაამტკიცა წლიური აუდიტირებული ფინანსური ანგარიშგებები, 2017 წლის დამოუკიდებელ აუდიტორულ დასკვნასთან ერთად.

გადაწყვეტილება დივიდენდების განაწილებასთან დაკავშირებით

2018 წლის 16 აპრილს, აქციონერთა საერთო კრებამ მიიღო გადაწყვეტილება არ გაენაწილებინა დივიდენდების სახით 2017 წლის წმინდა მოგება 4,007,241.64 ლარის ოდენობით.

სამეთვალყურეო საბჭოს ახალი შემადგენლობა

2018 წლის 3 მაისს, აქციონერთა საერთო კრებამ განიხილა და დაამტკიცა ბ-ნმა მირ ჯამალ პაშაევის გადაწყვეტილება სამეთვალყურეო საბჭოს წევრობის დატოვების შესახებ, აგრეთვე, ბატონი შაჰინ მამმადოვი დანიშვნა სამეთვალყურეო საბჭოს წევრად. .

2018 წლის 16 ნოემბერს, აქციონერთა საერთო კრებამ დაამტკიცა ბ-ნი ტალეჰ კაზიმოვის და ბ-ნი ჯენქ აინეჰენის სამეთვალყურეო საბჭოს წევრობიდან გადადგომის საკითხი. სამეთვალყურეო საბჭოს დამოუკიდებელ წევრებად დაინიშნენ ბატონი გიორგი ღლონტი და ქალბატონი ებრუ ოგან კნოტნერუსი.

აქციონერს არ მოუთხოვია დამატებითი საკითხის შეტანა საერთო კრების დღის წესრიგში.

აქციონერთა უფლებები

აქციონერთა უფლება-მოვალეობები ერთობლივად განისაზღვრება პაშა ბანკის წესდების, მეწარმეთა შესახებ საქართველოს კანონის (რომელიც ეტაპობრივად იცვლება), კომერციული ბანკების საქმიანობის შესახებ (რომელიც ეტაპობრივად იცვლება) საქართველოს კანონის და ყველა სხვა შესაბამისი კანონის თუ რეგულაციის, მათ შორის საქართველოს ეროვნული ბანკის მიერ გამოცემული რეგულაციების საფუძველზე.

წესდება ხელმისაწვდომია პაშა ბანკის ვებ-გვერდზე: www.pashabank.ge

ბანკის წესდების # 4 მუხლის 4.2 პუნქტის მიხედვით, ბანკის აქციონერებს უფლება აქვთ:

- ა) პირადად ან წარმომადგენლის მეშვეობით დაესწრონ აქციონერთა საერთო კრებას და მონაწილეობა მიიღონ კენჭისყრაში;
- ბ) არჩეულ იქნან სამეთვალყურეო საბჭოში;
- გ) მონაწილეობა მიიღონ მოგების განაწილებაში და მიიღონ დივიდენდები მათ მფლობელობაში არსებული აქციების რაოდენობის პროპორციულად;
- დ) განკარგონ საკუთარი აქციები კანონმდებლობით და ამ წესდებით დადგენილი წესით;
- ე) ბანკის ლიკვიდაციის შემთხვევაში, მისი წილის პროპორციულად მიიღონ იმ ქონების წილი, რაც დარჩება კრედიტორთა მოთხოვნების დაკმაყოფილების შემდგომ;
- ვ) ჰქონდეს წვდომა ბანკის ეკონომიკურ საქმიანობასთან დაკავშირებულ ინფორმაციაზე;
- ზ) მოსთხოვონ დირექტორებს აქციონერთა საერთო კრების დღის წესრიგში მითითებული საკითხების განმარტება;
- თ) მოითხოვონ სამეურნეო მოქმედებების ან მთლიანი წლიური ბალანსის სპეციალური შემოწმება, თუ მათ გააჩნიათ საფუძვლიანი ეჭვი რაიმე დარღვევის თაობაზე;
- ი) გამოიყენონ ბანკის ახლადემიტირებული ან არსებული აქციების უპირატესი შესყიდვის უფლება მათ საკუთრებაში არსებული აქციების პირდაპირპროპორციულად, წინამდებარე წესდების პირობების გათვალისწინებით;
- კ) მიმართონ სასამართლოს ან, მხარეთა შეთანხმების საფუძველზე, კერძო არბიტრაჟს მათსა და ბანკს შორის არსებული კონფლიქტის მოსაგვარებლად;
- ლ) სხვა უფლებები, რომელიც განსაზღვრულია საქართველოს კანონმდებლობით და ბანკის წესდებით.

სამეთვალყურეო საბჭო

სამეთვალყურეო საბჭო პასუხისმგებელია ბანკისა და დირექტორთა საბჭოს ზედამხედველობაზე. მის წევრებს ირჩევენ აქციონერები. სამეთვალყურეო საბჭოს ხელმძღვანელობს თავმჯდომარე, ის მითითებებს აძლევს დირექტორთა საბჭოს და მონაწილეობს გადაწყვეტილების მიღების პროცესში ყველა იმ ფუნდამენტალურ საკითხზე, რომელიც გავლენას ახდენს ბანკის საქმიანობაზე. სამეთვალყურეო საბჭო პაშა ბანკის მთავარი გადაწყვეტილების მიმღები ორგანოა, რომელიც ანგარიშვალდებულია აქციონერების წინაშე შექმნას და უზრუნველყოს სააქციო ღირებულების ზრდა ბანკისთვის სათანადო ხელმძღვანელობის უზრუნველყოფით. ის განსაზღვრავს ბანკის სტრატეგიულ მიზნებს და პოლიტიკას, პასუხისმგებელია სტრატეგიულ მიმართულებებზე წახალისებისა და კონტროლის ჩარჩო პოლიტიკების ფარგლებში, პასუხისმგებელია გაუწიოს ეთიკური ლიდერობა და ხელი შეუწყოს ბანკის მიზნების, ღირებულებების, კულტურის და ხედვის რეალიზებას.

სამეთვალყურეო საბჭოს წევრები მოქმედებენ იმ ფორმით, რომლითაც ისინი კეთილსინდისიერად თვლიან, რომ ხელს შეუწყობენ ბანკის წარმატებას მთლიანობაში

აქციონერთა სასარგებლოდ, სხვა დაინტერესებული პირების ინტერესების გათვალისწინებით.

პაშა ბანკის წესდების მე-7 მუხლის, 7.10. ქვეპუნქტის შესაბამისად, ქვემოთ მითითებული საქმიანობა უნდა განახორციელოს მხოლოდ სამეთვალყურეო საბჭომ:

- ბანკის სტრატეგიული ზედამხედველობა და კონტროლი;
- კორპორატიული სტრატეგიის და სტრატეგიული მიზნების გადახედვა და დამტკიცება;
- წლიური ბიუჯეტის და ბიზნეს გეგმის გადახედვა და დამტკიცება;
- ახალი საბანკო ან კომერციული საქმიანობის წამოწყება და არსებული საქმიანობის შეწყვეტა;
- ახალი საწარმოების, ფილიალების დაფუძნება და ლიკვიდაცია;
- სხვა კომპანიებში წილის შეძენა და განკარგვა;
- ორგანიზაციული სტრუქტურის დამტკიცება;
- ეთიკის კოდექსის და საჩივრების განხილვის პროცედურის დამტკიცება;
- აქციონერთა გადაწყვეტილების თანახმად გადაწყვეტილების მიღება საზოგადოების აქციებისა და სხვა ფასიანი ქაღალდების საფონდო ბირჟაზე სავაჭროდ დაშვების შესახებ;
- აქციონერთა საერთო კრებისთვის წინადადების წარდგენა მოგების განაწილების თაობაზე;
- ბანკის მიერ საკუთარი აქციების გამოსყიდვა, საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით;
- რისკების მენეჯმენტის სტრატეგიული ზედამხედველობის განხორციელება;
- რისკის აპეტიტის შესახებ დოკუმენტის დამტკიცება, წლიური მიმოხილვების განხორციელება;
- ბიზნესის უწყვეტობის გეგმის დამტკიცება;
- ინტერესთა კონფლიქტის ან შესაძლო ინტერესთა კონფლიქტის და დაკავშირებულ მხარეებთან ტრანზაქციების ბანკის მიერ დადგენილ ლიმიტების ფარგლებში დამტკიცება;
- ინტერესთა კონფლიქტის ან შესაძლო ინტერესთა კონფლიქტის და დაკავშირებულ მხარეებთან ტრანზაქციების შესახებ პოლიტიკის, სტანდარტების და პროცედურების დამტკიცება;
- დირექტორთა საბჭოს სტრუქტურის, მოცულობის და შემადგენლობის დამტკიცება, მათ შორის წევრების დანიშვნა და გათავისუფლება;
- დირექტორთა საბჭოს წევრების უფლებებისა და ვალდებულებების განსაზღვრა, მათი საქმიანობების მონიტორინგი და ზედამხედველობა, ანგარიშების მოთხოვნა დირექტორთა საბჭოსგან;
- ჩანაცვლების პოლიტიკის და გეგმის დამტკიცება დირექტორთა საბჭოს წევრებისთვის;

- შრომითი ხელშეკრულებების გაფორმება და ანაზღაურების პაკეტის განსაზღვრა დირექტორთა საბჭოს წევრებისთვის;
- ბონუსებისა და დამატებითი სარგებლის განსაზღვრის მარეგულირებელი ჩარჩო დოკუმენტის დამტკიცება თანამშრომლებისათვის, მათ შორის ბანკის დირექტორთა საბჭოს წევრებისათვის;
- სამეთვალყურეო საბჭოს კომიტეტების სტრუქტურის, მოცულობის და შემადგენლობის დამტკიცება, მათ შორის სამეთვალყურეო საბჭოს კომიტეტის წევრების დანიშვნა და გათავისუფლება; სამეთვალყურეო საბჭოს კომიტეტების ანგარიშების განხილვა;
- გარე აუდიტორების შერჩევა;
- სავაჭრო წარმომადგენლების (პროკურისტების) დანიშვნა და გამოწვევა;
- კორპორატიული მდივნის დანიშვნა და გათავისუფლება;
- ტრანზაქციების დამტკიცება, რომელიც მოიცავს და არ შემოიფარგლება სესხების მოზიდვის, საკრედიტო და სავაჭრო დაფინანსების (დოკუმენტური ოპერაციები) პროდუქტების გაცემის, სესხის რესტრუქტურისაგან, ჩამოწერის, ძირითადი აქტივების და არამატერიალური აქტივების შეძენის და გასხვისების დამტკიცებით, ადმინისტრაციული ხარჯების, ნაღდი ფულის ლიმიტების დამტკიცებით, სახელმწიფო და კერძო კომპანიების სააქციო კაპიტალში ინვესტიციების განხორციელებით იმ შემთხვევაში, თუ აღნიშნული გარიგება სცილდება დირექტორთა საბჭოს გადაწყვეტილების მიღების და ხელმოწერის უფლებამოსილების ფარგლებს;
- დირექტორთა საბჭოს გადაწყვეტილების მიღების და უფლებამოსილების ლიმიტების დამტკიცება;
- ბანკის ან მესამე პირების სესხების, კრედიტების ან სხვა ვალდებულებების უზრუნველყოფა, თუ ამგვარი ტრანზაქცია არ განეკუთვნება ბანკის ჩვეულებრივ სამეურნეო საქმიანობას;
- ობლიგაციების გამოშვების დამტკიცება;
- ბანკის წესდების, პოლიტიკისა და სხვა მარეგულირებელი დოკუმენტების დამტკიცება;
- მინიმალური და მაქსიმალური საპროცენტო განაკვეთების მოცულობის განსაზღვრა და დამტკიცება, რომელიც გამოიყენება საკრედიტო რესურსებთან და დეპოზიტებთან დაკავშირებით;
- ბანკის თანამშრომლებისთვის საკრედიტო პროდუქტებთან და დეპოზიტებთან დაკავშირებული პირობების განსაზღვრა და დამტკიცება;
- საერთო კრების მოწვევა, თუ მოწვევა აუცილებელია ბანკის ინტერესებიდან გამომდინარე;
- დირექტორთა საბჭოს წევრებს შორის ინტერესთა კონფლიქტის არსებობის შემთხვევებში ბანკის ზედამხედველობა და წარმოდგენა;
- საერთო კრების გადაწყვეტილების საფუძველზე, სამართლებრივი დავაში ჩართვა დირექტორთა საბჭოს წევრების წინააღმდეგ ბანკის სახელით, სარჩელის წარდგენა

დირექტორთა საბჭოს წევრების წინააღმდეგ საერთო კრების გადაწყვეტილების გარეშე იმ შემთხვევაში, თუ საკითხი ეხება დირექტორთა საბჭოს წევრთა პასუხისმგებლობებს;

- დამოუკიდებელი და შიდა აუდიტების, ასევე საქართველოს ეროვნული ბანკის მიერ განხორციელებული შემოწმებების შედეგების შესაბამისად ზომების განხორციელების ზედამხედველობა;
- გადაწყვეტილებების მიღება ისეთ საკითხებზე, რომელიც სცილდება დირექტორთა საბჭოს უფლებამოსილების ფარგლებს;
- ნებისმიერი სხვა მოვალეობის შესრულება, საერთო კრების მოთხოვნების შესაბამისად.

2018 წელს ბანკის წესდება არ შეცვლილა. წესდების მე-7 მუხლის 7.10 ქვეპუნქტით გათვალისწინებული უფლება მოვალეობების გადაცემა არ განხორციელებულა.

ბანკის დამოუკიდებელი წევრის განსაზღვრება ბანკის კორპორატიული მართვის პოლიტიკის შესაბამისად შემდეგია:

სამეთვალყურეო საბჭოს დამოუკიდებელი წევრის განსაზღვრება

ბანკის სამეთვალყურეო საბჭოს და სამეთვალყურეო საბჭოს კომიტეტის ყველა წევრი გადაწყვეტილების მიღების პროცესში უნდა მოქმედებდეს დამოუკიდებლად. ბიზნეს გადაწყვეტილებების მიღებისას არ უნდა იქნას ნებადართული აქციონერის, კლიენტის, კონტრაქტორის, ინვესტორის ან სხვა დაკავშირებული მხარის პირადი ინტერესების გათვალისწინება. წევრები მოქმედებენ დამოუკიდებლად იმ შემთხვევაში, თუ ისინი ეფექტურად იღებენ გადაწყვეტილებებს მხოლოდ ბანკის ინტერესების სასარგებლოდ, გადაწყვეტილებებს, რომელიც არ მოიცავს რეალურ ან პოტენციურ ინტერესთა კონფლიქტს.

დამოუკიდებელ წევრად ჩაითვლება წევრი, თუ საქართველოს სამოქალაქო კოდექსის შესაბამისად, ის ან მისი პირველი ან მეორე რიგის მემკვიდრე¹:

¹“I რიგის მემკვიდრე” - ბავშვები (მათ შორის ნაშვილები), მეუღლე და მშობლები (მათ შორის მშვილებელი მშობლები); “II რიგის მემკვიდრე” - დედამამიშვილები.

² “მნიშვნელოვანი კომერციული ურთიერთობები” უნდა ჩაითვალოს ურთიერთობებად, რომელმაც შესაძლოა მნიშვნელოვანი ფინანსური გავლენა მოახდინოს ბანკზე.

³ “დაკავშირებული მხარე” - ბანკთან დაკავშირებული ნებისმიერი პირი, როგორებიც არიან ადმინისტრატორები, აქციონერები და მათი ნათესავები, რომლებიც წარმოადგენენ I და II რიგის ნათესავებს საქართველოს სამოქალაქო კოდექსის შესაბამისად ან მათთან ბიზნეს ინტერესებით დაკავშირებული პირები ან ნებისმიერი სუბიექტი, რომელიც აკონტროლებს, კონტროლდება ან არის საერთო კონტროლის ქვეშ ბანკთან (მაგ. ბანკის შვილობილი კომპანიები, მშობელი ან დომილი ორგანიზაციები).

⁴ კომერციული ბანკების საქმიანობების შესახებ საქართველოს კანონის 16 მუხლის 1-ელი პარაგრაფის შესაბამისად.

1. არ არის ნათესაურ კავშირში ბანკის მმართველებთან ან ბანკთან დაკავშირებული კომპანიების მმართველებთან.
2. არ არის ნათესაურ კავშირში იმ პირ(ებ)თან, რომელიც(რომლებიც) პირდაპირ თუ არაპირდაპირ ფლობენ ბანკის ან ბანკთან დაკავშირებული კომპანიების მნიშვნელოვან წილს.
3. ბანკისგან არ იღებს სხვა ანაზღაურებას გარდა სამეთვალყურეო საბჭოს და სამეთვალყურეო საბჭოს კომიტეტების წევრობის ფიქსირებული ანაზღაურებისა.
4. არ იღებს დივიდენდს ბანკის წილის ფლობიდან (ფლობს რა პირდაპირ თუ არაპირდაპირ ბანკის წილის 2%-ზე ნაკლებს)
5. ბოლო ორი წლის განმავლობაში არ ჰქონია ბანკის მმართველებთან ან ბანკთან დაკავშირებულ კომპანიების მმართველებთან ბიზნეს ან სხვა მატერიალური კომერციული ურთიერთობები².
6. ბოლო ორი წლის განმავლობაში არ ჰქონია იმ პირ(ებ)თან, რომელიც(რომლებიც) პირდაპირ თუ არაპირდაპირ ფლობენ ბანკის ან ბანკთან დაკავშირებული კომპანიების მნიშვნელოვან წილს ბიზნეს ან სხვა მატერიალური კომერციული ურთიერთობები.
7. არ აქვს რაიმე მატერიალური ვალდებულება (მათ შორის ფინანსური) ბანკის მიმართ, ბანკის მმართველების მიმართ, ბანკის მსხვილი აქციონერების მიმართ, ან არ გააჩნია სხვა სახის მატერიალური/ფინანსური ინტერესი (მათ შორის საკუთრება, ინვესტიცია) ბანკისადმი ან ბანკთან დაკავშირებულ კომპანიებისადმი (გამონაკლისია შემთხვევა, როდესაც პირი პირდაპირ თუ არაპირდაპირ ფლობს ბანკის ან ბანკთან დაკავშირებული კომპანიების 2%-ს ან ნაკლებს);
8. ბოლო ხუთი წლის განმავლობაში არ ჰქონია პროფესიული ან სხვა სახის სამუშაო ურთიერთობა (მათ შორის ბიზნეს მომსახურება და ა.შ.) ბანკთან და ბანკთან დაკავშირებულ კომპანიებთან, მათ მმართველებთან და მსხვილ აქციონერებთან (გამონაკლისია ის შემთხვევა, როდესაც პირი ასრულებს არასააღმასრულებლო ფუნქციებს ან უკავია არასააღმასრულებლო თანამდებობა);
9. ბოლო ხუთი წლის განმავლობაში არ იყო ბანკში დასაქმებული, გარდა როგორც სამეთვალყურეო საბჭოსა და სამეთვალყურეო საბჭოს კომიტეტების წევრი;
10. არ არის დაკავშირებული არაკომერციულ ორგანიზაციასთან, რომელიც ბანკისგან ან ბანკთან დაკავშირებული კომპანიებისგან იღებს მნიშვნელოვან დაფინანსებას;

11. არ არის და ბოლო ხუთი წლის განმავლობაში არ ყოფილა დაკავშირებული ბანკის ან ბანკთან დაკავშირებული მხარის ამჟამინდელ ან წინა აუდიტორთან; ;
12. არ ყოფილა სამეთვალყურეო საბჭოს წევრი მისი პირველი არჩევის თარიღიდან რვა წელზე მეტი ხნის განმავლობაში;
13. აუდიტის კომიტეტის წევრები არ უნდა ჩაითვალოს დამოუკიდებელ წევრებად იმ შემთხვევაში, თუ მათ და/ან მათ ნათესავებს, რომლებიც წარმოადგენენ კანონით პირველი და მეორე მემკვიდრეებს საქართველოს სამოქალაქო კოდექსის შესაბამისად, ფინანსური ვალდებულება აქვთ ბანკის მიმართ⁴.

კორპორატიული მართვის პოლიტიკა ხელმისაწვდომია პაშა ბანკის ვებ-გვერდზე: www.pashabank.ge.

სამეთვალყურეო საბჭოს წევრობის კრიტერიუმი

ბანკის კორპორატიული მართვის პოლიტიკა განსაზღვრავს სამეთვალყურეო საბჭოს წევრობის კრიტერიუმებს, რომლის მიხედვითაც სამეთვალყურეო საბჭოს წევრობისთვის აუცილებელია კანდიდატს ჰქონდეს სათანადო გამოცდილება, ცოდნა და რეპუტაცია, ჰქონდეთ მაღალ თანამდებობზე მუშაობის გამოცდილება, იყვნენ ლიდერები იმ კომპანიებსა და ინსტიტუტებში, რომლებთანაც ასოცირებული არიან; მათი შეფასებისას უნდა იყოს გათვალისწინებული ის, თუ რა მოგების მოტანა შეუძლიათ მათ სამეთვალყურეო საბჭოსთვის და როგორ შეუძლიათ აქციონერთა ინტერესების დაცვა. კანდიდატის შერჩევისას, სამეთვალყურეო საბჭო გაითვალისწინებს ისეთ საკითხებს, როგორიც არის კანდიდატის ხედვები, წარსული გამოცდილება და დემოგრაფიული მაჩვენებლები. სამეთვალყურეო საბჭოს წევრობის კრიტერიუმები და დანიშვნის პროცესი ასევე რეგულირდება ბანკის ადმინისტრატორების დანიშვნის სტანდარტის საფუძველზე, რომელიც შემუშავდა კომერციული ბანკების ადმინისტრატორთა შესაფერისობის და შესაბამისობის კრიტერიუმის შესახებ დებულების შესაბამისად და განსაზღვრავს მოთხოვნებს, რომელიც უნდა შეასრულოს სამეთვალყურეო საბჭოს წევრობის კანდიდატმა.

საბჭოს კოლექტიური შესაფერისობის შეფასებაში გათვალისწინებული უნდა იყოს შემდეგი:

- სამეთვალყურეო საბჭოს წევრს უნდა ჰქონდეს უმაღლესი განათლება ერთ-ერთი იმ სფეროში, როგორიცაა: ეკონომიკა, ფინანსები, საბანკო საქმე, ბიზნესის ადმინისტრირება, აუდიტი, საბუღალტრო საქმე ან სამართალმცოდნეობა;
- სამეთვალყურეო საბჭოს წევრი არ უნდა იყოს საქართველოში რეგისტრირებული სხვა კომერციული ბანკის ადმინისტრატორი, გარდა იმ შემთხვევისა, როდესაც ის ფლობს ადმინისტრატორის თანამდებობას ბანკში, რომელიც აღნიშნული ბანკის შვილობილი კომპანია ან მშობელი კომპანიაა;
- სამეთვალყურეო საბჭოს წევრი არ უნდა იყოს სამეთვალყურეო საბჭოს წევრი ან დირექტორთა საბჭოს წევრი საქართველოში რეგისტრირებულ 7-ზე მეტ საწარმოში.
- სამეთვალყურეო საბჭოს წევრი არ უნდა იყოს ბანკის სამეთვალყურეო საბჭოს ან დირექტორთა საბჭოს წევრის I ან II რიგის ნათესავი;
- სამეთვალყურეო საბჭოს წევრს უნდა ჰქონდეს შესაბამისი კვალიფიკაცია და პროფესიული გამოცდილება, სამეთვალყურეო საბჭოს შემადგენლობაში წარმოდგენილი უნდა იყოს უნარ-ჩვევების, ცოდნისა და გამოცდილების მრავალფეროვნება, რომელიც შეესაბამება ბანკის საქმიანობის მასშტაბს და სირთულეს.

კორპორატიული მართვის პოლიტიკის შესაბამისად, ადამიანური რესურსების მართვის და ანაზღაურების კომიტეტის და სამეთვალყურეო საბჭოს მიერ პოტენციური კანდიდატების განხილვისას გათვალისწინებული ფაქტორებია:

- მნიშვნელოვანი ფიგურა ბიზნესში, ინსტიტუტებში ან პროფესიებში;
- კეთილსინდისიერება, პატიოსნება და საზოგადოების ნდობის მოპოვების უნარი;
- გამოხატული გონივრული და დამოუკიდებელი ბიზნეს გადაწყვეტილებების მიღების უნარი;
- ფინანსური განათლება და ფინანსურ ინსტიტუტებში მუშაობის გამოცდილება;
- რისკის მართვის გამოცდილება;
- პროფესიული გამოცდილება, რომელიც მოითხოვება სამეთვალყურეო საბჭოს კომიტეტებში საქმიანობისთვის;
- უნარი მნიშვნელოვანი დრო დაუთმონ სამეთვალყურეო საბჭოში და კომიტეტში მუშაობას;

- იმ გეოგრაფიული რეგიონების ცოდნა და ბინადრობის უფლების ქონა, სადაც ბანკი ახორციელებს საქმიანობას;
- ცოდნა და უნარი, რომელსაც სამეთვალყურეო საბჭო მიიჩნეს წევრობისთვის მნიშვნელოვან ფაქტორად.

საბჭოს ეფექტურობის ანალიზი: სამეთვალყურეო საბჭოს წევრების შეფასება

სამეთვალყურეო საბჭო ყოველწლიურად ატარებს ეფექტურობის ანალიზს მთლიანობაში სამეთვალყურეო საბჭოს, სამეთვალყურეო საბჭოს კომიტეტების და მისი ინდივიდუალური წევრების საქმიანობის შეფასების მიზნით. ყოველწლიურ საქმიანობის შეფასებას ბანკი ახორციელებს საკუთარი ძალებით. შეფასების პროცესი შეიძლება განსხვავდებოდეს წლიდან წლამდე, მაგრამ ჩვეულებრივ ტარდება დეტალური კითხვარების ფორმით, რომელსაც ემატება ინდივიდუალური გასაუბრებები სამეთვალყურეო საბჭოს და სამეთვალყურეო საბჭოს კომიტეტების წევრებთან. თავმჯდომარე შეიძლება ინდივიდუალურად შეხვდეს სამეთვალყურეო საბჭოს თითოეულ წევრს შეფასების შედეგების და ინდივიდუალური სამუშაოს ეფექტურობის განსახილველად. სამეთვალყურეო საბჭოს კომიტეტების თავმჯდომარეები პასუხისმგებელნი არიან შეაფასონ თავიანთი კომიტეტების საქმიანობა.

საბჭოს პრაქტიკის მიმოხილვა და შეფასება

სამეთვალყურეო საბჭო, პერიოდულად, ახორციელებს სამეთვალყურეო საბჭოს და კომიტეტის სტრუქტურას, ზომას და შემადგენლობას, რათა მოხდეს მმართველობის შიდა რეგულაციებისა და პრაქტიკების ეფექტურობის შედარება.

საბჭოს თითოეული შეხვედრის შემდეგ, კორპორატიული მდინავნი ატარებს ონლაინ გამოკითხვას საბჭოს პრაქტიკასთან დაკავშირებით, რათა დადგინდეს ბანკში საბჭოს არსებული კულტურის ეფექტურობა. აღნიშნული კითხვარის გავლით, საბჭოს წევრებს ეძლევათ საშუალება შეაფასონ ბანკის მიერ საბჭოს შეხვედრების ჩასატარებლად მზადება და მიწოდება, ასევე, კითხვარში შესაძლებელია საკუთარი შეთავაზებების დაფიქსირება, თუ როგორ გაუმჯობესდეს პროცესი, როგორც თავად საბჭოსი - ისე უშუალოდ მათი და მათი კოლეგების საქმიანობის.

ინფორმაციის სენსიტიურობიდან გამომდინარე, თითოეული რესპოდენტის პასუხის ანონიმურობა მკაცრად არის დაცული.

2018 წლის კითხვარებმა გამოავლინეს, რომ საბჭოს სხდომების პრაქტიკის (რომლებიც, საბჭოს წევრთა საქმიანობის გარდა აისახება განსახილველ საკითხებზე მომზადებული მასალების/პრეზენტაციების ხარისხში, და თავად ამ შეხვედრების ტექნიკური ორგანიზების ხარისხში) ზოგადი ხარისხი შეფასდა როგორც შედარებით დამაკმაყოფილებელი. კმაყოფილების დონე დიდწილად გაიზარდა 2018 წლის ბოლო თვეების განმავლობაში, თუმცა რიგი საკითხები ჯერ კიდევ საჭიროებს შემდგომ დახვეწას, მათ შორის - შეხვედრების დაგეგმარების ეფექტურობა და შეხვედრების დროის განაწილება, ბანკის სამომავლო საქმიანობის გეგმები.

კორპორატიული მართვის შეფასება

მინიმუმ ყოველწლიურად, სამეთვალყურეო საბჭო განიხილავს კორპორატიული მდივნის მიერ მომზადებულ ბანკის კორპორატიული მართვის შეფასების ანგარიშს ცალკე ან აღნიშნული შეფასებების ფარგლებში, პერიოდულად განიხილავს საკუთარი მართვის პრაქტიკის და პროცედურების ეფექტურობას, განსაზღვრავს გაუმჯობესების საჭიროებებს და ახორციელებს საჭირო ცვლილებებს.

2017 წელს კორპორატიული მართვის შეფასება სამეთვალყურეო საბჭოს გადაწყვეტილებით განახორციელა კორპორატიული მდივნებისა და ადმინისტრატორების ინსტიტუტმა (ICSA). ორგანიზაციას უნდა შეეფასებინა პაშა ბანკის მიერ ინგლისის გაერთიანებული სამეფოს კორპორატიული მართვის კოდექსის („კოდექსი“) დებულებებთან შესაბამისობის ხარისხი. ამ დავალების შესრულებისას ICSA-მ გამოიყენა კორპორატიული მდივნის მიერ მოწოდებული კომენტარები და ინფორმაცია. კოდექსის კონტექსტის გაგების მიზნით, ICSA-მა წარმოადგინა დამატებითი განმარტებები, შეაჯამა ის მონაცემები, რომელსაც მთავარ მონაცემებად თვლიდა ანგარიშში, განმარტა ანგარიშის ფარგლები და შეზღუდვები და წარმოადგინა დასკვნები. გამოვლინდა, რომ ბანკი მეტწილად ასრულებს კოდექსის იმ პროცედურულ და სტრუქტურულ დებულებებს, რომლებიც რეალურად რელევანტურია ბანკისთვის. თუმცა, მათ განაცხადეს, რომ ერთი ან მეტი ნამდვილად „დამოუკიდებელი“ არა-აღმასრულებელი დირექტორის არსებობას შესაძლოა არსებითი ღირებულება ჰქონოდა მოსაზრებების მრავალფეროვნების და კონსტრუქციული კრიტიკის თვალსაზრისით.

ICSA-ს რეკომენდაციაზე დაყრდნობით, ერთი ან მეტი (ნამდვილად) „დამოუკიდებელი“ არა-აღმასრულებელი დირექტორის ყოლის იდეის გათვალისწინებით შესაძლებელია საბჭოს საქმიანობაში განსხვავებული აზრის და კონსტრუქციული გამოწვევების მნიშვნელოვანი ზრდა და სამეთვალყურეო საბჭოსთვის გაკეთდა რჩევა მოცემული ფაქტი

გაეთვალისწინებინათ; მათ ასევე ურჩიეს ბანკს განავითაროს და შეიმუშავოს რიგი ფორმალური პროცედურები, რომელიც ეხება კანდიდატთა მოკვლევას, დანიშვნას, მრავალფეროვნებას (მათ შორის გენდერული მრავალფეროვნება), მომავალი შემცვლელების დანიშვნის პროცესის დაგეგმვას, წერილობით რეკომენდაციებს და უნარ-ჩვევებს, რომელიც საჭიროა კონკრეტული თანამდებობებისთვის, და სხვა. ასევე, რეკომენდირებულია ფორმალური და საგულდაგულოდ ზუსტი ყოველწლიური შეფასების სქემის შემუშავება საბჭოს, მის ინდივიდუალურ წევრების, თავმჯდომარეების, კომიტეტების და კომიტეტის ინდივიდუალურ წევრების შესაფასებლად.

შემოთავაზებული რეკომენდაციების ფარგლებში, 2018 წლის განმავლობაში ბანკმა შეიმუშავა სამოქმედო გეგმა, რათა გააუმჯობესოს თავისი კორპორატიული მმართველობის სისტემა. და დანერგა კარგი კორპორატიული მმართველობის რიგი ნორმა.

2019 წლიდან, სამეთვალყურეო საბჭოში წარმოდგენილი იქნება ორი „დამოუკიდებელი“ არა-აღმასრულებელი დირექტორი.

სამეთვალყურეო საბჭოს შეხვედრები

2018 წლის განმავლობაში, სამეთვალყურეო საბჭომ გამართა 23 შეხვედრა.

სამეთვალყურეო საბჭოს წევრები 2018 წლის 31 დეკემბერს					
სახელი-გვარი	თანამდებობა	არჩევის თარიღი	სხვა თანამდებობები	კრებას ესწრებოდნენ/ დასწრების უფლება აქვთ	
მირ ჯამალ პაშაევი*	საბჭოს წევრი	22.10.12	პერსონალის მართვის და ანაზღაურების კომიტეტის წევრი	3/4	96%
ფარიდ მამმადოვი	საბჭოს თავმჯდომარე	01.06.2017	პერსონალის მართვის და ანაზღაურების კომიტეტის თავმჯდომარე; რისკის მართვის კომიტეტის წევრი	22/23	96%

ჯალალ გასიმოვი	საბჭოს წევრი	19.10.2015	სტრატეგიისა და ბიუჯეტირების კომიტეტის თავმჯდომარე; რისკის მართვის კომიტეტის თავმჯდომარე; პერსონალის მართვის და ანაზღაურების კომიტეტის წევრი	21/22	96%
ჯენქ აინეჰენი	საბჭოს წევრი	17.09.2015		19/23	83%
ტალეჰ კაზიმოვი	საბჭოს წევრი	17.09.2015		12/23	52%
შაჰინ მამმადოვ**	საბჭოს წევრი	30.05.2018		13/16	81%

* ბ-ნი მირ ჯამალ პაშაევი, 2018 წლის მაისში, გადადგა სამეთვალყურეო საბჭოს და საბჭოს კომიტეტების წევრის თანამდებობიდან;

** ბ-ნი შაჰინ მამმადოვი, 2018 წლის მაისში, აირჩიეს სამეთვალყურეო საბჭოს წევრად.

სამეთვალყურეო საბჭოს კრებების დღის წესრიგი

წლის განმავლობაში, სამეთვალყურეო საბჭომ თავის დღის წესრიგში შეიტანა, განიხილა და/ან დაამტკიცა რიგისაკითხი , რომელიც ეხებოდა კორპორატიულ მართვას , ოპერაციული და ორგანიზაციული რისკების მართვას, სტრატეგიულ დაგეგმვას და ბიუჯეტირებას; ასევე, სხვადასხვა საოპერაციო საკითხებს, მაგ. საკრედიტო პროდუქტების დამტკიცება და სხვ.

კორპორატიულ მართვასთან დაკავშირებული საკითხები

1. 2018 წლისათვის დირექტორთა საბჭოს წევრების KPIs;

2. 2017 წლისთვის საპრემიო ფონდი დირექტორთა საბჭოსა და დამხმარე თანამშრომლებისათვის ;
3. სამეთვალყურეო საბჭოს და სამეთვალყურეო საბჭოს კომიტეტების ახალი შემადგენლობა;
4. ფასს შიდა შუალედური შემოკლებული აუდიტორული ფინანსური შედეგები; ;
5. რეკომენდაცია აქციონერთა საერთო კრების მიერ წლიური აუდიტურად შემოწმებული ფინანსური ანგარიშგებების დამტკიცების შესახებ დამოუკიდებელ აუდიტორის დასკვნასთან ერთად;
6. წინადადებების წარდგენა დივიდენდის განაწილების შესახებ აქციონერთა საერთო კრებაზე;
7. წამყვანი აუდიტორის დანიშვნა;
8. რეპორტების განხილვა: გაერთიანებული სამეფოს კორპორატიული მართვის კოდექსის მიმართ ბანკის კორპორატიული მართვის პრაქტიკის განხილვა; ანგარიშგება ბანკის საბჭოს შეხვედრების პრაქტიკის შესახებ; საბჭოს ანგარიშგების შეფასება ;
9. ბანკის შიდა მარეგულირებელი დოკუმენტაციის დამტკიცება: ბანკთან დაკავშირებული მხარის სტანდარტი; ბანკთან დაკავშირებული მხარის იდენტიფიკაციის პროცედურა; საბიუჯეტო პოლიტიკა; საჩივრების (Whistleblowing) პროცედურა; კორპორატიული მართვის პოლიტიკა; ეთიკის კოდექსი; ადმინისტრატორის დანიშვნის სტანდარტი; IFRS 9 გაუფასურების მეთოდოლოგია; დამხმარე თანამშრომლებისათვის ყოველწლიური ბონუსების გამოთვლის მეთოდოლოგია; ფილიალების მართველთა მოადგილეებისათვის, უფროსი ბიზნეს ბანკირების და ბიზნეს ბანკირების ბონუსების გამოთვლის მეთოდოლოგია; დირექტორთა საბჭოს წევრებთან საარგებლოს პაკეტის სტანდარტი; გადაწყვეტილების მიღების და ხელმოწერის ავტორიზაციის მატრიცა; ბანკის თანამშრომელთა საარგებლოს სქემები;
10. დაკავშირებულ მხარეთა გადარიცხვები;
11. საკანონმდებლო სიახლეების მიმოხილვა;
12. საჩივრების (Whistleblowing) საკითხების რეესტრის მიმოხილვა ;
13. კვარტალური ფინანსური და სხვა საქმიანობის ანგარიშების მიმოხილვა;
14. სამეთვალყურეო საბჭოს კომიტეტების კვარტალური ანგარიშების მიმოხილვა;
15. კრიტიკული და მაღალი რისკის აუდიტორული დასკვნების კვარტალური ანგარიშების მიმოხილვა;
16. შესაბამისობის ანგარიშების მიმოხილვა.

რისკის მართვასთან დაკავშირებული საკითხები

1. რისკის მართვის კომიტეტის ანგარიშების მიმოხილვა;
2. სამეწარმეო რისკის მართვის ჩარჩოს, რისკის ჯანმრთელობის ინდექსის, ტერმინებისა და კოეფიციენტები აღწერის, რისკის აპეტიტის განცხადების, ფინანსური ინსტიტუტების შეფასების და კლასიფიკაციის მეთოდოლოგიის დამტკიცება;
3. რისკის აპეტიტის განაცხადის კოეფიციენტებზე უფლებების უარის თქმის დამტკიცება

სტრატეგიული დაგეგმვა და ბიუჯეტი

1. სს პაშა ბანკი საქართველოს ინიციატივა სტრატეგიის ცვლილებასთან დაკავშირებით;
2. სს პაშა ბანკი საქართველოს 2019 წლის ბიუჯეტი;
3. საქართველოს მაკროეკონომიკური და ფინანსური საქმიანობის მიმოხილვა;
4. საქართველოს მაკროეკონომიკური და საბაზრო დაშვებები 2019 წლისთვის ;
5. სტრატეგიისა და საბიუჯეტო კომიტეტის ანგარიშები;
6. ოფისის სივრცითი სტრატეგია;
7. საცალო ფილიალების გახსნა.

და სხვა ოპერაციული საკითხები, მაგ: საკრედიტო პროდუქტების დამტკიცება.

სამეთვალყურეო საბჭოს კომპეტენციაში შემავალი საკითხების ჩამონათვალი შეგიძლიათ იხილოთ 51 გვერდზე.

სამეთვალყურეო საბჭოს კომიტეტები

სამეთვალყურეო საბჭომ თავისი მანდატის ქვეშ დააფუძნა ოთხი კომიტეტი: აუდიტის კომიტეტი, სტრატეგიის და ბიუჯეტირების კომიტეტი, პერსონალის მართვის და ანაზღაურებისა და რისკის მართვის კომიტეტი.

აუდიტის კომიტეტი

სს პაშა ბანკი საქართველოს სამეთვალყურეო საბჭოს მიერ დაფუძნებული აუდიტის კომიტეტი ანგარიშვალდებულია სამეთვალყურეო საბჭოს წინაშე. აუდიტის კომიტეტი არის მარეგულირებელი ორგანო, რომელიც ადგენს და აკონტროლებს შიდა აუდიტის სამსახურს და ბანკის საქმიანობებს მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად. აუდიტის კომიტეტს ეკისრება საერთო პასუხისმგებლობა ბანკის შიდა კონტროლის სისტემების ზედამხედველობაზე შიდა აუდიტის სამსახურის შექმნის საფუძველზე. აღნიშნულ კომიტეტს ასევე კავშირი აქვს ბანკის დამოუკიდებელ/გარე აუდიტორთან, ამოწმებს და აკეთებს კომენტარებს აუდიტირებული ფინანსური ანგარიშგებების და შუალედური IFRS ფინანსური ანგარიშგებების შესახებ.

რისკის მართვის, შიდა კონტროლის და მართვის პროცესების შეფასების და გაუმჯობესების სისტემატური მიდგომის საფუძველზე, აუდიტის კომიტეტი აკონტროლებს ასრულებენ თუ არა ბანკის სტრუქტურული ერთეულები და თანამშრომლები მოქმედი კანონმდებლობის მოთხოვნებს.

აუდიტის კომიტეტი ეხმარება დირექტორთა საბჭოს და სამეთვალყურეო საბჭოს ბანკში ეფექტური შიდა კონტროლის სისტემის არსებობის და ადეკვატურობის უზრუნველყოფაში.

წევრები ინიშნება მაქსიმუმ ოთხი წლის ვადით, მათი ხელახლა არჩევა არ იზღუდება.

კომიტეტის კრებები უნდა ჩატარდეს მინიმუმ სამ თვეში ერთხელ (კვარტალურად) და შეიძლება ჩატარდეს უფრო ხშირად მოთხოვნის შემთხვევაში. 2018 წლის განმავლობაში კომიტეტმა ჩაატარა 13 კრება.

კომიტეტის გადაწყვეტილებები მიიღება კრებაზე მყოფ წევრთა ხმების უბრალო უმრავლესობით. თითოეულ წევრს აქვს ერთი ხმის უფლება. თანაბარი ხმების შემთხვევაში, თავმჯდომარის ხმა ითვლება გადამწყვეტ ხმად. დეპარტამენტების ხელმძღვანელები, დამოუკიდებელი აუდიტორები ან სხვა პირები შესაძლოა მიწვეულ იქნან კომიტეტის კრებაზე საჭიროების შემთხვევაში.

წევრები 2018 წლის 31 დეკემბერს და კომიტეტზე დასწრება				
სახელი-გვარი	თანამდებობა	არჩევის თარიღი	კრებას ესწრებოდნენ/დასწრების უფლება აქვთ	დასწრების მაჩვენებელი
ფარვინ აჰადზადე	კომიტეტის თავმჯდომარე, კომიტეტის ყოფილი წევრი	08.06.2015	13/13	100%
ჯამილ მამმადოვი	კომიტეტის წევრი	17.10.2014	13/13	100%
რამილ ჰეიდაროვი	კომიტეტის წევრი	13.01.2017	13/13	100%

დამატებითი ინფორმაციისათვის, შეგიძლიათ იხილოთ აუდიტის კომიტეტის წესდება შემდეგ საიტზე: pashabank.ge

რისკის მართვის კომიტეტი

სს პაშა ბანკი საქართველოს რისკის მართვის კომიტეტი შეიქმნა სამეთვალყურეო საბჭოს მიერ იმისათვის, რომ რჩევა მისცეს და დაეხმაროს სამეთვალყურეო საბჭოს თავისი მოვალეობების და პასუხისმგებლობების შესრულებაში, უზრუნველყოს რისკების დადგენის, შეფასების, გაზომვის, კონტროლის, ანგარიშების და მონიტორინგის პროცესებისა და შესაძლებლობების ეფექტურობა. რისკის მართვის კომიტეტი უზრუნველყოფს, რომ ბანკის საქმიანობის მართვა ხორციელდება სამეთვალყურეო საბჭოს მიერ შედგენილი რისკის მართვის სახელმძღვანელო პრინციპების შესაბამისად და აკონტროლებს რისკის მართვის სისტემას იმისათვის, რომ უზრუნველყოს მისი ეფექტურობა და მიზნის მიღწევა. რისკის მართვის კომიტეტი სამეთვალყურეო საბჭოს აწვდის ინფორმაციას სტრატეგიის შემუშავების შესახებ, მოითხოვს მენეჯმენტისგან მართოს რისკები სამეთვალყურეო საბჭოს მიერ შედგენილი სახელმძღვანელო პრინციპების ფარგლებში რისკის აპეტიტთან (რისკის დასაშვები დონე) დაკავშირებით. კომიტეტი განიხილავს რისკის მართვის პოლიტიკას და სტრატეგიას და შიდა აუდიტის დეპარტამენტის მონაცემებს რისკის მართვასთან დაკავშირებით. გარდა ამისა კომიტეტი განიხილავს ბანკის რისკის დადგენის და შეფასების ანგარიშებს, რისკის აპეტიტის და დასაშვები რისკის დოკუმენტს, საგანგებო სიტუაციებში სამოქმედო გეგმას და აფასებს შემარბილებელი სტრატეგიების ეფექტურობას ბანკის არსებითი რისკების აღმოსაფხვრელად.

კომიტეტის შეხვედრები იმართება კვარტალში ერთხელ მაინც. საჭიროების შემთხვევაში შესაძლებელია საგანგებო, დამატებითი, შეხვედრის დანიშვნა.

2018 წლის განმავლობაში რისკის მართვის კომიტეტმა ჩაატარა 6 კრება. კომიტეტმა განიხილა რისკის მართვის რიგი საკითხები და, საჭიროებისამებრ, გადასცა დასამტკიცებლად სამეთვალყურეო საბჭოს. ბევრ სხვა საკითხთან ერთად, კომიტეტის დღის წესრიგი მოიცავდა შემდეგს: რისკის მართვის კომიტეტის ანგარიშებს, ახალ და განახლებულმარეგულირებელ შიდა დოკუმენტებს, როგორცაა რისკის აპეტიტის განაცხადის დოკუმენტი, სამეწარმეო ბიზნესის რისკების მართვის ჩარჩო, რისკების რეესტრი (წინასწარი და არსებული რისკის ქულა) და ალბათობის რისკის შეფასების აუტოსორსინგის მოკვლევა; IFRS 9 გაუფასურების მეთოდოლოგია, ტერმინებისა და კოეფიციენტების აღწერის დოკუმენტი, რისკის ჯანმრთელობის იდექსი, და FI შეფასების და კლასიფიცირების მეთოდოლოგია.

წევრები 2018 წლის 31 დეკემბერს და კომიტეტზე დასწრება				
სახელი-გვარი	თანამდებობა	არჩევის თარიღი	კრებას ესწრებოდნენ/დასწრების უფლება აქვთ	დასწრების მაჩვენებელი

ჯალალ გასიმოვი	კომიტეტის თავმჯდომარე	08.02.2016	6/6	100%
კამალა ნურიევა	კომიტეტის წევრი	08.02.2016	6/6	100%
ელმან ემინოვი	კომიტეტის წევრი	08.02.2016	4/6	67%
ფარიდ მამმადოვი	კომიტეტის წევრი	02.10.2017	6/6	100%
რუსლან მამმადოვი*	კომიტეტის წევრი	30.04.2018	4/4	100%

*ბატონი რუსლან მამმადოვი 2018 წლის აპრილში რისკების მართვის კომიტეტის წევრად აირჩა 2018 წლის აპრილში.

დამატებითი ინფორმაციისათვის, შეგიძლიათ იხილოთ რისკის მართვის კომიტეტის წესდება შემდეგ საიტზე: pashabank.ge

სტრატეგიისა და ბიუჯეტირების კომიტეტი

პაშა ბანკის სტრატეგიისა და ბიუჯეტირების კომიტეტი შეიქმნა სამეთვალყურეო საბჭოს მიერ იმისათვის, რომ რჩევა მისცეს და დაეხმაროს სამეთვალყურეო საბჭოს თავისი მოვალეობების და პასუხისმგებლობების შესრულებაში, და იმის საგარანტიოდ, რომ ბანკის ბიზნეს გეგმა მომზადებულია სამეთვალყურეო საბჭოს მიერ შედგენილი სტრატეგიის შესაბამისად და რომ წლიური ბიუჯეტი შედგენილია სამეთვალყურეო საბჭოს მიერ დამტკიცებული ბიუჯეტირების პროცესის შესაბამისად.

კომიტეტის შეხვედრები იმართება კვარტალში ერთხელ მაინც. საჭიროების შემთხვევაში, დამატებით, წინასწარი გრაფიკის გარეშე, შესაძლებელია საგანგებო შეხვედრის დანიშვნა.

2018 წლის განმავლობაში სტრატეგიისა და ბიუჯეტირების კომიტეტმა ჩაატარა 5 კრება; კომიტეტმა განიხილა რიგი საკითხები, რომელიც ეხებოდა ბანკის სტრატეგიისა და ბიუჯეტირების პროცესებს, და საჭიროებისამებრ, გადასცა სამეთვალყურეო საბჭოს დასამტკიცებლად. მათ შორის იყო სტრატეგიის ცვლილების ინიციატივები; მიმდინარე სტრატეგიული პერიოდის მთავარი გამოწვევები და ბანკის მომავალი პერსპექტივები.. კომიტეტმა მიმოიხილა ბანკის მთავარი სტრატეგიული პროექტების სტატუსის შესახებ ანგარიშები; ფინანსური საქმიანობის ანგარიშები; ჯგუფის ანალიზები; KPIs და ბიუჯეტის შესრულების ანგარიშგებები; მოისმინა განახლებების სტრატეგიის ცვლილების სტატუს ქვოს დოკუმენტის შესახებ; გაეცნო მაკროეკონომიკურ და საბაზრო მიმოხილვის ანგარიშებს და ბანკის ფინანსურ პროგნოზებს 2020-2021 წლებისთვის. კომიტეტმა სამეთვალყურეო საბჭოს დასამტკიცებლად გადასცა 2019 წლილს ბიუჯეტი. .

წევრები 2018 წლის 31 დეკემბერს და კომიტეტზე დასწრება				
სახელი-გვარი	თანამდებობა	არჩევის თარიღი	კრებას ესწრებოდნენ/დასწრების უფლება აქვთ	დასწრების მაჩვენებელი
ჯალალ გასიმოვი	კომიტეტის თავმჯდომარე	08.02.2016	5/5	100%
სარხან ალიევი	კომიტეტის წევრი	08.02.2016	5/5	100%
ელმან ემინოვი*	კომიტეტის წევრი	30.04.2018	2/3	67%
ულვია აბზასოვა*	კომიტეტის წევრი	30.04.2018	3/3	100%
ვუგარ ახუნდოვი*	კომიტეტის წევრი	30.04.2018	3/3	100%

* 2018 წლის აპრილში არჩეულია სტრატეგიისა და ბიუჯეტის კომიტეტის წევრად.

დამატებითი ინფორმაციისათვის, შეგიძლიათ იხილოთ სტრატეგიისა და ბიუჯეტის კომიტეტის წესდება შემდეგ საიტზე: pashabank.ge

პერსონალის მართვის და ანაზღაურების კომიტეტი

სს პაშა ბანკი საქართველოს პერსონალის მართვის და ანაზღაურების კომიტეტი შეიქმნა სამეთვალყურეო საბჭოს მიერ იმისათვის, რომ სამეთვალყურეო საბჭო უზრუნველყოს წინასწარ შეფასებებით და რეკომენდაციებით ადამიანური რესურსების მართვისა და ანაზღაურების პოლიტიკასთან დაკავშირებით. კერძოდ კი, კომიტეტი განიხილავს ანაზღაურების პოლიტიკას, შეფასების სისტემას, სამუშაოზე მიღების, შენარჩუნების და შრომითი უფლებამოსილების შეწყვეტის პოლიტიკებს, ასევე სამეთვალყურეო საბჭოსთვის დირექტორთა საბჭოს წევრის თანამდებობაზე კანდიდატების დამტკიცებასთან დაკავშირებით გამოტანილ შეთავაზებებს. წელიწადში ერთხელ მაინც, აღნიშნული კომიტეტი რისკების მართვის კომიტეტთან ერთად განიხილავს ანაზღაურების პროცესს და აფასებს ანაზღაურების სისტემის ეფექტურობას.

- პერსონალის მართვისა და ანაზღაურების კომიტეტმა ჩაატარა 4 კრება 2018 წლის განმავლობაში; კომიტეტმა განიხილა რიგი საკითხები და საჭიროებისამებრ, სამეთვალყურეო საბჭოს დასამტკიცებლად გადასცა, მათ შორის: პერსონალის მართვის საქმიანობის

ანგარიშები; პრეზენტაცია ძირითადი სამსახურების კლასტერების შესახებ; ბანკის თანამშრომლებში ჩატარებული კმაყოფილების კვლევა; 2018 წლისათვის განახლებული KPIs დირექტორთა საბჭოსთვის; ბანკის ახალი შიდა დოკუმენტები სხვადასხვა თანამდებობრივი ჯგუფებისთვის - დამხმარე თანამშრომლები, ფილიალების მმართველთა მოადგილეები, უფროსი ბიზნეს ბანკირები, ბიზნეს ბანკირები - ბონუსების გამოთვლის შესახებ; ; შიდა სტანდარტები სარგებლის პაკეტებთან დაკავშირებით. კომიტეტმა სამეთვალყურეო საბჭოს დასამტკიცებლად გადასცა 2019 წლის HR ბიუჯეტი.

წევრები 2018 წლის 31 დეკემბერს და კომიტეტზე დასწრება				
სახელი-გვარი	თანამდებობა	არჩევის თარიღი	კრებას ესწრებოდნენ/დასწრების უფლება აქვთ	დასწრების მაჩვენებელი
ჯალალ გასიმოვი	კომიტეტის წევრი	08.02.2016	4/4	100%
აიტენ აბზასლი	კომიტეტის წევრი	08.02.2016	4/4	100%
ფარიდ მამმადოვი*	კომიტეტის თავმჯდომარე	30.04.2018	3/3	100%

*ბატონი ფარიდ მამმადოვი პერსონალის მართვისა და ანაზღაურების კომიტეტის წევრად აირჩა 2018 წლის 30 აპრილს.

დამატებითი ინფორმაციისათვის, შეგიძლიათ იხილოთ პერსონალის მართვის და ანაზღაურების კომიტეტის წესდება შემდეგ საიტზე: pashabank.ge

დირექტორთა საბჭო

ბანკის ყოველდღიურ ოპერატიულ მართვას ახორციელებს სრულ განაკვეთზე მომუშავე ხელმძღვანელი პირები, დირექტორთა საბჭოს წევრები. ბანკის დირექტორთა საბჭოს შემადგენლობაში შედის სამი დირექტორი: დირექტორთა საბჭოს თავმჯდომარე, კომერციული დირექტორი და ფინანსური დირექტორი. დირექტორებს ნიშნავს სამეთვალყურეო საბჭო განსაზღვრული ვადით, კერძოდ ოთხი წლით, აღნიშნული ვადა შესაძლოა განახლდეს თითოეული ოთხწლიანი პერიოდის ბოლოს. დირექტორთა საბჭოს თითოეული წევრის თანამდებობა და საქმიანობის სფერო განისაზღვრება შესაბამისი წევრის დანიშვნის შემდეგ.

ბანკის წესდების და დირექტორთა საბჭოს წესდების შესაბამისად, დირექტორთა საბჭომ უნდა შეასრულოს შემდეგი საქმიანობები:

- განახორციელოს ბანკის ყოველდღიური ბიზნეს ოპერაციები;
- მიიღოს ყველა გონივრული ზომა რათა ფლობდეს უახლეს ინფორმაციას ბანკის ფინანსურ მდგომარეობასთან დაკავშირებით და მიიღოს ინფორმირებული გადაწყვეტილებები ბანკის ოპერაციებთან დაკავშირებულ ნებისმიერ საკითხზე; ბანკის სხვა სტრუქტურებთან თანამშრომლობით, დირექტორატი ვალდებულია უზრუნველყოს ბანკის გადახდისუნარიანობა და ლიკვიდურობა; იგი ასევე ვალდებულია უზრუნველყოს საამისოდ ყველა საჭირო ზომის მიღება;
- შეიმუშაოს კორპორატიული სტრატეგია, სტრატეგიული მიზნები, ბიზნეს გეგმა, წლიური ბიუჯეტი და წარუდგინოს სამეთვალყურეო საბჭოს დასამტკიცებლად;
- წარუდგინოს სამეთვალყურეო საბჭოს და აქციონერთა საერთო კრებას აუდიტურად შემოწმებული ფინანსური ანგარიშგებები დამოუკიდებელ აუდიტურ დასკვნასთან ერთად;
- წარუდგინოს სამეთვალყურეო საბჭოს დასამტკიცებლად გარიგებები, რომელიც სცილდება კორპორატიული სტრატეგიის და სტრატეგიული მიზნების, ბიზნეს გეგმის და ბიუჯეტის ფარგლებს (არასტანდარტული გარიგებები);
- წარუდგინოს ანგარიში სამეთვალყურეო საბჭოს კორპორატიული სტრატეგიის და სტრატეგიული მიზნების, ბიზნეს გეგმის და ბიუჯეტის შესრულების მაჩვენებლები;
- დაამტკიცოს ყოველდღიური საოპერაციო საბანკო საქმიანობები, მათ შორის სესხის აღების, სესხების და ვაჭრობის დაფინანსების პროდუქტების გაცემის, სესხის რესტრუქტურიზაციის, სესხის ჩამოწერის, მატერიალური და არამატერიალური აქტივების შემენა-განკარგვის, ადმინისტრაციული ხარჯების, ნაღდი ფულის ლიმიტების, საჯარო და კერძო კომპანიებში კაპიტალური ინვესტიციების განხორციელების დამტკიცებით იმ შემთხვევაში თუ ტრანზაქციის მოცულობა აღემატება დირექტორთა საბჭოს მიერ გადაწყვეტილების მიღების და ხელმოწერის უფლებამოსილების ლიმიტებს, რომელიც დაამტკიცა სამეთვალყურეო საბჭომ გადაწყვეტილების მიღების და ხელმოწერის უფლებამოსილების მატრიცის სახით;
- დაამტკიცოს ნებისმიერი სახის ტექნიკური დახმარების, მომსახურების და ნასყიდობის ხელშეკრულებები და ნოუ-ჰაუ;
- ზედამხედველობა გაუწიოს ბანკის ყველა განყოფილებასა და დეპარტამენტს, რათა უზრუნველყოფილ იქნას ბანკის მიერ სათანადო მომსახურებას გაწევა კლიენტებისადმი;
- გადაწყვიტოს უზრუნველყოფის ჩამორთმევის საკითხები და მიიღოს სათანადო ზომები ბანკის ზარალისგან დასაცავად;
- მიიღოს ყველა გონივრული ზომა რათა ფლობდეს უახლეს ინფორმაციას ბანკის ფინანსურ მდგომარეობასთან დაკავშირებით და მიიღოს ინფორმირებული გადაწყვეტილებები ბანკის ოპერაციებთან დაკავშირებულ ნებისმიერ საკითხზე; ბანკის

სხვა სტრუქტურებთან თანამშრომლობით, დირექტორატი ვალდებულია უზრუნველყოს ბანკის გადახდისუნარიანობა და ლიკვიდურობა; იგი ასევე ვალდებულია უზრუნველყოს საამისოდ ყველა საჭირო ზომის მიღება;

- უზრუნველყოს რისკის კონტროლის სათანადო სისტემის არსებობა ბანკში საქართველოს კანონმდებლობის მოთხოვნების შესაბამისად;
- მოამზადოს სრული და ზუსტი წლიური, ნახევარ წლიური, კვარტალური ანგარიშები და სხვა ფინანსური ინფორმაცია;
- მოამზადოს და წარადგინოს წინადადებები და გადაწყვეტილებების პროექტი, ანგარიშები და სხვა ინფორმაცია ან დოკუმენტაცია, რომელსაც მოითხოვს სამეთვალყურეო საბჭო ან რომელიც უნდა წარედგინოს სამეთვალყურეო საბჭოს ან აქციონერთა საერთო კრებას;
- განიხილოს ინფორმაცია, რომელიც წარმოდგენილია ბანკის შიდა ან გარე აუდიტის საფუძველზე, აუდიტის კომიტეტის, ასევე ექსპერტის და/ან ბანკის მიერ დაქირავებული კონსულტანტის მიერ, ასევე ბანკის მენეჯერების მიერ წარმოდგენილი ანგარიშები და მიიღოს შესაბამისი გადაწყვეტილებები;
- დაამტკიცოს და შეასწოროს ბანკის შიდა მარეგულირებელი დოკუმენტები, მათ გარდა, რომელიც დაკავშირებულია სამეთვალყურეო საბჭოს პრივილეგიებთან;
- შეიმუშაოს ბანკის შიდა მარეგულირებელი დოკუმენტები და დასამტკიცებლად წარუდგინოს სამეთვალყურეო საბჭოს;
- შეიმუშაოს და დასამტკიცებლად წარუდგინოს სამეთვალყურეო საბჭოს ეთიკის კოდექსის, მათ შორის საჩივრების პროცედურები;
- შეიმუშაოს და დასამტკიცებლად წარუდგინოს სამეთვალყურეო საბჭოს ბანკის ორგანიზაციული სტრუქტურა;
- დირექტორთა საბჭოს კომიტეტების სტრუქტურის, ზომის და შემადგენლობის დამტკიცება, მათ შორის კომიტეტის წევრების დანიშვნა და გათავისუფლება; კომიტეტების ანგარიშების მიმოხილვა;
- თანამდებობრივი მოვალეობების დამტკიცება ხელმძღვანელ პოზიციებზე, სამუშაო განრიგი, კოლექტიური შრომითი ხელშეკრულებები;
- გადაწყვეტილების მიღება ბანკის თანამშრომლების დანიშვნის, გათავისუფლების და ანაზღაურების შესახებ, დირექტორთა საბჭოს წევრების გარდა, ბანკის თანამშრომლებთან დაკავშირებული ნებისმიერი სხვა საკითხის განსაზღვრა;
- ბანკის თანამშრომლების საპრემიო ფონდის შესახებ რეკომენდაციის გაცემა და დასამტკიცებლად წარდგენა სამეთვალყურეო საბჭოსთვის, ფრონტ-ოფისისთვის/კლიენტებთან უშუალო შეხების მქონე თანამშრომელთათვის გასანაწილებელი ბონუსის თანხის გარდა;
- ფრონტ-ოფისისთვის/კლიენტებთან უშუალო შეხების მქონე თანამშრომელთათვის ბონუსის თანხის გამოყოფის დამტკიცება;

- კანონმდებლობის დაცვის, შიდა ნორმატიული დოკუმენტაციის და სამეთვალყურეო საბჭოს და აქციონერთა საერთო კრების გადაწყვეტილებების შესრულების მონიტორინგი;
- სამეთვალყურეო საბჭოს და აქციონერთა საერთო კრების მიერ მიღებული გადაწყვეტილებების შესრულება და განხორციელება;
- აქციონერთა საერთო კრების და სამეთვალყურეო საბჭოს მიერ დადგენილი ნებისმიერი სხვა მოვალეობის შესრულება.

დირექტორთა საბჭოს ხელმძღვანელობს დირექტორთა საბჭოს თავმჯდომარე, რომელიც ასევე არის პაშა ბანკის გენერალური დირექტორი.

დირექტორთა საბჭოს გადაწყვეტილებები მიიღება ხმათა უბრალო უმრავლესობით.

კანდიდატების წარდგენის პროცესი. სამეთვალყურეო საბჭო პასუხისმგებელია შეიმუშაოს და დასამტკიცებლად წარუდგინოს აქციონერთა საერთო კრებას დირექტორების დანიშვნის ოფიციალური და გამჭვირვალე პროცედურები. კანდიდატების განსაზღვრის პროცედურა უნდა იყოს გამჭვირვალე იმისათვის, რომ აქციონერებს ჰქონდეთ შესაძლებლობა გაეცნონ როგორ პირს იძებს ბანკი და რატომ ინიშნება კონკრეტული პირი. დირექტორთა საბჭოს ახალი წევრების მოძიებას ახორციელებს სამეთვალყურეო საბჭოს პერსონალის მართვის და ანაზღაურების კომიტეტი. სამეთვალყურეო საბჭოს თავმჯდომარის და პერსონალის მართვის და ანაზღაურების კომიტეტის წევრების გასაუბრება კანდიდატთან, რეკომენდებულია მათ დანიშვნამდე წარედგინოს დასამტკიცებლად სამეთვალყურეო საბჭოს. პერსონალის მართვის და ანაზღაურების კომიტეტი პასუხისმგებელია განიხილოს დირექტორთა ჩანაცვლების გეგმა, ყოველწლიურად გადახედოს ასეთ გეგმას და საჭიროების მიხედვით შესთავაზოს ცვლილებების შეტანა აღნიშნულ პროცესში.

დირექტორთა საბჭოს წევრობის კრიტერიუმი და დანიშვნის პროცესის რეგულირდება ადმინისტრატორების დანიშვნის სტანდარტით. ბანკის დირექტორების დანიშვნის პროცესი შეესაბამება საბანკო რეგულაციებს და მოიცავს დირექტორთა საბჭოს წევრობის მსგავს კრიტერიუმებსა და შეზღუდვებს.

დირექტორთა საბჭოს კომიტეტები

დირექტორთა საბჭოს წესდების შესაბამისად, დირექტორთა საბჭოს უფლება აქვს შექმნას მუდმივმოქმედი და სპეციალური კომიტეტები, რომლებსაც აქვთ ამ უკანასკნელის მიერ განსაზღვრული მოვალეობების შესრულების ვალდებულება. დირექტორთა საბჭო ამტკიცებს კომიტეტის წესდებებს, კომიტეტის ზომას და შემადგენლობას, მათ შორის კომიტეტის წევრების დანიშვნას და გათავისუფლებას.

დირექტორთა საბჭო კოლექტიურად იქნება პასუხისმგებელი კომიტეტის მიერ მიღებულ გადაწყვეტილებებზე და განხორციელებულ საქმიანობებზე. კომიტეტმა უნდა გამოიყენოს მხოლოდ ის უფლებები, რომელიც პირდაპირ უკავშირდება და დელეგირებულია მასზე და მისმა ქმედებებმა მთლიანობაში არ უნდა გადააჭარბოს დირექტორთა საბჭოს უფლებებს.

პერიოდულად დირექტორთა საბჭომ უნდა მიიღოს ანგარიში თითოეული კომიტეტისგან მასალებისა და მაჩვენებლების შესახებ.

დირექტორთა საბჭოს ამჟამად მხარს უჭერს სამი კომიტეტი:

საკრედიტო კომიტეტი

კომიტეტი შეიქმნა დირექტორთა საბჭოს დასახმარებლად მოვალეობებისა და პასუხისმგებლობების შესრულებაში კონკრეტული სფეროს ბიზნეს საქმიანობებში, კომიტეტი აკონტროლებს საკრედიტო რისკთან დაკავშირებულ საკითხებს, ამტკიცებს ინდივიდუალურ კრედიტს ან კრედიტთა ჯგუფს ან სხვა საკრედიტო პროდუქტებს დელეგირებული უფლებამოსილების ფარგლებში, გასცემს რეკომენდაციებს ინდივიდუალური ან ჯგუფის კრედიტების რისკების შესახებ, გასცემს რეკომენდაციებს საკრედიტო რისკის მართვის შესახებ, აკონტროლებს სესხის პორტფელს, ვაჭრობის დაფინანსების პორტფელს, საინვესტიციო პორტფელს და უზრუნველყოფის პორტფელს, მართავს პრობლემურ სესხებს და უზრუნველყოფს ზარალის დაფარვის რეზერვის ადეკვატურობას.

კომიტეტს აქვს წესდება, რომელიც არეგულირებს მის საქმიანობას და მოიცავს დებულებებს უფლებამოსილების ფარგლების, კომპეტენციების, შემადგენლობის, სამუშაო პროცედურების, ასევე უფლებებისა და პასუხისმგებლობების შესახებ.

კომიტეტი შედგება ხუთი წევრისგან და მოიცავს ბანკის ყველა აღმასრულებელ დირექტორს.

საინფორმაციო ტექნოლოგიების კომიტეტი

კომიტეტი შეიქმნა დირექტორთა საბჭოს დასახმარებლად მოვალეობებისა და პასუხისმგებლობების შესრულებაში კონკრეტული სფეროს ბიზნეს საქმიანობებში, კომიტეტი ადგენს ბანკის სტარტეგიული განვითარების გეგმას ინფორმაციული ტექნოლოგიების განვითარების თვალსაზრისით, განსაზღვრავს საინფორმაციო ტექნოლოგიების პროექტების მიზანშეწონილობას, განიხილავს ბიზნეს გადაწყვეტილებების ზემოქმედებას აღნიშნულ პროექტებზე და აკონტროლებს მათ განხორციელებას, განიხილავს ინფორმაციულ ტექნოლოგიებზე დაფუძნებული საბანკო საქმიანობის გლობალურ პრობლემებს, პერიოდულად განიხილავს პრობლემებს, რომლებიც წარმოიშობა საინფორმაციო ტექნოლოგიების სერვისის ბიზნეს გარემოში, ინფორმაციულ ტექნოლოგიებზე დაფუძნებული ინიციატივების წარმოდგენის გავლენას სტრუქტურული ერთეულების მიხედვით და ახალი საინფორმაციო ტექნოლოგიების ინიციატივების გამოყენებას, აკონტროლებს საინფორმაციო სისტემებს და სხვა დამატებითი შესაძლებლობების მქონე ავტომატიზაციის სისტემებს მათი უწყვეტი მუშაობის უზრუნველყოფის მიზნით,

უზრუნველყოფს და აკონტროლებს საინფორმაციო ტექნოლოგიების სისტემების უსაფრთხოებას და მონაცემთა უსაფრთხოებას ბანკში, უზრუნველყოფს ბანკის საინფორმაციო ტექნოლოგიების და ინფორმაციის უსაფრთხოების პოლიტიკის, სახელმძღვანელო მითითებების, წესების და პროცედურების განვითარებას, პერიოდულად გადახედავს ბანკის საინფორმაციო ტექნოლოგიების სტრატეგიას და ტაქტიკურ გეგმებს.

კომიტეტს აქვს წესდება, რომელიც არეგულირებს მის საქმიანობას და მოიცავს დებულებებს უფლებამოსილების ფარგლების, კომპეტენციების, შემადგენლობის, სამუშაო პროცედურების, ასევე უფლებებისა და პასუხისმგებლობების შესახებ.

კომიტეტი შედგება შვიდი წევრისგან და მოიცავს ბანკის გენერალურ დირექტორს.

აქტივებისა და ვალდებულებების მართვის კომიტეტი

კომიტეტი შეიქმნა დირექტორთა საბჭოს დასახმარებლად მოვალეობებისა და პასუხისმგებლობების შესრულებაში კონკრეტული სფეროს ბიზნეს საქმიანობებში, კომიტეტი მუშაობს ბანკის აქტივებისა და ვალდებულებების მართვის პრაქტიკის განხორციელებაზე საპროცენტო განაკვეთის რისკების, ლიკვიდობის რისკების და საბაზრო რისკების თვალსაზრისით. ბანკის აქტივების და ვალდებულებების მართვა ეფუძნება პოლიტიკას, რომელიც წარმოადგენს სახელმძღვანელო მითითებებს რისკის აპეტიტის, შემოსავლის მიზნების და შემოსავლების ნორმის, ასევე რისკის მართვის შესახებ. განსახილველ საკითხებში შედის: კაპიტალის კოეფიციენტები, ლიკვიდურობა, აქტივების პორტფელის შემადგენლობა, სესხის და დეპოზიტების განაკვეთების დადგენა და საინვესტიციო სახელმძღვანელო პრინციპები საბანკო პორტფელთან დაკავშირებით. კომიტეტის მთავარი მიზნებია ლიკვიდურობის პოზიციების, კაპიტალის კოეფიციენტების შენარჩუნება დაგეგმილ მინიმუმზე და დეპოზიტური ბაზის უსაფრთხოების უზრუნველყოფა, აქტივის და ვალდებულების შემადგენლობის შენარჩუნება, რომელიც წარმოქმნის საკმარის შემოსავლის ნაკადს მომგებიანობის მიზნების დასაკმაყოფილებლად.

კომიტეტს აქვს წესდება, რომელიც არეგულირებს მის საქმიანობას და მოიცავს დებულებებს უფლებამოსილების ფარგლების, კომპეტენციების, შემადგენლობის, სამუშაო პროცედურების, ასევე უფლებებისა და პასუხისმგებლობების შესახებ.

კომიტეტი შედგება ხუთი წევრისგან და მოიცავს ბანკის ყველა აღმასრულებელ დირექტორს.

არდა იუსუფ არკუნ

დირექტორი, დირექტორთა საბჭოს თავმჯდომარე

ბატონმა არკუნმა 1998 წელს ნიუ იორკში დაამთავრა ჰამილტონის კოლეჯი და მიიღო ორმაგი ხარისხი ეკონომიკასა და მათემატიკაში. იგი ასევე გახლავთ სტამბულის რობერტ კოლეჯის კურსდამთავრებული.

ბატონი არკუნი 1998 წელს შეუერთდა JP Morgan's Mergers and Acquisitions გუნდს, როგორც ანალიტიკოსი და მისი ფოკუსი წარმოადგენდა ბუნებრივ რესურსებსა და ენერგეტიკის ინდუსტრიას.

2001 წელს, ბატონი არკუნი გადავიდა ლონდონში, დიდ ბრიტანეთში და დაიწყო მუშაობა Inquam Limited-ში, კერძო აქტივების კომპანიაში, რომელიც გახლავთ ტელეკომუნიკაციების სექტორში, როგორც ბიზნესის განვითარების გუნდის ხელმძღვანელი.

2005 წელს, ბ-ნი არკუნი დაინიშნა Zapp Mobile-ის (Inquam's subsidiary რუმინეთში) ბიზნეს განვითარების, მარკეტინგის და სტრატეგიის დირექტორად. იგი ხელმძღვანელობდა Zapp Romania-ს გადამცემის პროცესს Cosmote-თვის 2009 წელს. Zapp Romania-ს გაყიდვის შემდეგ, ბ-ნი არკუნი სამუშაოდ გადადის Cosmote-ში დირექტორის თანაშემწედ სტრატეგიული მრჩეველის რანგში.

2010 წელს, ბატონი არკუნი გადადის ბაქოში, აზერბაიჯანში Capital Resources Advisors-ის სტრატეგიის და ბიზნეს განვითარების დირექტორის რანგში. ასევე, იგი იყო Nar Mobile-ის, B&B TV-ის და Aimroc-ის დირექტორთა საბჭოს წევრი.

2014 წელს, ბ-ნი არკუნი გახდა Aimroc-ის დირექტორი, რომელიც არის ყველაზე დიდი მომპოვებელი აზერბაიჯანში. იგი ხელმძღვანელობდა Aimroc-ის გადსვლის პროცესს Azergold-ში 2017 წელს.

ბატონი არკუნი წარმოადგენს პაშა ჰოლდინგის მრჩეველს 2017 წლის აგვისტოდან.

იგი დაინიშნა სს პაშა ბანკის დირექტორად და დირექტორთა საბჭოს თავმჯდომარედ საქართველოში 2018 წლის 1 თებერვლიდან.

გოგა ჯაფარიძე

დირექტორთა საბჭოს წევრი, კომერციული დირექტორი

გიორგი (გოგა) ჯაფარიძემ თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის ბიოლოგიის მეცნიერებათა ბაკალავრიატი 1996 წელს დაამთავრა, 2002 წელს ჰოფსტრას უნივერსიტეტში (ზარბის ბიზნეს სკოლა) მიიღო ბიზნესის ადმინისტრირების მაგისტრის ხარისხი. 2016 წელს მან ჩააბარა და 2017 წელს დაამთავრა ჰარვარდის ბიზნეს სკოლის ლიდერობის უნარების განვითარების პროგრამა.

გოგა ჯაფარიძემ საბანკო კარიერა 2003 წელს, საქართველოს ბანკის შვილობილ საინვესტიციო ბანკში - "Galt and Taggart Securities" უმცროს სპეციალისტად დაიწყო, 2005 წელს მუშაობდა საქართველოს ბანკში უფროს საინვესტიციო ბანკირად. 2006-2011 წლებში ის იყო ევროპის რეკონსტრუქციისა და განვითარების ბანკის (EBRD) სასესხო პროექტების უფროსი ბანკირი. მოგვიანებით ის Bank Republic Société Générale-ისკორპორატიული საბანკო მომსახურების დეპარტამენტის ხელმძღვანელად დაინიშნა.

გოგა ჯაფარიძემ პაშა ბანკის კომერციულ დირექტორად მუშაობა 2014 წლის იანვარში დაიწყო. 2015 წლის აპრილიდან გოგა ჯაფარიძე სს პაშა ბანკი საქართველოს დირექტორთა საბჭოს წევრია.

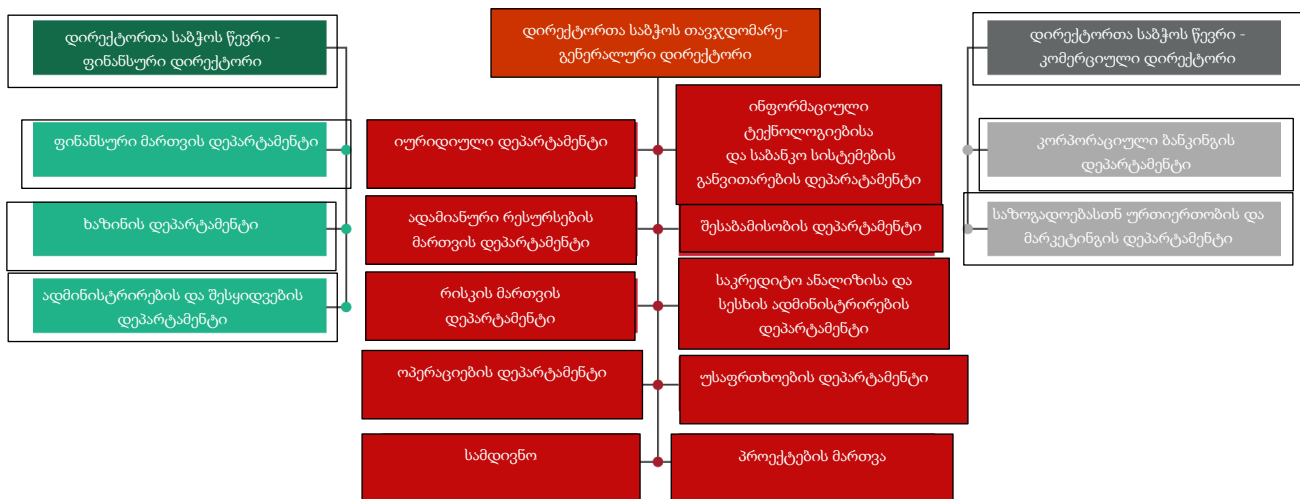
ჩინგიზ აბდულაევი

დირექტორთა საბჭოს წევრი, ფინანსური დირექტორი

ჩინგიზ აბდულაევმა ბიზნეს ადმინისტრირების ბაკალავრის ხარისხი მიიღო დასავლეთის უნივერსიტეტისგან (ბაქო, აზერბაიჯანი) 1999 წელს და მაგისტრის ხარისხი ფინანსებში აზერბაიჯანის სახელწიფო ეკონომიკური უნივერსიტეტისგან 2005 წელს. მან კარიერა დაიწყო ბაქოს საფონდო ბირჟაზე ლისტინგის განყოფილების უფროსის პოზიციაზე მუშაობით 2000 წელს. 2003 წელს შეუერთდა დელოიტის აუდიტისა და საკონსულტაციო განყოფილებას და მომდევნო 10 წლის განმავლობაში ეკავა წამყვანი პოზიციები KPMG-ში (რუსეთი), Moore Stephens CIS-სა და RSM-ში (საქართველო), რომლებიც თავის მხრივ მუშაობდნენ ფინანსურ ინსტიტუტებთან ენერგეტიკის, სავაჭრო და სხვა ინდუსტრიულ სექტორებში.

ჩინგიზ აბდულაევი სს პაშა ბანკ საქართველოს შეუერთდა 2014 წელს და დაიკავა ფინანსური მენეჯმენტის დეპარტამენტის უფროსის თანამდებობა. 2016 წლის 13 იანვარს კი დაინიშნა დირექტორთა საბჭოს წევრად და ფინანსურ დირექტორად.

დირექტორთა საბჭოს წევრთა დაქვემდებარებულობის რიგი ნაჩვენებია ქვემოთ სქემაზე.



შიდა აუდიტის დეპარტამენტი

პაშა ბანკი საქართველოს შიდა აუდიტის დეპარტამენტი პასუხისმგებელია უზრუნველყოს ბანკის რისკის მართვის, შიდა კონტროლის და კორპორატიული მართვის პროცესების რეგულარული, დამოუკიდებელი, ობიექტური აუდიტი. ამ დეპარტამენტის მთავარი მიზანია მნიშვნელოვანი წვლილის შეტანა ბანკის ოპერაციების გაუმჯობესებაში.

შიდა აუდიტის დეპარტამენტი არის ბანკის მენეჯმენტისგან დამოუკიდებელი ანგარიშვალდებული პირდაპირ აუდიტის კომიტეტის წინაშე.

შიდა აუდიტის დეპარტამენტის წესდება, რომელიც რედაქტირდა და დამტკიცდა 2017 წლის 13 ოქტომბერს, მიუთითებს დეპარტამენტის მიზნებთან, უფლებებსა და მოვალეობებთან დაკავშირებულ საკითხებს, საქმიანობების სფეროს, ანგარიშგებას და დამოუკიდებლობის ფარგლებს.

შიდა აუდიტის პოლიტიკის და პროცედურების სახელმძღვანელო, რომელიც აუდიტის კომიტეტმა დაამტკიცა 2014 წლის 26 სექტემბერს, განსაზღვრავს ყოვლისმომცველი პოლიტიკის, მეთოდოლოგიის, პროცედურების და სახელმძღვანელოს კრებულს რისკზე და ღირებულებებზე დაფუძნებული აუდიტის ჩატარების შესახებ.

წლიური აუდიტური გეგმა, რომელიც ეფუძნება დოკუმენტირებული რისკის შეფასებას, განიხილავს და ამტკიცებს აუდიტის კომიტეტი.

აუდიტის მონაცემები წარედგინება აუდიტის კომიტეტს ყოველთვიურად.

დეპარტამენტის ბიუჯეტს და კომპენსაციას განსაზღვრავს სამეთვალყურეო საბჭო აუდიტის კომიტეტის წინადადების საფუძველზე.

შიდა აუდიტის დეპარტამენტის ხელმძღვანელს ნიშნავს ბანკის სამეთვალყურეო საბჭო, აუდიტის კომიტეტის კანდიდატურის დაყენების და თანხმობის საფუძველზე. ყველა სხვა თანამშრომელს ნიშნავს დეპარტამენტის ხელმძღვანელი, რომელიც ამ საკითხს ათანხმებს აუდიტის კომიტეტთან.

სამეთვალყურეო საბჭოს კომპეტენციაში შემავალი საკითხების ჩამონათვალი

გადაწყვეტილების მიღების კონკრეტულ ლიმიტებს ამტკიცებს სამეთვალყურეო საბჭო და მითითებულია ბანკის გადაწყვეტილების მიღების და ხელმოწერის უფლებამოსილების მატრიცაში.

მოვალეობები და პასუხისმგებლობები		საჭირო ქვორუმი
1.	ბანკის სტრატეგიული ზედამხედველობა და კონტროლი;	არ ეხება
2.	კორპორატიული სტრატეგიის და სტრატეგიული მიზნების დამტკიცება, სტრატეგიის შესრულების მონიტორინგი სტრატეგიულ მიზნებთან და საოპერაციო გეგმებთან მიმართებაში;	უბრალო უმრავლესობა

3.	ბიზნეს გეგმის დამტკიცება, ბიზნეს გეგმის შესრულების მონიტორინგი;	უბრალო უმრავლესობა
4.	ყოველწლიური ბიუჯეტის დამტკიცება, ყოველწლიური ბიუჯეტის შესრულების მონიტორინგი;	უბრალო უმრავლესობა
5.	ახალი საბანკო ან კომერციული საქმიანობის წამოწყება და არსებული საქმიანობის შეწყვეტა;	უბრალო უმრავლესობა
6.	ახალი საწარმოების, ფილიალების დაფუძნება და ლიკვიდაცია;	უბრალო უმრავლესობა
7.	კომპანიებში წილის შეძენა და განკარგვა;	უბრალო უმრავლესობა
8.	ორგანიზაციული სტრუქტურის დამტკიცება;	უბრალო უმრავლესობა
9.	ეთიკის კოდექსისა და საჩივრების პროცედურის დამტკიცება;	უბრალო უმრავლესობა
10.	აქციონერთა გადაწყვეტილების თანახმად გადაწყვეტილების მიღება საზოგადოების აქციებისა და სხვა ფასიანი ქაღალდების საფონდო ბირჟაზე სავაჭროდ დაშვების შესახებ;	უბრალო უმრავლესობა
11.	შუალედური დივიდენდის გამოცხადება და საბოლოო დივიდენდის რეკომენდება;	უბრალო უმრავლესობა
12.	ბანკის აქციების გამოსყიდვა საქართველოს კანონმდებლობის შესაბამისად;	უბრალო უმრავლესობა
13.	რისკის მართვასთან დაკავშირებული საქმიანობის სტრატეგიული ზედამხედველობა;	არ ეხება
14.	რისკის აპეტიტის დამტკიცება, ყოველწლიური გადახედვა;	უბრალო უმრავლესობა
15.	ბიზნეს უწყვეტობის გეგმის დამტკიცება;	უბრალო უმრავლესობა
16.	კონფლიქტის ან შესაძლო ინტერესთა კონფლიქტის და დაკავშირებულ მხარეებთან ტრანზაქციების განხორციელების ავტორიზაცია;	უბრალო უმრავლესობა

16.1.	გარიგებები დაკავშირებულ იურიდიულ პირებთან;	უბრალო უმრავლესობა
16.2.	გარიგებები დაკავშირებულ პირებთან;	უბრალო უმრავლესობა
16.3.	ხელშეკრულებები დაკავშირებულ იურიდიულ პირებთან;	უბრალო უმრავლესობა
16.4.	ფულადი უზრუნველყოფის საკრედიტო პროდუქტების (მათ შორის ვაჭრობის დაფინანსების პროდუქტების) დამტკიცება დაკავშირებული მხარისთვის.	უბრალო უმრავლესობა
17.	ინტერესთა კონფლიქტსა და დაკავშირებულ მხარეებთან ტრანზაქციებთან დაკავშირებული პოლიტიკების, სტანდარტებისა და პროცედურების დამტკიცება;	უბრალო უმრავლესობა
18.	დირექტორთა საბჭოს სტრუქტურის, ზომის და შემადგენლობის დამტკიცება, ასევე მისი წევრების დანიშვნა და გათავისუფლება;	უბრალო უმრავლესობა
19.	დირექტორთა საბჭოს წევრების უფლებამოსილებების და პასუხისმგებლობების განსაზღვრა. მათი საქმიანობის მონიტორინგი და ზედამხედველობა, დირექტორთა საბჭოსგან ანგარიშების მოთხოვნა;	უბრალო უმრავლესობა
20.	დირექტორთა საბჭოს წევრების ჩანაცვლების პოლიტიკის და გეგმის დამტკიცება;	უბრალო უმრავლესობა
21.	დირექტორთა საბჭოს წევრებთან შრომითი ხელშეკრულების გაფორმება და წევრთა ანაზღაურების განსაზღვრა;	უბრალო უმრავლესობა
22.	ბანკის თანამშრომლებისთვის, მათ შორის დირექტორთა საბჭოს წევრებისთვის ბონუსების დაწესების და სხვა სარგებელთა შესახებ ჩარჩო პოლიტიკის განსაზღვრა;	უბრალო უმრავლესობა
23.	სამეთვალყურეო საბჭოს კომიტეტების სტრუქტურის, ზომის და შემადგენლობის დამტკიცება, ასევე სამეთვალყურეო საბჭოს კომიტეტების წევრების დანიშვნა და გათავისუფლება; სამეთვალყურეო საბჭოს კომიტეტების ანგარიშების განხილვა;	უბრალო უმრავლესობა

24.	გარე აუდიტორების არჩევა;	უბრალო უმრავლესობა
25.	სავაჭრო წარმომადგენლების (პროკურისტების) დანიშვნა და გამოწვევა;	უბრალო უმრავლესობა
26.	კორპორატიული მდივანის დანიშვნა და გათავისუფლება;	უბრალო უმრავლესობა
27.	ბანკის სესხების მოზიდვა;	უბრალო უმრავლესობა
28.	ბანკის ან მესამე პირების სესხების ან სხვა ვალდებულებების უზრუნველყოფა, თუ ამგვარი ტრანზაქცია სცილდება ბანკის ჩვეულებრივი ეკონომიკური საქმიანობის ფარგლებს;	უბრალო უმრავლესობა
29.	სესხების და ვაჭრობის დაფინანსების პროდუქტების გაცემა (თანხის, ვადიანობის მიხედვით);	უბრალო უმრავლესობა
30.	საკრედიტო აქტივის გაყიდვა, მისი ოდენობის მიუხედავად იმ შემთხვევაში, თუ: - ეს არის საკრედიტო აქტივების კოლექტიური გაყიდვა (ერთზე მეტი საკრედიტო აქტივის გაყიდვა დაუყოვნებლივ); - ბანკი მიიღებს ზარალს საკრედიტო აქტივის გაყიდვის შედეგად და - გაყიდვა სცილდება დირექტორთა საბჭოს გადაწყვეტილების მიღების ფარგლებს;	უბრალო უმრავლესობა
31.	სესხის რესტრუქტურისაციის დამტკიცება;	უბრალო უმრავლესობა
32.	სესხის ჩამოწერის დამტკიცება;	უბრალო უმრავლესობა
33.	მატერიალური და არამატერიალური აქტივების შეძენა-განკარგვის დამტკიცება;	უბრალო უმრავლესობა

34.	ობლიგაციების გამოშვების დამტკიცება;	უბრალო უმრავლესობა
35.	ადმინისტრაციული ხარჯების დამტკიცება;	უბრალო უმრავლესობა
36.	ნაღდი ფულის ლიმიტების დამტკიცება;	უბრალო უმრავლესობა
37.	საჯარო კომპანიებში კაპიტალური ინვესტიციების განხორციელება;	უბრალო უმრავლესობა
38.	კერძო კომპანიებში კაპიტალური ინვესტიციების განხორციელება;	უბრალო უმრავლესობა
39.	ბანკის წესდების, პოლიტიკების და ჩარჩო პოლიტიკების დამტკიცება და შესწორება;	უბრალო უმრავლესობა
40.	მინიმალური და მაქსიმალური საპროცენტო განაკვეთის ოდენობის განსაზღვრა და დამტკიცება, რომელიც გამოიყენება საკრედიტო რესურსებთან და დეპოზიტებთან მიმართებაში;	უბრალო უმრავლესობა
41.	პირობების და წესების განსაზღვრა და დამტკიცება, რომელიც გამოიყენება ბანკის თანამშრომლებისთვის საკრედიტო რესურსებთან და დეპოზიტებთან მიმართებაში;	უბრალო უმრავლესობა
42.	ბანკის ინტერესების გათვალისწინებით აქციონერთა კრების მოწვევა;	უბრალო უმრავლესობა
43.	დირექტორთა საბჭოს წევრებს შორის კონფლიქტის არსებობის შემთხვევაში ბანკის ზედამხედველობა და წარმომადგენლობა;	უბრალო უმრავლესობა
44.	აქციონერთა კრების გადაწყვეტილების საფუძველზე ბანკის სახელით სამართლებრივი დავის წარმოება დირექტორთა საბჭოს წევრებთან, აქციონერთა კრების გადაწყვეტილების გარეშე დირექტორთა საბჭოს წევრის წინააღმდეგ სარჩელის შეტანა სასამართლოში თუ საკითხი ეხება დირექტორთა საბჭოს წევრთა პასუხისმგებლობას;	უბრალო უმრავლესობა

45.	შესაბამისი ზომების დანერგვის ზედამხედველობა შიდა და გარე აუდიტორის შემოწმების შედეგების მიხედვით, ასევე საქართველოს ეროვნული ბანკის მიერ ჩატარებული შემოწმების შედეგების მიხედვით;	უბრალო უმრავლესობა
46.	გადაწყვეტილებების მიღება იმ საკითხებზე, რომელიც სცდება დირექტორთა საბჭოს უფლებამოსილებების ფარგლებს;	უბრალო უმრავლესობა
47.	აქციონერთა კრების მოთხოვნით სხვა პასუხისმგებლობების შესრულება.	უბრალო უმრავლესობა

უმაღლესი მენეჯმენტის ანაზღაურება

პაშა ბანკის ანაზღაურების პოლიტიკა უზრუნველყოფს სამართლიან მიდგომას და კონკურენტუნარიან კომპენსაციას უმაღლესი მენეჯმენტისა და ბანკის ყველა თანამშრომლისთვის.

სს პაშა ბანკი საქართველოს უმაღლესი მენეჯმენტის წევრად განსაზღვრავს სამეთვალყურეო საბჭოსა და დირექტორთა საბჭოს წევრებს.

სამეთვალყურეო საბჭო შედგება ხუთი წევრისგან - სამეთვალყურეო საბჭოს წევრთა ბიოგრაფიები მოცემულია 17-ე გვერდზე.

დირექტორთა საბჭო შედგება სამი წევრისგან - დირექტორთა საბჭოს თავმჯდომარე, კომერციული დირექტორი და ფინანსური დირექტორი. დირექტორთა საბჭოს წევრთა ბიოგრაფიები მოცემულია 47 გვერდზე.

გარდა ამისა, პაშა ბანკის წესდების მე-6 მუხლის, 6.11. პუნქტის, 6.11.7. ქვე-პუნქტის შესაბამისად: აქციონერთა საერთო კრება განიხილავს და იღებს გადაწყვეტილებებს შემდეგ საკითხებზე - სამეთვალყურეო საბჭოს წევრთა არჩევა და გათავისუფლება, წევრთა ანაზღაურების განსაზღვრა და მათთან ხელშეკრულებების გაფორმება.

პაშა ბანკის წესდების მე-7 მუხლის, 7.9. პუნქტის, 7.9.1. ქვე-პუნქტის შესაბამისად: სამეთვალყურეო საბჭოს ვალდებულებასა და კომპეტენციებში შედის - დირექტორთა საბჭოს წევრის დანიშვნა და გათავისუფლება, გარდა დირექტორთა საბჭოს წევრების პირველადი დანიშვნისა, ბანკის წესდების 6.11.8 პუნქტის თანახმად; ხელშეკრულებების გაფორმება დირექტორთა საბჭოს წევრთან, მათი ანაზღაურების და სამუშაო პირობების განსაზღვრა.

სამეთვალყურეო საბჭოს წევრებს, სამეთვალყურეო საბჭოს თავმჯდომარის გარდა, არ აქვთ ანაზღაურება. სამეთვალყურეო საბჭოს თავმჯდომარის ანაზღაურება მოიცავს მხოლოდ ყოველთვიურ ფიქსირებულ ანაზღაურებას.

დირექტორთა საბჭოს წევრების ანაზღაურება ორი კომპონენტისგან შედგება - ფიქსირებული ანაზღაურება (ხელფასი) და ცვლადი ანაზღაურება (ბონუსი). ცვლადი ანაზღაურება ძირითადად დაკავშირებულია დირექტორთა საბჭოს, როგორც გუნდის საქმიანობის შედეგებთან, თუმცა ის ასევე მოიცავს ინდივიდუალური შეფასების ფაქტორებს. ანაზღაურება მხოლოდ ფულად კომპონენტებს მოიცავს.

დირექტორთა საბჭოს ანაზღაურების სისტემას განსაზღვრავს სამეთვალყურეო საბჭო სამართლიანობის და გამჭვირვალობის პრინციპების საფუძველზე. მენეჯმენტის ანაზღაურებასთან დაკავშირებული რისკები გავლენას ახდენს ბანკის საქმიანობის ყველა ასპექტზე, მათ შორის ფინანსურ მაჩვენებლებზე, კულტურაზე, ოპერაციებზე, რეპუტაციაზე და მართვაზე. აღნიშნული რისკების შესამცირებლად, სამეთვალყურეო საბჭოს პასუხისმგებლობაა შეინარჩუნოს ანაზღაურების სისტემა, რომელიც უზრუნველყოფს სტრატეგიასთან თანხვედრას, ეფუძნება საქმიანობის შეფასების მკაფიო მატრიცას და შესაბამისად იმართება.

ბონუსის მიღების უფლება

ბანკის დირექტორთა საბჭო უფლებამოსილია მიიღოს წლიური ბონუსები მხოლოდ იმ შემთხვევაში თუ შეძლებს შეასრულოს დაგეგმილი წლიური ბიუჯეტის წმინდა მოგების 75%. მთლიანი საბონუსე თანხა ანგარიშდება ქვემოთ მოცემული KPIs² და მათი შესაბამისი წონითი მაჩვენებლების საფუძველზე.

KPI	წონა
1 ქცევითი KPI	10%
2 შესრულებული სამუშაოს KPIs	85%
3 საერთო ჯგუფის KPIs	5%

ქცევითი KPI

ქცევითი KPI არის დირექტორთა საბჭოს წევრების ემოციური და სოციალური ინტელექტის 360 გრადუსიანი შეფასება, როგორც საშუალება მათი საკუთარი, ასევე სხვების გრძნობების აღიარებისა, თვით მოტივაციისა და საკუთარი და სხვების ემოციების ეფექტური მართვისა. ზემოთ აღნიშნული აღწერს ქცევით თავისებურებებს, რომლებიც თან ახლავს ადამიანებს რთულ სიტუაციებში ან როდესაც მათი კარიერული საქმიანობა უფრო მომთხოვნი ხდება, და მოიცავს იმ თვისებებს, რომლებიც შეიძლება გამოყენებულ იქნას ცვლილებასთან ეფექტურად გამკლავებისთვის.

² KPI - ეფექტურობის ძირითადი მაჩვენებელი

შესრულებული სამუშაოს KPIs

- საპროცენტო შემოსავლების გენერირებადი აქტივების კონცენტრაციის კოეფიციენტი – 20% წონა;
- დაკავშირებული იურიდიული პირების კონცენტრაცია მთლიან კაპიტალში – 20% წონა;
- ვაჭრობის დაფინანსების ბიზნესის განვითარების კოეფიციენტი – 15% წონა.
- NPL (პრობლემური კრედიტების) კოეფიციენტი – 20 % წონა;
- შიდა აუდიტის მაღალი რისკის მქონე ღია შენიშვნების რაოდენობა – 5% წონა;
- განვადების ბარათების ჩაშვება – 20 % წონა.

ბონუსის გამოთვლა

დირექტორთა საბჭოს თითოეული წევრი უფლებამოსილია მიიღოს საბაზო ბონუსი, რომელიც კორექტირებულია, KPI მაჩვენებლებით შეფასებული საქმიანობის ეფექტურობის მიხედვით.

საბაზო ბონუსი გამოითვლება დამტკიცებული პროცენტის საშუალებით, იგი შეიძლება შეადგენდეს წმინდა მოგების %-ს ან დირექტორთა საბჭოს წევრის ყოველთვიური დარიცხული ხელფასის ამ პროცენტზე ნამრავლს.

საბაზო ბონუსის კორექტირება გამოითვლება შემდეგი ცხრილის საფუძველზე:

მიღწევების დონე	მიღწევების შეფასების ქულა	საბაზო ბონუსის კორექტირება %-ში
აღმატება მოლოდინებს	4.26-5.00	110
აკმაყოფილებს მოლოდინებს	3.00-4.25	100
თითქმის შეესაბამება მოლოდინებს	2.76-2.99	80
დაბალია მოსალოდნელ მაჩვენებლებზე	1.75-2.75	60
მეტისმეტად დაბალია მოსალოდნელ მაჩვენებლებზე	0.00-1.74	40

რისკი და კონტროლის მექანიზმები

ბანკი ისწრაფვის შეიმუშაოს საიმედო, ეფექტური და სრული რისკის მართვის სტრატეგია და პროცესები შიდა კაპიტალის ოდენობის, ტიპის და განაწილების უწყვეტი შეფასების და შენარჩუნების მიზნით, რომელსაც ბანკი ადეკვატურად თვლის იმ რისკების ბუნების და დონის დასაფარად, რომლის წინაშეც დგას ან შესაძლოა დადგეს.

აღნიშნული სტრატეგია და პროცესები ექვემდებარება რეგულარულ გადახედვას იმისათვის, რომ შენარჩუნდეს მათი ადეკვატურობა ბანკის საქმიანობების ბუნების, მასშტაბის და სირთულის შესაბამისად.

რისკის მართვა ხელს უწყობს ბანკის სტრატეგიიდან გამომდინარე რისკების დადგენას, შეფასებას და მართვას.

ღირებულების შემცირების ყველაზე მნიშვნელოვანი მიზეზი არის იმის შესაძლებლობა, რომ აღნიშნული სტრატეგია მხარს არ უჭერს ბანკის მისიას და ხედვას, და ასევე სტრატეგიის შედეგებს. რისკის მართვა ხელს უწყობს სტრატეგიის შერჩევას. სტრატეგიის შერჩევა მოითხოვს კონსტრუქციული გადაწყვეტილების მიღებას, რომელიც მოახდენს რისკების ანალიზს და რესურსების ბანკის მისიისა და ხედვასთან შესაბამისობაში მოყვანას. რისკის მართვის სტრატეგია მხარს უჭერს ბანკის მისიას და ხედვას და გამორიცხავს შესაძლებლობას, რომ ბანკმა ვერ შეძლოს თავისი მისიის და ხედვის რეალიზება, ან საფრთხე შეექმნას მის ღირებულებებს სტრატეგიის წარმატებით განხორციელების შემთხვევაშიც.

რისკის მართვა ითვალისწინებს შესაძლებლობას, რომ სტრატეგია არ შეესაბამებოდეს ბანკის მისიას და ხედვას, ან შერჩეული სტრატეგიის შედეგებს. სამეთვალყურეო საბჭო და დირექტორთა საბჭო განსაზღვრავს მოქმედებს თუ არა სტრატეგია ბანკის რისკის აპატიტთან შესაბამისობაში და როგორ ეხმარება ბანკს მიზნების დასახვაში და რესურსების ეფექტურად განაწილებაში.

რისკის მართვის სტრატეგია გამომდინარეობს ბიზნეს სტრატეგიიდან, ბიზნეს სტრატეგიის ყველა ფაქტორი გათვალისწინებულია რისკის პროფილის ანალიზის მიზნებისთვის.

ბანკი მართავს რისკებს დაცვის სამი ხაზის მოდელის შესაბამისად, რომელიც წარმოადგენს კომუნიკაციების გაუმჯობესების ეფექტურ საშუალებას რისკის მართვის და კონტროლის შესახებ არსებითი ფუნქციების და მოვალეობების განსაზღვრის საფუძველზე. დაცვის სამი ხაზის მოდელი აუმჯობესებს ინფორმირებულობას რისკებისა და კონტროლის მექანიზმების შესახებ და ხელს უწყობს რისკის მართვის სისტემების ეფექტურობას.

დაცვის სამი ხაზის მოდელი განასხვავებს რისკის ეფექტურ მართვაში ჩართულ სამ ჯგუფს (ან ხაზს):

- ფუნქციები, რომლებიც ფლობენ და მართავენ რისკებს;
- ფუნქციები, რომლებიც ზედამხედველობენ რისკებს;
- ფუნქციები, რომლებიც უზრუნველყოფენ დამოუკიდებლობის გარანტიას.



ბიზნეს ხაზები და ოპერაციების ერთეულები ახორციელებენ საქმიანობებს, რომელიც ქმნის რისკს და ახდენს რისკის პრევენციას. პირველი ხაზი ფლობს და მართავს რისკებს და კონტროლების მექანიზმებს პოლიტიკების, პროცედურების და მონიტორინგის პროცესების მეშვეობით ყოველდღიური ოპერაციების ფარგლებში, რაც ხელს უწყობს რისკების პრევენციას ან შემცირებას..

მხარდაჭერის ფუნქციები ორგანიზაციაში მოიცავს ფინანსურს, უსაფრთხოების, რისკის მართვის, შესაბამისობის და იურიდიულ ფუნქციებს, რომლებიც მხარდაჭერის უწყვეტ მენეჯმენტს გამოცდილებით, პროცესის გაუმჯობესების უზრუნველყოფით და ბიზნეს ხაზისა და ოპერაციების საქმიანობების მეორე დონის მონიტორინგს..

შიდა აუდიტი განცალკევებული და დამოუკიდებელი ფუნქცია, რომელიც განყენებულია დაცვის პირველი და მეორე ხაზებისგან, ის უზრუნველყოფს რწმუნებულებას, როგორც უმაღლესი მენეჯმენტის, ასევე დირექტორთა საბჭოს წინაშე ორგანიზაციის საქმიანობებთან დაკავშირებით.

რისკის აპეტიტი

რისკის აპეტიტის განსაზღვრის პროცესი მიზნად ისახავს ბანკის რისკების მართვის შესაძლებლობების გაზრდას რათა უზრუნველყოს რისკების შესაბამისობა სტრატეგიულ

მიზნებთან. რისკის აპეტიტთან დაკავშირებული მიზნები განსაზღვრავს რისკის დონეს, რომელიც მისაღებია ბანკისთვის ქმნის ღირებულების მაქსიმიზაციის შესაძლებლობებს გარკვეულ ფარგლებში, აწესებს რისკების სისტემატურ კონტროლს და იძლევა რისკების დროულად შემცირების საშუალებას.

რისკის აპეტიტის დოკუმენტი (RAS) რისკის მართვის ეფექტური პროგრამის ცენტრალური ელემენტია და დაკავშირებულია ბანკის საერთო რისკის მართვის ფილოსოფიასთან და სტრატეგიულ ამბიციებთან. მკაფიოდ ფორმულირებული რისკის აპეტიტის (RAS) დოკუმენტის შემუშავების მიზანია იმ რისკების დონის და ბუნების ზუსტი განსაზღვრა, რომელიც მისაღებია ბანკისთვის, რომ შეასრულოს მისი მკაფიოდ ფორმულირებული მისია თავისი აქციონერების სახელით იმ შეზღუდვების გათვალისწინებით რაც დაწესებულია აქციონერების, კრედიტორების, მარეგულირებლების და სხვა დაინტერესებული პირების მიერ.

რისკის აპეტიტის დოკუმენტის (RAS) საფუძველზე ბანკს შეუძლია განსაზღვროს კონკრეტული დასაშვები ზღვრები თავისი საქმიანობის ფარგლებში და ამ სახით დაუკავშიროს მართვის პროცესები საერთო მართვის პროცესებს.

ბანკი რისკის და რისკის მართვის საერთო პრინციპებს განსაზღვრავს შემდეგი სახით:

- გონივრული რისკის მიღება რისკის შეფასების და კონტროლის გარემოს გათვალისწინებით;
- საუკეთესო პრაქტიკის გამოყენება ბანკის ზომის და სირთულის შესაბამისად;
- პირდაპირი რისკების მართვის გათვალისწინება ბიზნესის დაგეგმვისა და პროექტის განვითარების საქმიანობაში;
- სეზონის მოთხოვნების და ბანკის აქციონერების მოთხოვნების და მითითებების შესრულება.

რისკის მიღების საერთო პრინციპები უნდა აისახოს ყველა წესსა და პოლიტიკაში და გამოყენებულ იქნას ბანკის ფარგლებში.

რელევანტური რისკის ფაქტორების პოზიციების შესაფასებლად ობიექტური კრიტერიუმების დადგენის მიზნით, რისკის მართვის პოლიტიკა წარმოდგენილია რაოდენობრივი მაჩვენებლების/ლიმიტების მიხედვით ბანკის რისკის აპეტიტის სტრუქტურის ფარგლებში.

ბანკი შეიმუშავებს რისკის აპეტიტის სტრუქტურას თავისი ბიზნეს და რისკის სტრატეგიის საფუძველზე.

რისკის აპეტიტის დოკუმენტი (RAS) მოიცავს ხარისხობრივ/თვისობრივ, ასევე რაოდენობრივ მაჩვენებლებს შემოსავლების, კაპიტალის, რისკის ზომის, ლიკვიდურობისა და სხვა რელევანტურ შეფასებების შესაბამისად. დოკუმენტში ასევე გათვალისწინებული უნდა იყოს

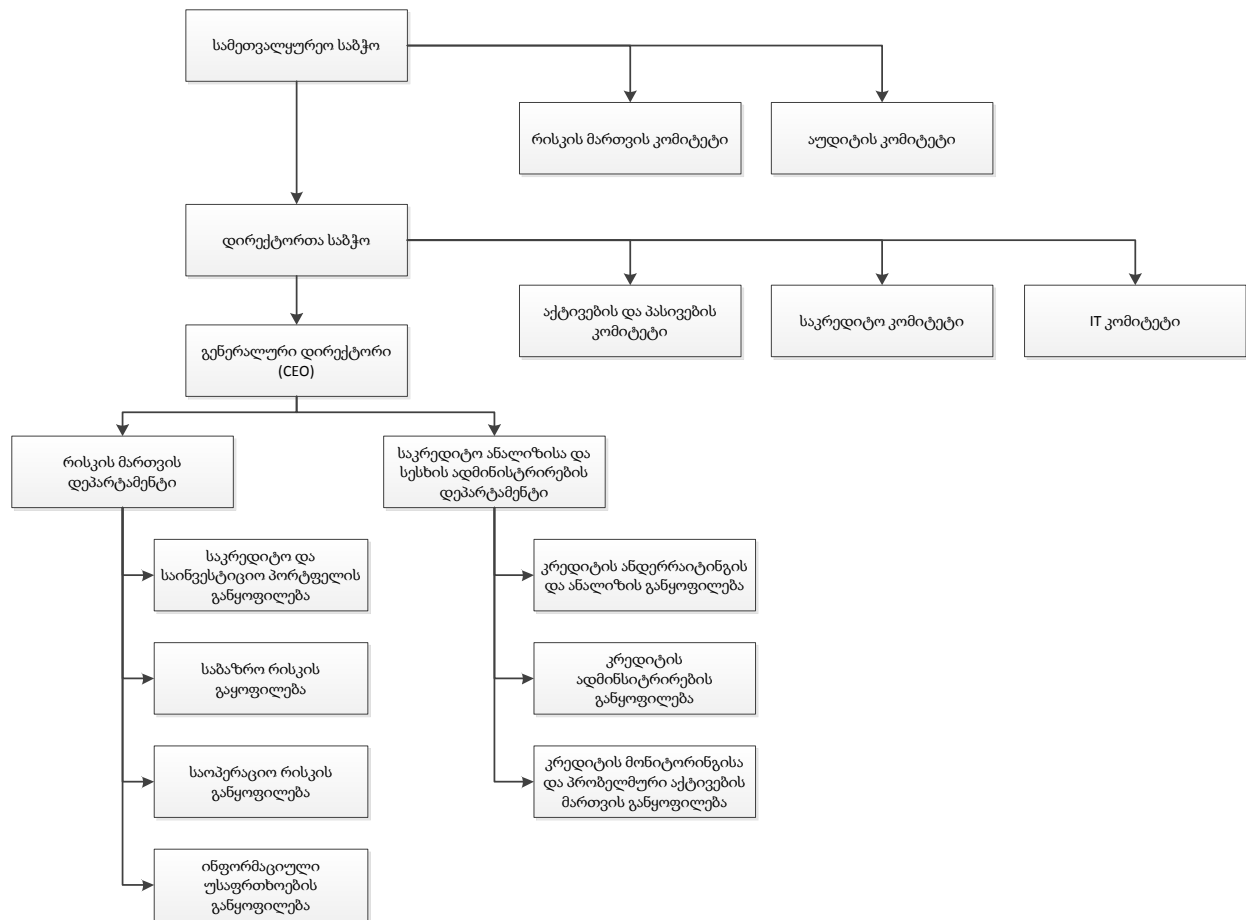
რთულად შესაფასებელი რისკები, როგორცაა რეპუტაციის, ფულის გათეთრების და ტერორიზმის დაფინანსების რისკები, ასევე ბიზნეს ეთიკისა და ქცევის საკითხები.

საკრედიტო რისკის აპეტიტი განისაზღვრება საკრედიტო პოლიტიკის საფუძველზე. საკრედიტო რისკის აპეტიტი წარმოადგენს საკრედიტო რისკის მაქსიმალურ დონეს, რომლის მიღების უნარი და შესაძლებლობა აქვს ბანკს თავისი ბიზნეს მიზნების მიღწევის ფარგლებში. ის მოიცავს შემდეგ ელემენტებს:

- მომგებიანობა არის მთავარი მიზანი, თუმცა საკრედიტო სტანდარტები არ უნდა დაირღვეს საოპერაციო მოგების შესრულების გამო. უმაღლესი პრიორიტეტი ენიჭება სათანადოდ დაბალანსებულ და მაღალი ხარისხის საკრედიტო პორტფელს.
- თუ სესხის გაცემა კლასიფიცირდება როგორც აკრძალული, ამ ტიპის საქმიანობისთვის არ არის განსაზღვრული რისკის აპეტიტი და მოცემული კატეგორიის ნებისმიერი გამონაკლისის შესახებ უნდა ეცნობოს სამეთვალყურეო საბჭოს. ქვემოთ მოცემულ ჩამონათვალში მითითებულია პაშა ბანკის რისკის აპეტიტის დოკუმენტით (RAS) გათვალისწინებული სანიმუშო ანგარიში:
- კაპიტალი/გადახდისუნარიანობა – ბანკი საქმიანობას განახორციელებს საკმარისი და სათანადო კაპიტალის ბაზით, არა მხოლოდ მარეგულირებელი მოთხოვნების შესრულების, ასევე ბანკის დაცვის მიზნით პოტენციური რყევებისგან, ზრდის პოტენციალის შეფერხების გარეშე. ბანკი რეგულარულად ჩაატარებს სტრეს-ტესტებს ადეკვატურობის შენარჩუნების მიზნით.
- შემოსავლიანობა/შემოსავლების ცვალებადობა – ბანკის მიზანია მაქსიმალურად გაზარდოს თავისი რისკი-შემოსავლიანობის პროფილი გრძელვადიან პერიოდში და უზრუნველყოს შემოსავლების სტაბილურობა წლების განმავლობაში. აქედან გამომდინარე, კონსოლიდირებული შემოსავლებისთვის ბანკი ორიენტირებული იქნება მოულოდნელი შემოსავლების ცვალებადობა გახდეს საერთო შემოსავლების ცვალებადობის სათანადო ნაწილი.
- ლიკვიდურობა – ბანკი უზრუნველყოფს ლიკვიდურობის შენარჩუნებას 12-თვიან ბაზრის ლიკვიდურობისთვის სტრესულ გარემოში და ხელს შეუწყობს დივერსიფიცირებულ და სტაბილურ დაფინანსების წყაროებს.
- საკრედიტო რისკი - ბანკი მიზნად ისახავს კარგად დივერსიფიცირებულ საკრედიტო პორტფელის შენარჩუნებას, რომელიც უზრუნველყოფს დადებით წმინდა შემოსავალს კონსოლიდირებულ დონეზე, მძიმე, მაგრამ რეალისტური სტრესის დროს. ამისათვის, ბანკი ინარჩუნებს ანდერრაიტინგის თანმიმდევრულ სტანდარტებს, რომელიც დამოკიდებულია რისკის აპეტიტზე და არა საბაზრო შესაძლებლობებზე; ბანკი იყენებს სათანადო კონცენტრაციის ლიმიტებს და ახორციელებს ინვესტიციებს და მართავს რისკს მჭიდრო მონიტორინგის სისტემების საშუალებით.

- საბაზრო რისკი – ბანკი უზრუნველყოფს რისკის შეფასებას (VaR) შენარჩუნებას სათანადო დონეზე, მათ შორის VaR სტრეს სცენარის დროს. ბანკი ყოველთვის გადახედავს თავის სავალუტო პოზიციას იმისათვის, რათა შეძლოს თავის დაიცვას პოტენციური გაუფასურებისგან.
- საოპერაციო რისკი – ბანკი ისწრაფვის მინიმუმამდე დაიყვანოს ყველა პოტენციური ზარალი, რომელიც წარმოიშობა ოპერაციების, ინფორმაციული ტექნოლოგიების და ადამიანური რესურსებისგან. ამ მიზნის მისაღწევად ბანკი განიხილავს საოპერაციო რისკს მაღალ დონეზე და უზრუნველყოფს გამჭვირვალობას უმაღლესი მენეჯმენტის დონეზე.
- რეგულატორის რისკი – ბანკი უზრუნველყოფს ღია რეგულატორული დასკვნებისა და ახალი სამართლებრივი საკითხების რაოდენობა შენარჩუნდეს მისაღებ დონეზე.
- რეპუტაციული რისკი – ბანკს აქვს ნულოვანი ტოლერანტობა რისკებთან, რომელიც დაკავშირებულია ნეგატიური ინფორმაციის გავრცელებასთან, მიუღებელ ბიზნეს პრაქტიკებთან, კონფიდენციალობის დარღვევებთან და შიდა თაღლითობასთან.

რისკის მართვის განყოფილების ორგანიზაციული სტრუქტურა



ბანკის რისკის მართვის პროცესში მთავარი დაინტერესებული მხარეების ძირითადი ფუნქციები და პასუხისმგებლობები მოცემულია ქვემოთ:

სამეთვალყურეო საბჭო

- ამტკიცებს რისკის აპეტიტის და ტოლერანტობის დოკუმენტს და რისკის მართვის პოლიტიკას;
- ახორციელებს რისკის ზედამხედველობას რისკის ასპექტების გათვალისწინების მიზნით სტრატეგიული გადაწყვეტილების მიღების პროცესში და რისკის ურთიერთქმედებების განხილვას ბიზნეს ერთეულების ფარგლებში.

დირექტორთა საბჭო

- იღებს საერთო პასუხისმგებლობას და ანგარიშვალდებულებას რისკის მართვის ფუნქციაზე;
- უზრუნველყოფს სათანადო ბალანსს რისკსა და შემოსავლებს შორის ბანკში რისკის აპეტიტის შესაბამისად;

- უზრუნველყოფს საჭირო რესურსებს რისკის მართვის მიზნების და ამოცანების შესასრულებლად.
- იღებს ვალდებულებას რისკის მართვის ეფექტურობის მაჩვენებლების გაუმჯობესებაზე.

რისკის მართვის კომიტეტი

- განიხილავს რისკის მართვის პოლიტიკებს, რისკის მართვის მოდელს, რისკის დასაშვებ დონეებს, ზემოქმედების და ალბათობის მაჩვენებლებს და რისკის შეფასების საზღვრების რუკას;
- ამტკიცებს რისკის შეფასებებს, გასცემს დირექტივებს რისკის დამუშავების შესახებ რისკის დონეების შენარჩუნებისთვის განსაზღვრული ტოლერანტობის ზღვრების ფარგლებში და ამტკიცებს რისკის დამუშავების პარამეტრებს;
- უზრუნველყოფს შესაბამისი პროცესების და შესაძლებლობების ხელმისაწვდომობას ადგილზე რისკების დადგენის, შეფასების, გაზომვის, მონიტორინგის და ანგარიშგების მიზნით.

რისკის ფუნქცია

- ახორციელებს რისკის მართვის (RM) პროგრამის შემუშავებას, განხორციელებას და ადმინისტრირებას. ის ითვალისწინებს რისკის მართვის (RM) პოლიტიკის შემუშავებას და დაცვას, მთავარი რისკების დადგენას, რომლის ანგარიშგება უნდა მოხდეს კორპორატიულ დონეზე, რისკის მართვის პროცესების და პროცედურების, ინსტრუმენტების და საინფორმაციო სისტემების კოორდინაციას, რისკის ანალიზს და რისკის დამუშავებას რისკზე პასუხისმგებელ პირებთან, საერთო ინტეგრირებული რისკის პორტფელის გამოთვლას, კორპორატიული რისკების და რისკის პორტფელის შესახებ ანგარიშგებას რისკის მართვის კომიტეტის წინაშე, რისკის მართვის პროგრამის შესრულების მონიტორინგს და ორგანიზაციის რისკის მართვის შესაძლებლობის გაუმჯობესებას კომუნიკაციის და ტრენინგის მეშვეობით.
- რისკის მართვის (RM) შესახებ კომუნიკაციის დამყარება ყველა დონეზე. მონაცემების შეგროვება და რისკის შესახებ ანგარიშების შემუშავება რისკის მართვის კომიტეტისთვის და სხვა პირებისთვის, რომელსაც მიუთითებს რისკის კომიტეტი.
- პროფესიული კონსულტაციის ჩატარება რისკის მართვის შესახებ. არსებული და ახალი რისკის მართვის პრაქტიკის შესახებ რჩევის და დირექტივის მიცემა, რეკომენდაციების გაცემა და სავალდებულო გაუმჯობესებების განხორციელება.
- რისკის მართვის მაჩვენებლების ანალიზი და შედეგების ანგარიშგება. რისკების რაოდენობრივი შეფასება და პრიორიტეტებად დაყოფა, გადაწყვეტილების მიღების ანალიტიკის, დაშვებების და მეთოდოლოგიების დასაბუთება, რისკების ანგარიშგება და გადაწყვეტილების მიღებისთვის საჭირო ანგარიშგების შესახებ სრული და ზუსტი ინფორმაციის უზრუნველყოფა.

- რაოდენობრივი მეთოდების და მოდელების გამოყენება და შენარჩუნება, რომელიც ხელს უწყობს რისკის მოვლენების (როგორცაა „მოვლენების ხის მოდელი“) აღბათობის და სიმძიმის შეფასებას.
- რისკების დადგენის, გაზომვის, მონიტორინგის და ანგარიშგების პროცესის ხელშეწყობა;
- რისკის აპეტიტის დოკუმენტის შედგენა / გადახედვა ჯგუფის რისკის აპეტიტთან (RAS) შესაბამისობის უზრუნველყოფა;
- რისკის აპეტიტის დოკუმენტის (RAS) განაწილება/კასკადირება შესაბამის დონეებზე ორგანიზაციაში (ე.ი. „სათამაშო მოედნის“ განსაზღვრა განყოფილებებისთვის);
- ლიმიტის სტატუსის / დარღვევების უწყვეტი გადახედვა / ანგარიშგება და პრევენციული ზომების მიღება რისკის აპეტიტის დარღვევების თავიდან აცილების მიზნით;
- რისკის მართვის დოკუმენტის (RAS) დარღვევების შემთხვევაში, რისკის შემცირების გეგმის შეთავაზება და განხორციელება;
- ბანკში წახალისებების რისკის აპეტიტთან შესაბამისობაში მოყვანა;
- რისკის აპეტიტის, სტრატეგიის და კაპიტალის განაწილების შესაბამისობის უზრუნველყოფა ბანკის ფარგლებში (მათ შორის ბიუჯეტირების და ბიზნეს დაგეგმვის ციკლების);
- რისკის კულტურის შეფასება ბანკის სხვადასხვა დონეზე.

რისკის ტიპები, მართვა და კაპიტალის განაწილება

საკრედიტო რისკი

საკრედიტო რისკი მიუთითებს ზარალის საფრთხეზე, რომელიც გავლენას ახდენს ბანკის მომგებიანობაზე და კაპიტალის პოზიციაზე და წარმოიშობა პარტნიორების მიერ ხელშეკრულებით ნაკისრი ვალდებულებების შეუსრულებლობის შედეგად (ან ისეთი შესრულების შედეგად, რომელიც არ შეესაბამება კონტრაქტის პირობებს).

ბანკის საკრედიტო პოლიტიკა და საკრედიტო სტანდარტი არეგულირებს სესხის გაცემის პროცესს და მოიცავს საკრედიტო რისკის მართვის პრინციპებს და ქმედებებს სესხის გაცემასთან დაკავშირებული რისკების შესარბილებლად.

საკრედიტო პოლიტიკის ძირითადი მიზნებია:

- ბანკის დაცვა საკრედიტო ოპერაციებიდან წარმოქმნილი შესაძლო ზარალისგან;
- საკრედიტო საქმიანობების დაგეგმვის და ორგანიზების საბაზო პრინციპების განსაზღვრა და სასურველი სესხის პორტფელის შექმნა;
- ბანკის კაპიტალისა და სხვა სახსრების უსაფრთხო და ეფექტური განაწილების უზრუნველყოფა.

ბანკი იცავს ქვემოთ მითითებულ ძირითად პრინციპებს თავისი საკრედიტო პოლიტიკით გათვალისწინებული მიზნების რეალიზების მიზნით:

- უფლება-მოვალეობების განაწილება: პასუხისმგებლობები მკაფიოდ უნდა გაიმიჯნოს ბექ ოფისსა და ფრონტ ოფისს შორის.
- ოთხი თვალის პრინციპი და ინტერესთა კონფლიქტის პრევენციის პრინციპი დაცული უნდა იყოს საკრედიტო ციკლის ყველა დონეზე;
- რისკის ცნობადობა კრედიტის შეფასებისას და მოგვიანებით, რისკის ზეგავლენის მართვისას არსებითი გაუფასურების და ზარალის თავიდან აცილების მიზნით;
- ოპერირება რისკის მართვის საიმედო და პროფესიული მიდგომით და კონტროლის საშუალებებით, რისკის მიღების და რისკის სათანადო მართვის სახით.

საკრედიტო პოლიტიკის ძირითადი მიზნები და მთავარი პრინციპები მიიღწევა შემდეგი ქმედებების პროცესში:

- ეფექტური საკრედიტო პოლიტიკისა და პროცედურების შემუშავება;

- შესაბამისი თანამშრომლებისთვის სათანადო ინსტრუქციების და ტრენინგის უზრუნველყოფა;
- მომხმარებელთა ბაზის გაზრდა და დივერსიფიკაცია;
- გადაწყვეტილების მიღების პროცესის ეფექტურობის უზრუნველყოფა;
- გრძელვადიანი ურთიერთობების დამყარება მომხმარებლებთან;
- საკრედიტო რისკის ეფექტური მართვის უზრუნველყოფა;
- გარეშე ფაქტორების მონიტორინგი, რომელმაც შესაძლოა გავლენა მოახდინოს საკრედიტო გადაწყვეტილებაზე ან პორტფელის ხარისხზე;
- პორტფელის დონეზე დამაბულობის ტესტების ჩატარება;
- ოპტიმალური რისკისა და საკრედიტო პროდუქტების დაბრუნების კოეფიციენტის მართვა;
- მოსალოდნელი სასესხო ზარალის შეფასება და დაფარვის რეზერვის (LLP) ადეკვატური დონის უზრუნველყოფა;
- მოულოდნელი სასესხო ზარალის შეფასება ადეკვატური კაპიტალის უზრუნველყოფა;
- საკრედიტო პროცესის შესაბამისობის უზრუნველყოფა საქართველოს კანონმდებლობასთან და საქართველოს ეროვნული ბანკის მოთხოვნებთან.

რისკის მიღების ყველა შემთხვევაში, კლიენტის კრედიტუნარიანობა უნდა შეფასდეს და გაკონტროლდეს საკრედიტო პოზიციის სასიცოცხლო ციკლის განმავლობაში საკრედიტო პოლიტიკის შესაბამისად. პორტფელის ხარისხის ანგარიშებს რეგულარულად ამზადებს საკრედიტო ანალიზისა და სესხის ადმინისტრირების დეპარტამენტი და აღნიშნული ანგარიშები წარედგინება დირექტორთა საბჭოს.

საკრედიტო რისკთან დაკავშირებული კაპიტალის მოთხოვნები გამოითვლება ბანკის მიერ ბაზელი III-ის მოთხოვნების საფუძველზე, სტანდარტიზებული მიდგომის გამოყენებით. მოსალოდნელ ზარალთან დაკავშირებით, ბანკი გამოთვლის რეზერვებს და მოახდენს აქტივების კლასიფიკაციას ფინანსური ანგარიშგების საერთაშორისო სტანდარტების (IFRS 9) საფუძველზე. მიუხედავად იმისა, რომ ბანკი საკრედიტო რისკს თვლის ყველაზე არსებით და ყველაზე მნიშვნელოვან ტიპის რისკად, მონაცემების არარსებობის გამო, საკრედიტო რისკის კაპიტალის მოთხოვნების გამოთვლის მოწინავე მეთოდოლოგიის გამოყენება მეტისმეტი დატვირთვა იქნება ბანკისთვის. ბანკი იყენებს შიდა და გარე სარეიტინგო სისტემებს საკრედიტო რისკის შესაფასებლად, როგორცაა Moody's, Fitch და S&P.

უცხოური ვალუტის გაცვლით გამოწვეული საკრედიტო რისკი

საკრედიტო რისკი წარმოიშობა გაცვლითი კურსის ცვლილებების გამო, რომელიც ზიანს აყენებს კლიენტის გადახდისუნარიანობას. კლიენტის ინდივიდუალური შეფასება ხორციელდება საკრედიტო პოლიტიკის შესაბამისად. გარდა ამისა, გამოიყენება რეგულატორის მიერ განსაზღვრული ლიმიტები და ხორციელდება სენსიტიური ანალიზი. საკრედიტო რისკის განსაზღვრა ხდება კაპიტალის ადეკვატური მოთხოვნების გამოთვლით, რომელშიც შედის ღია უცხოური ვალუტის პოზიციის ბალანსი და რაც ერთიანდება რისკების შეფასების რესურსს დამატებული სავალუტო საკრედიტო რისკი (CICR), ამასთანავე, პროცესში ჩართულია დაუცველი უცხოური ვალუტის გათვლები პილარ 2-ის მოთხოვნაში.

კონტრაგენტის საკრედიტო რისკი

კონტრაგენტის საკრედიტო რისკი არის საკრედიტო რისკის ქვე-ჯგუფი და ძირითადად ფასდება საკრედიტო დერივატივებისთვის (ე.ი. ფიუჩერსები, ფორვარდული ხელშეკრულებები, სვოპ-გარიგებები, ოფციონები და ბალანსგარეშე ვალდებულებები წარმოიშობა სხვა მსგავსი კონტრაქტებიდან) CAR-ის 50-ე მუხლის შესაბამისად. კონტრაგენტის რისკი არის რისკი, როდესაც გარიგების კონტრაგენტი არ შეასრულებს ვალდებულებას, გარიგების ფულადი სახსრების საბოლოო ანგარიშსწორებამდე. ბანკის დირექტორთა საბჭო განსაზღვრავს კონტრაგენტის სალიმიტო სისტემას სახაზინო გარიგებებისთვის ბანკის პარტნიორებთან (ბანკები, ფინანსური ინსტიტუტები) მიმართებაში. აღნიშნული ლიმიტები გადაიხედება მინიმუმ წელიწადში ერთხელ და ნებისმიერ დროს, როდესაც იდენტიფიცირდება რელევანტური ინფორმაცია კონტრაგენტის შესახებ. კაპიტალის მოთხოვნა პილარ 1-ის შესაბამისად გამოითვლება საკრედიტო რისკის მიხედვით, CAR-ის მიერ განსაზღვრული რისკის პოზიციის გამოთვლის ლოგიკის საფუძველზე (თავდაპირველი მეთოდი), ბანკი იყენებს აღნიშნულ მიდგომას პილარ 1-ის შესაბამისად.

ქვეყნის რისკი

ქვეყნის რისკი მიუთითებს პოტენციურ ზარალს, რომელიც შესაძლოა წარმოიქმნას (ეკონომიკური, პოლიტიკური და სხვა) მოვლენის საფუძველზე, რომელსაც ადგილი ექნება კონკრეტულ ქვეყანაში, სადაც ასეთი მოვლენა შეიძლება გაკონტროლდეს ამ ქვეყნის (მთავრობის) მიერ, მაგრამ არა კრედიტორის / ინვესტორის მიერ. ბანკის ბიზნეს სტრატეგიის შედეგად (მეზობელი ქვეყნების (მაგალითად, აზერბაიჯანი, თურქეთი) ვაჭრობის დაფინანსებისა და სხვა მომსახურებების მქონე კომპანიების მომსახურებით ბანკი დგას

ქვეყნის რისკის წინაშე. ბანკის ICAAP განმარტავს ქვეყნის რისკს, თუმცა, როგორც წესი, იგი არ არის საკმარისი იმისათვის, რომ მოხდეს დამატებითი კაპიტალის გამოთხოვა.

საოპერაციო რისკი

საოპერაციო რისკი განისაზღვრება, როგორც ბანკის პოტენციური ზარალის რისკი, რომელმაც შესაძლოა გავლენა მოახდინოს მომგებიანობაზე და კაპიტალის პოზიციაზე. საოპერაციო რისკი შესაძლოა წარმოიქმნას არაადეკვატური შიდა პროცესებიდან ან სისტემებიდან, გარეშე მოვლენებიდან, თანამშრომლის არაადეკვატური საქმიანობიდან, საკანონმდებლო დებულებების, კონტრაქტების და შიდა რეგულაციების დარღვევის ან შეუსრულებლობის შედეგად. საოპერაციო რისკი მოიცავს იურიდიულ რისკს, მაგრამ გამორიცხავს რეპუტაციულ და სტრატეგიულ რისკს.

საოპერაციო რისკის მართვის მიზანია ბანკის საოპერაციო რისკის პოზიციის ფარგლების დადგენა, მისი გამომწვევი ფაქტორების განსაზღვრა, კაპიტალის განაწილება და ტენდენციების დადგენა შიდა და გარე ფარგლებში, რომელიც ხელს შეუწყობს მის პროგნოზირებას. ბანკისთვის მნიშვნელოვანია მიიღოს ზომები თაღლითობის პრევენციისთვის, შეინარჩუნოს შიდა კონტროლის ინტეგრაცია და შეამციროს შეცდომები ტრანზაქციებში. შიდა კონტროლი ჩვეულებრივ ბანკის ყოველდღიური საქმიანობაშია გაერთიანებული და განსაზღვრულია იმის უზრუნველსაყოფად, რომ (შესაძლებლობების ფარგლებში) ბანკის საქმიანობა იყოს ეფექტური და ეფექტიანი, ინფორმაცია იყოს საიმედო, დროული და სრული და ბანკმა შეასრულოს და დაიცვას მოქმედი კანონები და რეგულაციები. იმ შემთხვევაში, თუ არ მოხდება საოპერაციო რისკის დადგენა და მართვა, შესაძლოა გაიზარდოს იმის ალბათობა, რომ ზოგიერთი რისკი არ იქნება აღიარებული და გაკონტროლებული. ბანკი ახორციელებს ადეკვატურ საოპერაციო რისკის შეფასების პროცედურებს მანამ, სანამ დანერგავს ახალ პროდუქტს, საქმიანობას, პროცესს ან სისტემას, ასევე სანამ გამოიყენებს ძირითად საბანკო და IT სისტემებთან დაკავშირებულ საქმიანობებს. გარდა ამისა, ბანკი არბილებს საოპერაციო რისკებს ქვემოთ მოცემული მკაცრი წესების საფუძველზე, სტრუქტურულ ერთეულებს შორის მოვალეობებისა და პასუხისმგებლობების გამიჯვნის და შიდა კონტროლის და ზედამხედველობის სისტემის ფარგლებში. ბანკს აქვს საოპერაციო რისკის მართვის პოლიტიკა, საოპერაციო რისკის მართვის პროცედურა და საოპერაციო რისკის შეფასების მეთოდოლოგია. ბანკი იყენებს ისეთ ინსტრუმენტულ საშუალებებს საოპერაციო რისკის იდენტიფიკაციისა და შეფასებისთვის, როგორიცაა მონაცემთა შეგროვება, აუდიტის დასკვნები, რისკის კონტროლის თვითშეფასება, რისკის ძირითადი ინდიკატორები და სხვა რისკების დროულად დადგენის და შერბილების მიზნით. კაპიტალის მოთხოვნები კაპიტალის საერთო ადეკვატურობის შეფასების შიდა პროცედურების (ICAAP) შესაბამისად გამოითვლება საბაზო ინდიკატორის მიდგომის გამოყენებით, რომელიც გამოიყენება პილარ 1-ის კაპიტალის გამოსათვლელად.

საბაზრო რისკი

საბაზრო რისკი არის ზარალის მიმდინარე ან პოტენციური რისკი საბალანსო და ბალანს-გარეშე პოზიციებზე, რომელიც წარმოიშობა საბაზრო ფასების უარყოფითი ცვლილებების შედეგად.

ბანკი განიხილავს მხოლოდ ფასიანი ქაღალდების პორტფელის რისკის პოზიციას.

საბაზრო რისკის მართვის სტრუქტურა შემუშავდა ჯგუფის ფარგლებში არსებული მეთოდოლოგიების საფუძველზე.

საქართველოს რეგულაციების შესაბამისად, კაპიტალის დანარიცხები არ უნდა გამოითვალოს ბანკის ფასიანი ქაღალდების პოზიციებისთვის. ICAAP-ის სტრუქტურის ფარგლებში ბანკმა უნდა შეაფასოს საბაზრო რისკის პოზიციები და შესაბამისად გამოთვალოს კაპიტალის მოთხოვნა.

უცხოური სავალუტო რისკი

სავალუტო რისკი წარმოიშობა იმ მდგომარეობიდან, რომ, შესაძლოა, ფინანსური ინსტრუმენტის ღირებულების ცვლილება მოხდეს უცხოური გაცვლითი კურსის ცვალებადობის შედეგად. ბანკი ადგენს ლიმიტებს ვალუტასთან მიმართებაში, რომელიც თანხვედრაშია ეროვნული ბანკის რეგულაციებთან. პოზიციების მონიტორინგი ხორციელდება ყოველდღიურად.

პილარ 2-ის კაპიტალის გამოთვლის შესაბამისად, ბანკმა გადაწყვიტა კაპიტალის მოთხოვნის გამოთვლა სავალუტო პოზიციებისთვის, რისკის ქვეშ მყოფი ღირებულების (VaR) მეთოდოლოგიის საფუძველზე, 99,9% სანდოობის დონის, 10 დღიანი ფლობის პერიოდისა და კოეფიციენტის გამოყენებით ბაზელი II-ის საფუძველზე.

საპროცენტო განაკვეთის რისკი

საპროცენტო განაკვეთის რისკი ნიშნავს ფინანსური ზარალის (ზიანის) რისკს, რომელიც წარმოიქმნება საპროცენტო განაკვეთების არახელსაყრელი ცვლილებების შედეგად. საბაზრო რისკის მართვის სტრუქტურა თავდაპირველად შემუშავდა ჯგუფის მიერ გამოყენებული მეთოდოლოგიების საფუძველზე.

საბანკო პორტფელის საპროცენტო განაკვეთის რისკი ფასდება ყოველთვიურად. საპროცენტო პოზიციები და ხარვეზები („გეპები“) წარმოდგენილია გადაფასების პერიოდებით თითოეულ რელევანტურ ვალუტასთან დაკავშირებით. ლიმიტის სისტემა განსაზღვრულია ALCO-ს საფუძველზე თითოეული გადაფასების პერიოდის პოზიციისთვის. გარდა ამისა, ვადიანობის „გეპის“ მეთოდი გამოიყენება მგრძნობელობის ანალიზისთვის და კაპიტალის მოთხოვნის გამოსათვლელად ICAAP-ის შესაბამისად. პილარ 1-ის შესაბამისად, CAR არ მოითხოვს ბანკისგან გამოთვალოს კაპიტალის მოთხოვნა საბანკო პორტფელის საპროცენტო განაკვეთის

რისკის დასაფარად. პილარ 2-ის შესაბამისად, ბანკმა გადაწყვიტა გამოიყენოს ბაზელი II-ის ჩარჩოში მითითებული მიდგომა. ეს მეთოდი ეფუძნება ვადიანობის „გეპის“ მეთოდს და რაოდენობრივად განსაზღვრავს საპროცენტო განაკვეთის მრუდის 200 საბაზისო პუნქტით პარალელური ცვლილების ეფექტს ბანკის წმინდა მიმდინარე ღირებულებაზე. 200 საბაზისო პუნქტის მიზანშეწონილობის შემოწმება რეგულარულად ხორციელდება. როდესაც საპროცენტო განაკვეთის რისკზე ზემოქმედება ასახავს ბანკის ეკონომიკური ღირებულების პოტენციურ შემცირებას გადახდისუნარიანობის / კაპიტალის 20%-ზე მეტად, ბანკი ლიმიტის დარღვევას ფარავს კაპიტალით.

ბიზნეს რისკი

ბიზნეს რისკი განისაზღვრება რისკად, რომელიც დაკავშირებულია მოგების ან კაპიტალის პოტენციურ შემცირებასთან, რომელიც გამოწვეულია ცვლილებებით სამუშაო გარემოში ან მცდარი კორპორატიული გადაწყვეტილებებით, გადაწყვეტილებების არასათანადოდ შესრულებით ან კონკურენტულ გარემოში ცვლილებებზე არასათანადოდ რეაგირებით. ბანკი სტრატეგიული დაგეგმვის და ბიუჯეტირების პროცესს თვლის რისკის მართვის უმნიშვნელოვანეს ნაწილად.

ბანკმა შეიმუშავა დეტალური პროცედურები და რეგულაციები ბიუჯეტირების პროცესების შესახებ, რომელიც უზრუნველყოფს ბიუჯეტის გონივრულად დაგეგმვას ბანკის ბიზნეს სტრატეგიის შესაბამისად და ასევე განსაზღვრავს პროცედურებს ბიუჯეტის რეგულარულ კონტროლთან და გადახედვასთან დაკავშირებით. ბიზნეს რისკთან დაკავშირებით, საზედამხედველო კაპიტალის მოთხოვნები არ გამოითვლება. ვინაიდან რისკი განისაზღვრება მატერიალურ ზიანად, ბანკი კაპიტალის მოთხოვნებს გამოთვლის ბიზნეს რისკის დასაფარად ICAAP შესაბამისად. ვინაიდან ბანკს შეზღუდული მონაცემთა ბაზა აქვს შეფასების მიზნებისთვის, შემუშავებულია გამარტივებული მეთოდოლოგია, რომელიც აფასებს დევიაციებს ბიუჯეტიდან.

კრედიტის კონცენტრაციის რისკი

კრედიტის კონცენტრაციის რისკი განიმარტება როგორც რისკების განაწილება მომხმარებლებზე და სავაჭრო პარტნიორებზე, როდესაც კონტრაგენტების შედარებით მცირე ჯგუფის ან მსხვილი ინდივიდუალური კონტრაგენტების მიერ ვალდებულებების პოტენციური შეუსრულებლობა გამოწვეულია საერთო ძირითადი მიზეზით და შესაძლოა საფრთხე შეუქმნას ბანკის საქმიანობის „ჩვეულებრივ რეჟიმს“. ბანკი აკონტროლებს კონცენტრაციის რისკს ლიმიტების სისტემის მეშვეობით. სესხების საერთო თანხა და სხვა რისკები პირდაპირი და არაპირდაპირი გავლენით (მაგ. გარანტიების მეშვეობით) მცირდება საკრედიტო რისკის შერბილების მეთოდების მეშვეობით საკრედიტო რისკის კაპიტალის გამოთვლის წესების საფუძველზე. ბანკი რეგულარულად ახორციელებს პორტფელის

კონცენტრაციის მონიტორინგს HHI ინდექსის გამოთვლის საფუძველზე ბანკის მთლიანი პორტფელისთვის, გაზრდილი გავლენის გამოყენებით. კონცენტრაციის რისკის კაპიტალის რეზერვების შექმნა ხდება მარეგულირებელის მოთხოვნის მიხედვით. პილარ 2-ის გამოთვლების შესაბამისად, ბანკი რაოდენობრივად განსაზღვრავს ორი სხვადასხვა სტრეს სცენარის ზემოქმედებას, რომელიც მოიცავს კონკრეტული ტოპ მომხმარებლების კრედიტუნარიანობის ხარისხის გაუარესებას. კაპიტალის მოთხოვნები უფრო მკაცრი სცენარის შესაბამისად არის შეფასებული.

ანგარიშსწორების რისკი

ანგარიშსწორების რისკი არის რისკი, როდესაც განხორციელებული ტრანზაქციის ანგარიშსწორება არ მოხდა ისე, როგორც გათვალისწინებული იყო ანგარიშსწორების სისტემის მეშვეობით. ანგარიშსწორების რისკი მოიცავს საკრედიტო რისკის და ლიკვიდობის რისკის ელემენტებს.

საკრედიტო ინსტიტუტი იღებს რისკს, რომ როდესაც ის ასრულებს კონტრაქტით გათვალისწინებულ ვალდებულებებს (გადახდა ან გაცემა), კონტრაგენტი არ ასრულებს თავის ვალდებულებებს. საბოლოოდ, ამან შესაძლოა გამოიწვიოს მხარის გარიგებით გათვალისწინებული ვალდებულებების შეუსრულებლობა. ანგარიშსწორების რისკით გამოწვეული პოტენციური ზარალის მინიმუმამდე დაყვანის მიზნით, ბანკი მიზნად ისახავს მოახდინოს ტრანზაქციების ანგარიშსწორება ცენტრალური კონტრაგენტების მეშვეობით, მიწოდება-გადახდის პრინციპების საფუძველზე. ამ რისკის გავლენა შემოიფარგლება შიდა FI ლიმიტებით.

საქართველოს კანონმდებლობის შესაბამისად (CAR) პილარ 1-ის კაპიტალი არ გამოითვლება ანგარიშსწორების რისკის დასაფარად. პილარ 2-ის შესაბამისად, ვინაიდან ტრანზაქციების მცირე რაოდენობა ექვემდებარება ანგარიშსწორების რისკს, კაპიტალში დანარიცხები არ გამოითვლება.

ლიკვიდობის რისკი

ლიკვიდობის რისკი განისაზღვრება, როგორც ბანკის უუნარობა შეასრულოს თავისი ფინანსური ვალდებულებები. ლიკვიდობის რისკი მოიცავს როგორც დაფინანსების, ასევე ბაზრის ლიკვიდობის რისკს:

- დაფინანსების ლიკვიდურობის რისკი დგება მაშინ, როდესაც ბანკს არ შეუძლია შეასრულოს თავისი ვალდებულებები, რადგან არ შესწევს უნარი მოიპოვოს ახალი დაფინანსება;

- ბაზრის ლიკვიდობის რისკის დგება მაშინ, როდესაც ბანკს არ შეუძლია გაყიდოს თავისი აქტივები ადვილად საბაზრო ფასად, ზარალის აცილების გარეშე არალიკვიდური ბაზრის გამო.

ლიკვიდობის რისკის გაზომვა:

ლიკვიდობის რისკის გაზომვის მთავარი საშუალებებია ლიკვიდურობის პოზიციების დადგენა და სტრეს ტესტირება.

ლიკვიდურობის პოზიციები განისაზღვრება ყოველთვიურად სტანდარტიზებული ანგარიშგების პაკეტის მეშვეობით მარეგულირებლისთვის, LCR, NSFR, ALCO და რისკის მართვის კომიტეტისთვის.

სტრეს ტესტირება ეფუძნება ბანკის ფულადი სახსრების შემოღინებას და გაღინებას 6 თვიან ინტერვალში. შემდეგ მიზნობრივი ლიკვიდობის მოთხოვნები გამოითვლება სტრეს სცენარების გამოყენებით, მოსალოდნელი ფულადი სახსრების შემოღინებებზე და გაღინებებზე და ლიკვიდობის ბუფერზე.

სტრეს ტესტირები სცენარი ეფუძნება ისეთ დაშვებებს, როგორიცაა:

- ეკონომიკური გარემოების სწრაფი გაუარესება, რაც იწვევს მოსალოდნელი ფულადი შემოღინებების დარღვევას ბანკის სასესხო პორტფელიდან;
- დაფინანსების ბაზრის ხელმიუწვდომლობა ახალი ტრანზაქციებისთვის და ყველა მოთხოვნი ტრანზაქციის შეწყვეტა;
- არახელსაყრელი ცვლილებები სავალუტო კურსში.

ლიკვიდობის რისკის მართვა:

ლიკვიდობის რისკის არსებობა დროის მოკლე ინტერვალებში უფრო მეტ საფრთხედ ითვლება ბანკის საქმიანობისთვის, ვინაიდან ვადის შემოკლება თავისთავად გულისხმობს ბანკისთვის ნაკლები დროის არსებობას აღნიშნული სიტუაციის დასარეგულირებლად მმართველობითი გადაწყვეტილებების მისაღებად. რაც უფრო გრძელია დროის ინტერვალი, მით უფრო მეტია შესაძლებლობა ლიკვიდობის კონტროლისთვის, რადგან ბანკს მეტი დრო აქვს სწორი ზომების მისაღებად. აქედან გამომდინარე ლიმიტები მოკლევადიანი ლიკვიდობის კუმულაციურ „გეპებზე“ ჩვეულებრივ უფრო კონსერვატულია გრძელვადიან „გეპებთან“ შედარებით.

მუდმივად ცვალებადი ფინანსური ბაზრები პირდაპირ გავლენას ახდენენ ბანკისთვის დაფინანსების წყაროების ხელმისაწვდომობაზე. აქედან გამომდინარე ლიკვიდობის და დაფინანსების წყაროების მუდმივი მონიტორინგის შემთხვევაშიც კი, ბანკი აღიარებს, რომ გაუთვალისწინებელმა მოვლენებმა (მაგალითად, ეკონომიკური ან საბაზრო პირობების ცვლილება, სესხის პორტფელის ხარისხის გაუარესება ან ნებისმიერი სიტუაცია, რომელიც არ ექვემდებარება ბანკის კონტროლს) შესაძლოა პოტენციურად გამოიწვიოს მოკლე ან გრძელვადიანი კრიზისული სიტუაცია. მნიშვნელოვანი ლიკვიდობის კრიზისის დაბალი ალბათობის მიუხედავად, ბანკმა უნდა შეაფასოს პოტენციური რისკი და მოამზადოს მკაფიო სამოქმედო გეგმა ლიკვიდურობის კრიზისთან დაკავშირებით. .

დაფინანსების ლიკვიდობის რისკის შესარბილებლად ბანკმა შექმნა მაღალი ხარისხის ლიკვიდურობის ბუფერი, რომელიც შესაძლოა გამოყენებულ იქნას გადახდის ვალდებულებების შესასრულებლად, ჩვეულებრივი საბანკო საქმიანობის რეჟიმში, ახალი დაფინანსების მოპოვების გარეშე. ბანკი დამატებით უზრუნველყოფს მისი დაფინანსების დივერსიფიკაციას და იმას, რომ მისი დაფარვის ვადები არ შექმნის მნიშვნელოვან გარღვევებს.

ბანკს აქვს წვდომა საქართველოს ეროვნული ბანკის (სებ) რეფინანსირების საშუალებებზე მისი ლიკვიდობის შესანარჩუნებლად ლარში.

ბანკმა შეიმუშავა სათანადო წესები ლიკვიდობის რისკების მართვისთვის, რომლებიც მითითებულია ლიკვიდობის მართვის პოლიტიკაში და ლიკვიდობის მართვის პროცედურაში.

ლიკვიდობის შესახებ ანგარიშები რეგულარულად წარედგინება ALCO-ს.

სტრატეგიული რისკი

სტრატეგიული რისკები არის რისკები, რომლებიც წარმოიქმნება ფუნდამენტალური გადაწყვეტილებებიდან, რომელსაც იღებენ აღმასრულებელი პირები ბანკის მიზნებთან დაკავშირებით. არსებითად, სტრატეგიული რისკები არის აღნიშნული მიზნის მიზნების მიუღწევლობის რისკები. სტრატეგიული რისკის მართვა ხორციელდება შიდა მართვის სისტემის მეშვეობით. სტრატეგიული რისკით გამოწვეული პოტენციური ზარალის მინიმუმამდე შემცირების მიზნით, ბანკმა შექმნა სტრუქტურა შიდა მართვის სისტემაში. სტრატეგიული რისკის მართვა ხორციელდება მხოლოდ პროცედურების საფუძველზე, არ ხდება კაპიტალის განაწილება.

რეპუტაციული რისკი

რეპუტაციული რისკი არის მოქმედი და პოტენციური არაპირდაპირი რისკი შემოსავლებზე და კაპიტალზე, რომელიც წარმოიქმნება მომხმარებლების, კონტრაგენტების, აქციონერების, ინვესტორების, მარეგულირებლების ან სხვა დაინტერესებული მხარეების მხრიდან ბანკის იმიჯის უარყოფითი კუთხით აღქმის შედეგად. აღნიშნული გამოიხატება იმაში, რომ ბანკის შესახებ გარეშე პირების მოსაზრება მოლოდინზე ნაკლებად სასიამოვნოა. რეპუტაციული რისკის მართვა ხდება შესაბამისი პროცედურებით და ბანკის შესაბამის სტრუქტურული ერთეულების მიერ. რეპუტაციული რისკის მართვა ხდება მხოლოდ პროცედურებით, არ ხდება კაპიტალის განაწილება.

ჯგუფის რისკი

ჯგუფის რისკი განისაზღვრება, როგორც შესაძლო ზარალი იმ ფაქტის გამო, რომ ბანკი ოპერირებს, როგორც ჯგუფის წევრი, როგორც შვილობილი კომპანია ან მშობელი კომპანია. ბანკს არ ჰყავს შვილობილი კომპანია, აქედან გამომდინარე უნდა შეფასდეს მხოლოდ ფინანსური ჯგუფის წევრის სახით ოპერირების რისკი. მთავარი შეფასების ფაქტორი არის იმ დამოკიდებულებების განსაზღვრა, როდესაც მშობელი კომპანიის მხარდაჭერის დონის ცვლილებამ შესაძლოა ბანკში წარმოშვას პრობლემები. შეფასება ეფუძნება ექსპერტის შეფასებას და მისი შედეგები ვრცელდება იმ სფეროებში, სადაც რისკის მართვა ხორციელდება. ბანკმა დაადგინა ჯგუფის რისკის ორი მთავარი წყარო, რომლის მართვა ხორციელდება მშობელი კომპანიის მიერ განსაზღვრული და ბანკთან შეთანხმებული პროცედურებით.

ჯგუფის მართვის რისკი: მშობელი კომპანია ახორციელებს ჰოლდინგის დონის მართვის სისტემას, რომელიც უზრუნველყოფს, რომ ბანკი იღებს მეთოდოლოგიურ მხარდაჭერას მშობელი კომპანიისგან.

საკუთარი სახსრების მიწოდება: საკუთარი სახსრების დაგეგმვა და კაპიტალის გაზრდის შესაძლო საშუალებები არის ბიუჯეტირების პროცესის ნაწილი, მათ შორის საკუთარი სახსრების მიწოდება მშობელი კომპანიიდან. ვინაიდან აღნიშნული რისკი არ არის მატერიალური, კაპიტალის განაწილება არ ხდება.

მაკროეკონომიკური რისკი

მაკროეკონომიკური რისკი არის საბალანსო და ბალანს-გარეშე პოზიციების ზარალის მოქმედი ან პოტენციური რისკი, რომელიც წარმოიქმნება უარყოფითი ცვლილებებით მაკროეკონომიკურ პირობებში, როგორიცაა მთლიანი შიდა პროდუქტის (მშპ) ზრდის ტემპის შემცირება, უძრავი ქონების ფასების შემცირება, სავალუტო გაცვლითი კურსის რყევები და სხვა. ვინაიდან მაკროეკონომიკური რისკები არის გარეშე რისკები, რომელიც სცილდება ბანკის კონტროლს, მისი მართვის ერთადერთი საშუალება არის სტრეს ტესტები კაპიტალის და ლიკვიდობის დაგეგმვის საფუძველზე. ბანკი ახორციელებს მაკროეკონომიკურ რისკებთან დაკავშირებულ სტრეს ტესტებს მეთოდოლოგიური სახელმძღვანელოს (სახელმძღვანელო) საფუძველზე, რომელიც ბანკს წარუდგინა მარეგულირებელმა. შიდა კაპიტალის შეფასების მიზნებისთვის, ბანკი იყენებს ტრანზაქციის დონის სტრეს ტესტებს, რომელიც აფასებს სავალუტო, კონცენტრაციის და პროცენტით გამოწვეული საკრედიტო რისკების ეფექტს (FX). საწარმოს დონის მაკროეკონომიკური სტრეს ტესტირება გამოიყენება კაპიტალის დაგეგმვის მიზნებისთვის.

ნორმატიული რისკი

ნორმატიული რისკი განისაზღვრება, როგორც რისკი, გამომდინარე ნორმატიული ბაზის ცვლილებიდან. მასში შედის არსებული ან ახალი ადგილობრივი თუ საერთაშორისო კანონის / რეგულაციის ცვლილებები.

ნორმატიული რისკის შესარბილებლად ბანკი მუდმივად ახორციელებს არამხოლოდ კანონმდებლობის, ასევე შესაძლო ცვლილებების მონიტორინგს. აღნიშნული პროცესის მნიშვნელოვანი მომენტი არის ის, რომ შესაბამისი დეპარტამენტები, მენეჯერები და თანამშრომლები, რომლებსაც ეხებათ საკანონმდებლო ცვლილებები, ინფორმირებულნი არიან იურიდიული დეპარტამენტის მიერ. უმაღლესი ხელმძღვანელობა რეგულარულად იღებს მოკლე რეზიუმებს უახლესი ნორმატიული ცვლილებების შესახებ. ბანკი უზრუნველყოფს, რომ არსებული და მნიშვნელოვანი მომავალი (რომელიც შესაძლოა მიღებულ იქნას) რეგულაციები ასახულ იქნება თავის სტრატეგიაში. მნიშვნელოვანი საკანონმდებლო ცვლილებებისთვის მომზადების მიზნით ბანკი იყენებს სხვადასხვა მეთოდებს: ზემოქმედების კვლევა, სცენარის ანალიზი, სამოქმედო გეგმები ან ბიზნეს გეგმის მოდიფიკაციაც კი. ბანკი რეგულარულად გადახედავს თავის შიდა რეგულაციებს და უზრუნველყოფს მათ შესაბამისობაში მოყვანას გარე საკანონმდებლო ბაზასთან.

ნორმატიული რისკის მართვა ხორციელდება მხოლოდ პროცედურების საფუძველზე, არ ხდება კაპიტალის განაწილება.

რისკის შერბილების სტრატეგია

რისკის შერბილების მეთოდები ფართოდ არის დამოკიდებული რისკის ტიპზე, რომელიც უნდა შემცირდეს. არსებული მეთოდებიდან, ბანკი იყენებს შერბილების შემდეგ მეთოდებს:

- აუდიტი - რეგულარულმა აუდიტმა შიდა აუდიტის დეპარტამენტის მხრიდან შესაძლოა გამოავლინოს პრობლემები, როგორცაა ბუღალტრული შეცდომები ან უსაფრთხოების პრობლემები მანამ, სანამ ისინი უფრო ფართო მასშტაბებს მოიცავს.
- მოვალეობების გამიჯვნა: პასუხისმგებლობები მკაცრად იყოფა შესაბამის პოზიციებს შორის.
- ოთხი თვალის პრინციპი და ინტერესთა კონფლიქტის პრევენცია ხორციელდება ბიზნეს პროცესების ყველა დონეზე.
- რეზერვირება – ბანკი არეზერვებს ბიზნეს ინფორმაციას სხვადასხვა უსაფრთხო ფიზიკურ ლოკაციაზე.
- ბიზნესის უწყვეტობის გეგმა – ბანკმა შეიმუშავა აღნიშნული გეგმა ჩვეულებრივი საქმიანობის გაგრძელების მიზნით საგანგებო სიტუაციებში, როგორცაა ბუნებრივი კატასტროფები ან უსაფრთხოების დარღვევის შემთხვევები;

- პროცედურები - რისკის კონტროლის განხორციელება შიდა პროცედურებით ან საქმიანობით, რომლებიც ამცირებენ არასასურველი მოვლენების წარმოქმნის შესაძლებლობებს;
- დივერსიფიკაცია - კაპიტალის და რესურსების განაწილების პროცესი სხვადასხვა სფეროში რისკის და ცვალებადობის შესამცირებლად;
- კომპლექსური შემოწმება - შემოწმების პროცესი, კონტრაქტის ან სტრატეგიის განხორციელებამდე.
- საბაზო კომპლექსური შემოწმება, როგორცაა პოტენციური პარტნიორის ფინანსური, გარემოსდაცვითი, კორპორატიული სოციალური პასუხისმგებლობის და მართვის პრაქტიკის შემოწმება არის რისკის შემცირების ძირითადი ეტაპი.
- კომუნიკაცია – რისკის რეგულარული კომუნიკაცია ძირითად მენეჯერებთან, რომლებსაც ევალებათ მისი შემცირება.
- შესრულების მართვა - რისკის შემცირების მიზნების დასახვა, შესრულების მართვის ფარგლებში.
- პოლიტიკები - პოლიტიკები, რომლებიც განსაზღვრულია რისკის შესამცირებლად.
- სტანდარტები - სტანდარტების განსაზღვრა ბიზნეს პრაქტიკის და გადაწყვეტილების მიღების მართვის მიზნით.
- ტრენინგი - ტრენინგი თანამშრომლებისთვის პროფესიონალიზმის და კვალიფიკაციის ამაღლების მიზნით;

რისკის ანგარიშგება

გადაწყვეტილების მიღების დროული, ხარისხიანი და ინფორმაციული ღირებულების უზრუნველყოფის მიზნით, ბანკის რისკის მართვის განყოფილება ანგარიშებს წარუდგენს სამეთვალყურეო საბჭოს რისკის მართვის კომიტეტს ყოველთვიურად. ანგარიში მოიცავს: სესხის პორტფელის ანგარიშს, კორპორატიული საინვესტიციო პორტფელის ანგარიშს, სავაჭრო პორტფელის ანგარიშს, დაკავშირებული მხარის გარიგებებს, ბალანს-გარეშე პორტფელს, უზრუნველყოფის პორტფელს, პრობლემური სესხების და ჩამოწერის ანგარიშს, კრედიტის კონცენტრაციის, სადეპოზიტო პორტფელის ანგარიშს, სავალუტო რისკის პოზიციებს, ლიკვიდობის და ვადიანობის ანალიზს, საბაზრო რისკის ანალიზს, საოპერაციო რისკის ანალიზს, ინციდენტების მართვის, კაპიტალის ადეკვატურობის ანგარიშს და სხვა ანგარიშებს.

ყოველ კვარტალურად, რისკის მართვის კომიტეტი ანგარიშს წარუდგენს სამეთვალყურეო საბჭოს ბანკის რისკის მართვის საქმიანობების და იმ საშუალებების შესახებ, რომლითაც აღნიშნული კომიტეტი ასრულებს თავის მოვალეობებსა და პასუხისმგებლობებს.

რისკის მართვის განყოფილება ანგარიშს წარუდგენს დირექტორთა საბჭოს რეგულარულად. აღნიშნული ანგარიშები მოიცავს საკრედიტო კომიტეტის საქმიანობების მიმოხილვას, შიდა დანაკარგების ბაზის ანგარიშებს და სხვა.

სტრეს ტესტები და სცენარული ანალიზი

სცენარული ანალიზი არის მეთოდი, რომელიც იყენებს ბიზნესის და რისკის მენეჯერების შეფასებას საწარმოს სავარაუდო ზარალის სცენარების დასადგენად, მოულოდნელი ზარალის შეფასების მიზნით. ზოგადად ასეთი სცენარები არის ძირითადი რისკების ან „პოტენციური მომავალი მოვლენების“ წინასწარი შეფასებები, რომლის მიზანია სავარაუდო ზარალის სიხშირისა და მნიშვნელობის ალბათობის დასაბუთებული შეფასება.

სტრეს ტესტის სტრუქტურის მიზანია იშვიათი, თუმცა შესაძლო მოვლენების ზემოქმედების შეფასება ბანკის კაპიტალზე ან ლიკვიდობაზე. ბანკმა შეიმუშავა ICAAP სტრუქტურა, რომელიც მოიცავს მგრძნობელობის და სცენარის ანალიზს რელევანტურად განსაზღვრული რისკების პოზიციების გასაზომად. ბანკი ახორციელებს მაკროეკონომიკურ რისკებთან დაკავშირებულ სტრეს ტესტებს მეთოდოლოგიური სახელმძღვანელოს (სახელმძღვანელო) საფუძველზე, რომელიც ბანკს მიაწოდა სეზ-მა. აღნიშნული სახელმძღვანელოს შესაბამისად, სტრეს ტესტები უნდა ჩატარდეს ბანკის საერთო დონეზე (საწარმოს დონის სტრესი) და ტრანზაქციის დონეზე (საწარმოს დონის სტრესი).

ტრანზაქციის დონის ტესტები აფასებს ბანკის მსესხებლების კრედიტუნარიანობას გარეშე ფაქტორების ცვლილების შედეგად. ქვემოთ მოცემული რისკების მართვა ხორციელდება სტრეს ტესტებით საწარმოს რისკის დონეზე:

- უცხოური ვალუტით გამოწვეული საკრედიტო რისკი;
- საბანკო პორტფელის საპროცენტო განაკვეთის რისკი;
- სავალუტო კურსის რისკი;
- კონცენტრაციის რისკი;
- საპროცენტო განაკვეთის რისკი;
- ნორმატიული რისკი;
- სისტემატური რისკი.

საწარმოს დონეზე სტრეს ტესტები გამოიყენება ბანკის მიერ თავისი კაპიტალის და ლიკვიდობის დაგეგმვის პროცესში, სხვადასხვა მაკროეკონომიკური სცენარების ეფექტის შეფასებით ბანკის საერთო ფინანსური საქმიანობის მაჩვენებლებზე, როგორიცაა მომგებიანობა, აქტივის ხარისხი, დაფინანსების ბაზა და ლიკვიდობა.

პილარ 3-ის დანართი #1

აღნიშნული დანართი შეგიძლიათ ასევე იხილოთ პაშა ბანკის ვებგვერდზე შემდეგ ბმულზე:
<http://www.pashabank.ge/ge/about-us/financial-reports>

ბანკი: სს " პაშა ბანკი საქართველო"
თარიღი: 31.12.2018

ცხრილი 1

მირითადი მაჩვენებლები

N		4Q2018	3Q2018	2Q2018	1Q2018	4Q2017
	საზედამხედველო კაპიტალი (მოცულობა, ლარი)					
	ბაზელ III- ზე დაფუძნებული ჩარჩოს მიხედვით					
1	მირითადი პირველადი კაპიტალი	105,273,906	106,590,792	105,097,157	104,015,563	99,202,514
2	პირველადი კაპიტალი	105,273,906	106,590,792	105,097,157	104,015,563	99,202,514
3	საზედამხედველო კაპიტალი	109,314,026	110,474,879	108,658,931	107,558,140	102,158,275
	რისკის მიხედვით შეწონილი რისკის პოზიციები (მოცულობა, ლარი)					
4	რისკის მიხედვით შეწონილი რისკის პოზიციები (ბაზელ III-ზე დაფუძნებული ჩარჩოს მიხედვით)	364,770,143	350,541,955	321,413,598	283,406,165	283,322,298
	კაპიტალის კოეფიციენტები					
	ბაზელ III- ზე დაფუძნებული ჩარჩოს მიხედვით					
5	პირველადი კაპიტალის კოეფიციენტი >=9.71776595533614%	28.86%	30.41%	32.70%	36.70%	38.59%
6	პირველადი კაპიტალის კოეფიციენტი >=12.1296412184244%	28.86%	30.41%	32.70%	36.70%	38.59%
7	საზედამხედველო კაპიტალის კოეფიციენტი >=23.7367517617613%	29.97%	31.52%	33.81%	37.95%	39.71%
	მოგება					
8	მთლიანი საპროცენტო შემოსავლები / საშუალო წლიურ აქტივებთან	7.08%	7.07%	6.94%	6.49%	7.28%
9	მთლიანი საპროცენტო ხარჯები / საშუალო წლიურ აქტივებთან	1.68%	1.69%	1.66%	1.64%	1.58%
10	საოპერაციო შედეგი / საშუალო წლიურ აქტივებთან	1.48%	2.16%	2.79%	2.90%	1.63%
11	წმინდა საპროცენტო მარჟა	5.40%	5.38%	5.28%	4.85%	5.70%
12	უკუგება საშუალო აქტივებზე (ROA)	0.88%	1.58%	1.45%	1.29%	1.57%
13	უკუგება საშუალო კაპიტალზე (ROE)	2.40%	4.23%	3.76%	3.29%	3.86%
	აქტივების ხარისხი					
14	უმჯობესი სესხები / მთლიან სესხებთან	0.03%	0.04%	0.04%	0.05%	0.06%
15	სმდრ / მთლიან სესხებთან	2.20%	2.24%	2.24%	2.21%	2.22%
16	უცხოური ვალუტით არსებული სესხები / მთლიან სესხებთან	62.54%	56.03%	54.20%	52.26%	48.27%
17	უცხოური ვალუტით არსებული აქტივები / მთლიან აქტივებთან	62.30%	62.22%	57.24%	57.26%	54.82%
18	მთლიანი სესხების წლიური ზრდის ტემპი	70.71%	34.20%	26.01%	17.16%	16.37%
	ლიკვიდობა					
19	ლიკვიდური აქტივები / მთლიან აქტივებთან	29.00%	26.09%	20.48%	16.66%	25.43%
20	უცხოური ვალუტით არსებული ვალდებულებები / მთლიან ვალდებულებებთან	86.68%	88.10%	88.05%	86.88%	87.87%
21	მიმდინარე და მოთხოვნამდე დეპოზიტები / მთლიან აქტივებთან	18.29%	12.71%	10.69%	7.35%	7.07%
	ლიკვიდობის გადაფარვის კოეფიციენტი **					
22	მაღალი ხარისხის ლიკვიდური აქტივები (სულ)	88,492,217	89,187,148	64,331,527	78,025,742	66,612,789
23	ფულის წმინდა გადინება (სულ)	61,317,323	68,021,872	30,768,823	43,752,908	38,281,363
24	ლიკვიდობის გადაფარვის კოეფიციენტი (%)	145.86%	133.61%	228.02%	181.60%	174.01%

** აღნიშნული გულისხმობს "კომერციული ბანკების კაპიტალის ადეკვატურობის მოთხოვნების შესახებ" დებულების მე-8 მუხლით განსაზღვრული მინიმალური მოთხოვნებისა (4.5%, 6% და 8%) და კაპიტალის კონსერვაციის ბუფერის (2.5%) ჯამურ მოთხოვნას
სადაც აქტივების კლასიფიკაციის გათვალისწინებით, ლიკვიდური აქტივების ლიკვიდური რისკების განხილვებით, უფრო მეტადაა კონსერვირებული ლიკვიდური რისკები.
იხილეთ ცხრილი 14. LCR. აღნიშნული წარმოადგენს კომერციული ბანკებისათვის საგადასახდელ დასაცავ მოთხოვნას, ხოლო ბაზელის მეთოდოლოგიით დათვლილი მონაცემები წარმოდგენილია საილუსტრაციო მიზნებისათვის.

ბანკი: სს "პაშა ბანკი საქართველო"
თარიღი: 31.12.2018

ცხრილი 2

საბალანსო უწყისი

ლარებში

N	აქტივები	საანგარიშგებო პერიოდი			წინა წლის შესაბამისი პერიოდი		
		ლარი	უცხ.ვალუტა	სულ	ლარი	უცხ.ვალუტა	სულ
1	წალდი ფული	382,451	842,865	1,225,316	178,397	494,665	673,062
2	ფულადი სახსრები საქართველოს ეროვნულ ბანკში	266,996	43,132,688	43,399,683	697,035	28,820,074	29,517,108
3	ფულადი სახსრები სხვა ბანკებში	24,540,206	40,066,290	64,606,496	21,367,329	39,885,754	61,253,083
4	ფასიანი ქაღალდები დილინგური ოპერაციებისათვის	0	0	0	0	0	0
5	საინვესტიციო ფასიანი ქაღალდები	18,463,200	1,297,303	19,760,503	34,665,992	25,922,000	60,587,992
6.1	მთლიანი სესხები	71,466,284	119,331,786	190,798,070	57,824,052	53,946,137	111,770,189
6.2	მინუს: სესხების შესაძლო დანაკარგების რეზერვი	-1,817,887	-2,386,636	-4,204,522	-1,155,042	-1,324,554	-2,479,596
6	წმინდა სესხები	69,648,398	116,945,150	186,593,548	56,669,010	52,621,583	109,290,593
7	დარიცხული მისაღები პროცენტები და დივიდენდები	880,882	728,554	1,609,436	879,272	1,375,072	2,254,344
8	დასაკუთრებული უძრავი და მოძრავი ქონება	0	0	0	0	0	0
9	ინვესტიციები საწესდებო კაპიტალში	0	0	0	0	0	0
10	ბირთიადი სამუალებები და არამატერიალური აქტივები	4,648,782	0	4,648,782	3,027,479	0	3,027,479
11	სხვა აქტივები	4,057,863	33,157	4,091,020	5408648.53	2768.6454	5,411,417
12	მთლიანი აქტივები	122,888,778	203,046,007	325,934,784	122,893,162	149,121,916	272,015,078
	ვალდებულებები						
13	ბანკების დეპოზიტები	7,048,053	102,850,927	109,898,980	7,028,232	95,921,315	102,949,547
14	მიმდინარე დეპოზიტები (ანგარიშები)	5,257,520	40,139,377	45,396,897	8,101,552	11,132,135	19,233,686
15	მოთხოვნამდე დეპოზიტები	9,611,123	4,605,413	14,216,536	0	0	0
16	ვადიანი დეპოზიტები	4,434,285	39,524,212	43,958,497	238,896	38,423,875	38,662,770
17	საკუთარი სავალო ფასიანი ქაღალდები	0	0	0	0	0	0
18	ნასესხები სახსრები	0	202,254	202,254	3,000,000	8,677	3,008,677
19	დარიცხული გადასახდელი პროცენტები და დივიდენდები	15,452	476,733	492,186	10,916	717,561	728,477
20	სხვა ვალდებულებები	2,694,787	1,288,048	3,982,835	1856545.01	362764.873	2,219,310
21	სუბორდინირებული ვალდებულებები	0	0	0	0	0	0
22	მთლიანი ვალდებულებები	29,061,222	189,086,963	218,148,185	20,236,140	146,566,328	166,802,468
	სააქციო კაპიტალი						
23	ჩვეულებრივი აქციები	103,000,000	0	103,000,000	103,000,000	0	103,000,000
24	პრივილეგირებული აქციები	0	0	0	0	0	0
25	მინუს: გამოსყიდული აქციები	0	0	0	0	0	0
26	საემისიო კაპიტალი	0	0	0	0	0	0
27	საერთო რეზერვები	0	0	0	0	0	0
28	გაუნაწილებელი მოგება	4,786,599	0	4,786,599	2,212,610	0	2,212,610
29	აქტივების გადაფასების რეზერვები	0	0	0	0	0	0
30	სულ სააქციო კაპიტალი	107,786,599	0	107,786,599	105,212,610	0	105,212,610
31	მთლიანი ვალდებულებები და სააქციო კაპიტალი	136,847,821	189,086,963	325,934,784	125,448,750	146,566,328	272,015,078

ბანკი: სს "პაშა ბანკი საქართველო"
თარიღი: 31.12.2018

ცხრილი 3		მოგება - ზარალის ანგარიშგება			ლარებში		
N		საანგარიშგებო პერიოდი			წინა წლის შესაბამისი პერიოდი		
		ლარი	ევრო	სულ	ლარი	ევრო	სულ
	საპროცენტო შემოსავლები						
1	საპროცენტო შემოსავლები ბანკებიდან "ნოსტრო" ანგარიშებისა და დეპოზიტების მიხედვით	1,583,443	1,295,351	2,878,794	1,083,575	1,116,496	2,200,070
2	საპროცენტო შემოსავლები სესხებიდან	8,103,359	5,688,166	13,791,525	8,185,555	2,648,122	10,833,677
2.1	ბანკთაპირის სესხებიდან	2,589	78	2,667	184,685	1	184,686
2.2	ვაჭრობისა და მომსახურების სექტორზე გაცემული სესხებიდან	4,144,390	2,310,726	6,455,115	3,891,414	1,716,930	5,608,344
2.3	ენერგეტიკის სექტორზე გაცემული სესხებიდან	697,137	302,066	999,203	1,266,066	392,010	1,658,076
2.4	სოფლის მეურნეობის და მეტეცევიბის სექტორზე გაცემული სესხებიდან			0			0
2.5	მშენებლობის სექტორზე გაცემული სესხებიდან	328,503	11,448	339,951	359,852	4,637	364,489
2.6	სამთიომომპივებელ და გადამამუშავებელ სექტორზე გაცემული სესხებიდან		195,339	195,339		178,332	178,332
2.7	ტრანსპორტისა და კავშირგაბმულობის სექტორზე გაცემული სესხებიდან		1,163,493	1,163,493	505,559		505,559
2.8	ფინანსურ პირებზე გაცემული სესხებიდან	69,491	65,881	135,373	44,313	2,899	47,212
2.9	დანარჩენ სექტორზე გაცემული სესხებიდან	2,861,249	1,639,135	4,500,384	1,933,667	353,313	2,286,980
3	შემოსავლები გარიშებიდან/საურავებიდან კლიენტებისათვის მიცემული სესხების მიხედვით	30,834	19,184	50,017	132,411	34,016	166,427
4	საპროცენტო და დისკონტური შემოსავლები ფასიანი ქაღალდებიდან	2,821,527	1,201,797	4,023,324	3,966,123	1,410,985	5,377,108
5	სხვა საპროცენტო შემოსავლები			0			0
6	მთლიანი საპროცენტო შემოსავლები	12,539,164	8,204,497	20,743,661	13,367,664	5,209,618	18,577,283
	საპროცენტო ხარჯები						
7	მოთხოვნამდე დეპოზიტებზე გადახდილი პროცენტები	204,738	192,196	396,934	128,332	25,366	153,698
8	ვადიან დეპოზიტებზე გადახდილი პროცენტები	22,633	633,586	656,218	41,557	691,568	733,125
9	ბანკის დეპოზიტებზე გადახდილი პროცენტები	588,709	3,052,510	3,641,219	442,047	1,989,929	2,431,976
10	საკუთარ სავალი ფასიან ქაღალდებზე გადახდილი პროცენტები			0			0
11	ნაესხებ სახსრებზე გადახდილი პროცენტები	219,699	7,572	227,272	559,847	88,651	648,498
12	სხვა საპროცენტო ხარჯები	2,792		2,792	45,151	20,366	65,517
13	მთლიანი საპროცენტო ხარჯები	1,038,571	3,885,864	4,924,435	1,216,933	2,815,881	4,032,814
14	წმინდა საპროცენტო შემოსავალი	11,500,593	4,318,633	15,819,226	12,150,731	2,393,737	14,544,469
	არასაპროცენტო შემოსავლები						
15	წმინდა საკომისიო და სხვა შემოსავლები მომსახურების მიხედვით	-90,659	108,314	17,656	-84,365	38,433	-45,932
15.1	საკომისიო და სხვა შემოსავლები გაწეული მომსახურების მიხედვით	30,567	231,525	262,092	22,638	125,091	147,729
15.2	საკომისიო და სხვა ხარჯები მიღებული მომსახურების მიხედვით	121,225	123,211	244,436	107,003	86,658	193,661
16	მიღებული დივიდენდები			0			0
17	მოგება (ზარალი) დილისგური ფასიანი ქაღალდებიდან			0			0
18	მოგება (ზარალი) საინვესტიციო ფასიანი ქაღალდებიდან			0		-26,592	-26,592
19	მოგება (ზარალი) ვალუტის ყიდვა-გაყიდვის ოპერაციებიდან	2,483,577	0	2,483,577	1,190,250	0	1,190,250
20	მოგება (ზარალი) სავალუტო სახსრების გადაყვანიდან	196,781	0	196,781	401,684	0	401,684
21	მოგება (ზარალი) კონგების გაყიდვიდან	26,117		26,117	60,820		60,820
22	სხვა საბანკო ოპერაციებიდან მიღებული არასაპროცენტო შემოსავლები	502,379	362,615	864,994	504,174	256,620	760,794
23	სხვა არასაპროცენტო შემოსავლები	1,520		1,520	2,336		2,336
24	მთლიანი არასაპროცენტო შემოსავლები	3,119,716	470,929	3,590,645	2,074,898	268,461	2,343,359
	არასაპროცენტო ხარჯები						
25	სხვა საბანკო ოპერაციების მიხედვით გაწეული არასაპროცენტო ხარჯები	2,238,013	72,629	2,310,643	1,884,979	113,654	1,998,633
26	ბანკის განვითარების, საკომსულტაციო და მარკეტინგის ხარჯები	2,790,208		2,790,208	2,984,861		2,984,861
27	ბანკის პერსონალის ხარჯები	8,057,692	0	8,057,692	5,305,606	0	5,305,606
28	მორითადი საშუალებების საექსპლუატაციო ხარჯები	3,375	0	3,375	6,408	0	6,408
29	ცვლილისა და ამორტიზაციის ხარჯები	953,112	0	953,112	1,351,208	0	1,351,208
30	სხვა არასაპროცენტო ხარჯები	732,597		732,597	648,398		648,398
31	მთლიანი არასაპროცენტო ხარჯები	14,774,997	72,629	14,847,626	12,181,459	113,654	12,295,113
32	წმინდა არასაპროცენტო შემოსავალი	-11,655,281	398,300	-11,256,981	-10,106,561	154,806	-9,951,755
33	წმინდა მოგება დარეზერვებამდე	-154,689	4,716,933	4,562,245	2,044,170	2,548,543	4,592,714
	ზარალი სესხების შესაძლო დანაკარგების მიხედვით						
34	ზარალი ინვესტიციების და ფასიანი ქაღალდების გაუფასურების შესაძლო დანაკარგების მიხედვით	1,724,926	0	1,724,926	-6,823	0	-6,823
35	ზარალი სხვა აქტივების შესაძლო დანაკარგების მიხედვით	263,329	0	263,329	592,295	0	592,295
36	მთლიანი ზარალი აქტივების შესაძლო დანაკარგების მიხედვით	1,988,255	0	1,988,255	585,472	0	585,472
	მოგება გადასახადის გადახდამდე და გაუთვალისწინებელ შემოსავალ-ხარჯებამდე	-2,142,944	4,716,933	2,573,989	1,458,698	2,548,543	4,007,242
37	მოგების გადასახადი		0	0		0	0
38	მოგება გადასახადის გადახდის შემდეგ	-2,142,944	4,716,933	2,573,989	1,458,698	2,548,543	4,007,242
39	გაუთვალისწინებელი შემოსავლები (ხარჯები)		0	0		0	0
40	წმინდა მოგება	-2,142,944	4,716,933	2,573,989	1,458,698	2,548,543	4,007,242

ბანკი: სს " პაშა ბანკი საქართველო"
თარიღი: 31.12.2018

გვ. 4

ლარებით

N	ბალანსგარეშე ანგარიშგების უწყისი	საანგარიშგებო პერიოდი			წინა წლის შესაბამისი პერიოდი		
		ლარი	უცხ.ვალუტა	სულ	ლარი	უცხ.ვალუტა	სულ
1	პირობითი და სახელშეკრულებო ვალდებულებები	33,682,241	27,668,519	61,350,760	30,012,339	17,390,717	47,403,056
1.1	გაცემული გარანტიები	15,896,369	15,905,545	31,801,915	8,941,078	13,625,215	22,566,293
1.2	აკრედიტივები		3,846,221	3,846,221		1,477,554	1,477,554
1.3	კლიენტების მიერ აუთენსიცირებული ნაშთები	17,785,872	7,916,753	25,702,625	21,071,260	2,287,948	23,359,208
1.4	სხვა პირობითი ვალდებულებები			0			0
2	ბანკის მიმართ არსებული მოთხოვნის უზრუნველყოფის მიზნით მიღებული გარანტიები			0			0
3	ბანკის მიმართ არსებული მოთხოვნის უზრუნველყოფის მიზნით დატვირთული ბანკის აქტივები	0	0	0	0	0	0
3.1	ბანკის ფინანსური აქტივები			0			0
3.2	ბანკის არაფინანსური აქტივები			0			0
4	ბანკის მოთხოვნის უზრუნველყოფის მიზნით მიღებული გარანტიები	36,995,427	41,975,999	78,971,426	49,545,425	62,756,373	112,301,798
4.1	თავდებობა, სოლიდარული პასუხისმგებლობა	29,050,230	29,210,501	58,260,731	29,910,864	30,479,433	60,390,297
4.2	გარანტია	7,945,197	12,765,498	20,710,695	19,634,561	32,276,940	51,911,502
5	მოთხოვნის უზრუნველყოფის მიზნით ბანკის სასარგებლოდ დატვირთული აქტივები	94,600,464	403,509,268	498,109,732	61,947,561	77,980,410	139,927,971
5.1	ფულადი სახსრები	2,053,985	17,028,533	19,082,519	71,896	31,905,756	31,977,651
5.2	ძვირფასი ლიონგები და ქვები			0			0
5.3	უძრავი ქონება	49,119,176	310,906,264	360,025,440	46,266,176	14,284,348	60,550,524
5.3.1	სახეზოვრბელი	2,849,000	13,389,691	16,238,691	33,000	357,205	390,205
5.3.2	კომერციული	3,855,876	280,261,867	284,117,744	4,233,176	4,249,490	8,482,667
5.3.3	კომპლექსური ტიპის უძრავი ქონება	0	5,567,328	5,567,328			0
5.3.4	მიწის ნაკვეთები (შენობა ნაგებობების გარეშე)	414,300	5,313,051	5,727,351	0	4,478,992	4,478,992
5.3.5	სხვა	42,000,000	6,374,326	48,374,326	42,000,000	5,198,660	47,198,660
5.4	მოძრავი ქონება	700,000	25,602,742	26,302,742	10,000,000	24,887,355	34,887,355
5.5	წილის გირავნობა	3,329,662	8	3,329,670	3,329,662	0	3,329,662
5.6	ფასიანი ქაღალდები	0	856,512	856,512	0	2,053,022	2,053,022
5.7	სხვა	39,397,640	49,115,209	88,512,849	2,279,827	4,849,929	7,129,756
6	წარმოებული ფინანსური ინსტრუმენტები	25,857,952	51,909,988	77,767,940	2,654,500	2,592,200	5,246,700
6.1	სავალუტო კურსთან დაკავშირებული კონტრაქტების (გარდა ოფციონებისა) ფარგლებში მისაღები თანხები	17,797,330	21,259,801	39,057,131	2,654,500		2,654,500
6.2	სავალუტო კურსთან დაკავშირებული კონტრაქტების (გარდა ოფციონებისა) ფარგლებში გასაცემი თანხები	8,060,622	30,650,188	38,710,809		2,592,200	2,592,200
6.3	საპროცენტო განაკვეთთან დაკავშირებული კონტრაქტების (გარდა ოფციონებისა) ძირითადი თანხა			0			0
6.4	გაყიდული ოფციონები			0			0
6.5	ნაყიდი ოფციონები			0			0
6.6	სხვა წარმოებული ინსტრუმენტების ფარგლებში ბანკის პოტენციური მოთხოვნის ნომინალური ღირებულება			0			0
6.7	სხვა წარმოებული ინსტრუმენტების ფარგლებში ბანკის მიმართ პოტენციური მოთხოვნის ნომინალური ღირებულება			0			0
7	ბანკის ბალანსზე აუღიარებელი საკრედიტო მოთხოვნები	5,607	8,741,689	8,747,296	5,607	8,390,087	8,395,694
7.1	ბოლო 3 თვის განმავლობაში ბალანსიდან ჩამოწერილი საკრედიტო მოთხოვნების ძირითადი თანხა			0			0
7.2	ბოლო 3 თვის განმავლობაში ბალანსზე აუღიარებელი და ბალანსიდან ჩამოწერილი მისაღები პროცენტები და ჯარიმები	0	-12,214	-12,214	0	223,932	223,932
7.3	ბოლო 5 წლის განმავლობაში (ბოლო 3 თვის ჩათვლით) ბალანსიდან ჩამოწერილი საკრედიტო მოთხოვნების ძირითადი თანხა	0	6,883,529	6,883,529	0	6,666,474	6,666,474
7.4	ბოლო 5 წლის განმავლობაში (ბოლო 3 თვის ჩათვლით) ბალანსიდან ჩამოწერილი და ბალანსზე აუღიარებელი მისაღები პროცენტები და ჯარიმები	5,607	1,858,160	1,863,767	5,607	1,723,613	1,729,219
8	შეუქცევადი საოპერაციო იჯარა	0	0	0	0	0	0
8.1	ვადის გარეშე ხელშეკრულების ფარგლებში			0			0
8.2	1 წლამდე ვადით			0			0
8.3	1-დან 2 წლამდე ვადით			0			0
8.4	2-დან 3 წლამდე ვადით			0			0
8.5	3-დან 4 წლამდე ვადით			0			0
8.6	4-დან 5 წლამდე ვადით			0			0
8.7	5 წელზე მეტი ვადით			0			0
9	კაპიტალური დანახარჯების პოტენციური სახელშეკრულებო ვალდებულება			0			0

ბანკი: სს " პაშა ბანკი საქართველო"
თარიღი: 31.12.2018

ცხრილი 5		რისკის მიხედვით შეწონილი რისკის პოზიციები		ლარებში	
N		4Q2018	3Q2018		
1	საკრედიტო რისკი მიხედვით შეწონილი რისკის პოზიციები	323,209,551	310,726,936		
1.1	საბალანსო ელემენტები	297,158,437	277,989,589		
1.1.1	მათ შორის: ზღვრული დაქვითვის მეთოდს დაქვემდებარებული რისკის პოზიციები, რომლებიც არ იქცეიან კაპიტალიდან (რომლებიც იწონება 250%-ში)				
1.2	გარესაბალანსო ელემენტები	25,269,971	32,051,336		
1.3	კონტრაგენტთან დაკავშირებული საკრედიტო რისკის მიხედვით შეწონილი რისკის პოზიციები	781,143	686,011		
2	საბაზრო რისკის მიხედვით შეწონილი რისკის პოზიციები	8,081,573	9,313,723		
3	საოპერაციო რისკის მიხედვით შეწონილი რისკის პოზიციები	33,479,019	30,501,295		
4	სულ რისკის მიხედვით შეწონილი რისკის პოზიციები	364,770,143	350,541,955		

ბანკი: სს " პაშა ბანკი საქართველო"

თარიღი: 31.12.2018

ცხრილი 6 ინფორმაცია ბანკის სამეთვალყურეო საბჭოს, დირექტორატის და აქციონერთა შესახებ

სამეთვალყურეო საბჭოს შემადგენლობა	
1	შაჰინ მამმადოვი
2	ეზრუ ოღან კნოტნერუს
3	ჯალალ გასიმოვი
4	ფარიდ მამმადოვი
5	გიორგი ღლონტი
6	
7	
8	
9	
10	
დირექტორთა საბჭოს შემადგენლობა	
1	გიორგი ჯაფარიძე
2	ჩინგიზი აბდულაევი
3	არდა იუსუფ არკუნ
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
საწესდებო კაპიტალის 1% და მეტი წილის მფლობელი აქციონერების ჩამონათვალი წილების მითითებით	
1	ლსს "პაშა ბანკი" (PASHA Bank OJSC) - 100%
ბანკის ზენეფიცირების ჩამონათვალი, რომლებიც პირდაპირ და არაპირდაპირ ფლობენ აქციების 5%-ს ან მეტს წილების მითითებით	
1	არიფ პაშაევი 10.00%
2	არზუ ალიევა 45.00%
3	ლეილა ალიევა 45.00%

ბანკი: სს " პაშა ბანკი საქართველო"
თარიღი: 31.12.2018

ცხრილი 7 აქტივებსა და საკრედიტო რისკის მიხედვით შეწონვას დაქვემდებარებულ საბალანსო ელემენტებს შორის კავშირები

		a	b	c
			საბალანსო ღირებულებები	
	სტანდარტიზებული საზედაშედეგო ანგარიშების საბალანსო ელემენტები	საბალანსო ღირებულებები ადგილობრივი ბუღალტრული აღრიცხვის წესების მიხედვით (ინდივიდუალური ფინანსური ანგარიშგება)	ელემენტი, რომელზეც არ ვრცელდება კაპიტალის მოთხოვნა ან ექვემდებარება კაპიტალიდან დაქვითვას	საკრედიტო რისკით შეწონვას დაქვემდებარებული საბალანსო ელემენტები
1	ნაღდი ფული	1,225,316		1,225,316
2	ფულადი სახსრები საქართველოს ეროვნულ ბანკში	43,399,683		43,399,683
3	ფულადი სახსრები სხვა ბანკებში	64,606,496		64,606,496
4	ფასიანი ქაღალდები დილინგური ოპერაციებისათვის	0		0
5	საინვესტიციო ფასიანი ქაღალდები	19,760,503		19,760,503
6.1	მთლიანი სესხები	190,798,070		190,798,070
6.2	მინუს: სესხების შესაძლო დანაკარგების რეზერვი	-4,204,522		-4,204,522
6	წმინდა სესხები	186,593,548		186,593,548
7	დარიცხული მისაღები პროცენტები და დივიდენდები	1,609,436		1,609,436
8	დასაკუთრებული უძრავი და მოძრავი ქონება	0		0
9	ინვესტიციები საწესდებო კაპიტალში	0		0
10	მირითადი საშუალებები და არამატერიალური აქტივები	4,648,782	2,512,693	2,136,089
11	სხვა აქტივები	4,091,020		4,091,020
	საკრედიტო რისკის მიხედვით შეწონვას დაქვემდებარებული საბალანსო ელემენტების ჯამური ღირებულება კორექტირებისამდე	325,934,784	2,512,693	323,422,091

ბანკი: სს "პაშა ბანკი საქართველო"
თარიღი: 31.12.2018

საბალანსო ელემენტების ღირებულებასა და საკრედიტო რისკის მიხედვით შეწონვას დაქვემდებარებულ რისკის პოზიციებს შორის განსხვავებები		ლაგებით
ცხრილი 8		
1	საბალანსო ელემენტების ჯამური ნომინალური ღირებულება საკრედიტო რისკის მიხედვით შეწონვის მიზნებისთვის კორექტირებებამდე	323,422,091
2.1	საკრედიტო რისკის მიხედვით შეწონვას დაქვემდებარებული გარესაბალანსო ელემენტების ნომინალური ღირებულება	61,350,760
2.2	კონტრაგენტთან დაკავშირებული საკრედიტო რისკის მიხედვით შეწონვას დაქვემდებარებული გარესაბალანსო ელემენტების ნომინალური ღირებულება	39,057,131
3	საბალანსო და არასაბალანსო ელემენტების ჯამური ნომინალური ღირებულება საკრედიტო რისკის მიხედვით შეწონვის მიზნებისთვის კორექტირებებამდე	423,829,982
4	კაპიტალის ადეკვატურობის მიზნებისთვის გაუფასურებასთან დაკავშირებული საზედაშედეგო კორექტირებების ეფექტი	4,138,128
5.1	საკრედიტო რისკის მიხედვით შეწონვასთან დაკავშირებული გარესაბალანსო ელემენტების საკრედიტო კონვერსიის ფაქტორის ეფექტი	-36,080,789
5.2	კონტრაგენტთან დაკავშირებული საკრედიტო რისკის მიხედვით შეწონვასთან დაკავშირებული გარესაბალანსო ელემენტების საკრედიტო კონვერსიის ფაქტორის ეფექტი (ცხრილი CCR)	-38,275,988
6	სხვა კორექტირებების ეფექტი (ასეთის არსებობის შემთხვევაში)	
7	სულ საკრედიტო რისკის მიხედვით შეწონვას დაქვემდებარებული რისკის პოზიციები	353,611,333

ბანკი: სს "პანა ბანკი საქართველო"
თარიღი: 31.12.2018

ცხრილი 9 საზედამხებველო კაპიტალი	
N	ლარი
1	მირითადი პირველადი კაპიტალი საზედამხებველო კორექტირებაზე
2	ჩვეულებრივი აქციები, რომლებიც აკმაყოფილებენ მირითადი პირველადი კაპიტალის კრიტერიუმებს
3	დამატებითი სახსრები ჩვეულებრივ აქციებზე, რომლებიც აკმაყოფილებენ მირითადი პირველადი კაპიტალის კრიტერიუმებს
4	აკუმულირებული სხვა სრული შემოსავალი
5	სხვა რეზერვები
6	გაუნაწილებელი მოგება (ზარალი)
7	მირითადი პირველადი კაპიტალის საზედამხებველო კორექტირებები
8	აქციების გადაფასების რეზერვი
9	მოგებასა და ზარალში აქციების არარეალიზებული გადაფასების შედეგად მიღებული აკუმულირებული მოგების ის ნაწილი, რომელიც აღემატება მოგებასა და ზარალში არარეალიზებული გადაფასების შედეგად ასახულ აკუმულირებულ ზარალს
10	არამატერიალური აქციები
11	აქციების კლასიფიკაციის შედეგად მიღებული რეზერვების უკმარისობა
12	ინვესტიციები საკუთარ აქციებში
13	კომერციული ბანკების, სადაზღვევო კომპანიებისა და სხვა საფინანსო ინსტიტუტების კაპიტალში ორმხრივი მფლობელობა
14	ფულადი ნაკადების ჰეჯირების რეზერვი
15	გადაფასებული საგადასახადო აქტივები, რომელთაგანაც არაფიქსირდება ბაზისური დავითებითი სესიონი (დაფასებული საგადასახადო გადაფასებული გადაფასებული საგადასახადო აქტივები)
16	მნიშვნელოვანი ინვესტიციები კომერციული ბანკების, სადაზღვევო კომპანიებისა და სხვა საფინანსო ინსტიტუტების მირითადი პირველადი კაპიტალის ინსტრუმენტებში (რომლებიც არაა ჩვეულებრივი აქციები)
17	აქციების ფლობა და სხვა სახით 10%-ზე მეტი წილის ფლობა კომერციული დაწესებულებების საექსპო კაპიტალში
18	მნიშვნელოვანი ინვესტიციები კომერციული ბანკების, სადაზღვევო კომპანიებისა და სხვა საფინანსო ინსტიტუტების ჩვეულებრივ აქციებში (ნაწილი, რომელიც აღემატება 10%-იან ზღვარს)
19	ინვესტიციები კომერციული ბანკების, სადაზღვევო კომპანიებისა და სხვა საფინანსო ინსტიტუტების კაპიტალში 10%-ზე ნაკლები წილის მფლობელობით (ნაწილი, რომელიც აღემატება 10%-იან ზღვარს)
20	დროებითი სხვაობებით წარმომადგენელი საგადასახადო აქტივები (ნაწილი, რომელიც აღემატება 10%-იან ზღვარს, დაკავშირებული საგადასახადო გადამხდულების გამოკლებით)
21	მნიშვნელოვანი ინვესტიციები და გადაფასებული საგადასახადო აქტივები, რომლებიც აღემატება მირითადი პირველადი კაპიტალის 15% -ს
22	მირითადი პირველადი კაპიტალის საზედამხებველო დავითებითი, რომლებიც გამოწვეულია დამატებითი პირველადი კაპიტალისა და მეორადი კაპიტალის უკმარისობით ინვესტიციების დაქვითვებისათვის
23	მირითადი პირველადი კაპიტალი
24	დამატებითი პირველადი კაპიტალი საზედამხებველო კორექტირებებზე
25	ინსტრუმენტები, რომლებიც აკმაყოფილებენ დამატებითი პირველადი კაპიტალის კრიტერიუმებს
26	მათ შორის, კლასიფიცირებული კაპიტალად შესაბამისი ბუღალტრული აღრიცხვის სტანდარტებით
27	მათ შორის, კლასიფიცირებული გადამხდულებად შესაბამისი ბუღალტრული აღრიცხვის სტანდარტებით
28	დამატებითი სახსრები ინსტრუმენტებზე, რომლებიც აკმაყოფილებენ დამატებითი პირველადი კაპიტალის კრიტერიუმებს
29	დამატებითი პირველადი კაპიტალის საზედამხებველო კორექტირებები
30	ინვესტიციები საკუთარ აქციებში, რომლებიც აკმაყოფილებენ დამატებითი პირველადი კაპიტალის კრიტერიუმებს
31	დამატებითი პირველადი კაპიტალის ინსტრუმენტებში ჯვარედინი მფლობელობა
32	მნიშვნელოვანი ინვესტიციები კომერციული ბანკების, სადაზღვევო კომპანიებისა და სხვა საფინანსო ინსტიტუტების დამატებითი პირველადი კაპიტალის ინსტრუმენტებში (რომლებიც არაა ჩვეულებრივი აქციები)
33	ინვესტიციები კომერციული ბანკების, სადაზღვევო კომპანიებისა და სხვა საფინანსო ინსტიტუტების კაპიტალში 10%-ზე ნაკლები წილის მფლობელობით (ნაწილი, რომელიც აღემატება 10%-იან ზღვარს)
34	დაფასებული აქტივები, რომელთაგანაც არაფიქსირდება ბაზისური დავითებითი სესიონი (დაფასებული საგადასახადო გადაფასებული საგადასახადო აქტივები)
35	დამატებითი პირველადი კაპიტალი
36	მეორადი კაპიტალი საზედამხებველო კორექტირებებზე
37	ინსტრუმენტები, რომლებიც აკმაყოფილებენ მეორადი კაპიტალის კრიტერიუმებს
38	დამატებითი სახსრები ინსტრუმენტებზე, რომლებიც აკმაყოფილებენ მეორადი კაპიტალის კრიტერიუმებს
39	საერთო რეზერვები საკრედიტო რისკის მიხედვით შეწონილი რისკის პოზიციების მაქსიმუმ 1.25%-ის ოდენობით
40	მეორადი კაპიტალის საზედამხებველო კორექტირებები
41	ინვესტიციები საკუთარ აქციებში, რომლებიც აკმაყოფილებენ მეორადი კაპიტალის კრიტერიუმებს
42	მეორადი კაპიტალის ინსტრუმენტებში ორმხრივი მფლობელობა
43	მნიშვნელოვანი ინვესტიციები კომერციული ბანკების, სადაზღვევო კომპანიებისა და სხვა საფინანსო ინსტიტუტების მეორადი კაპიტალის ინსტრუმენტებში (რომლებიც არაა ჩვეულებრივი აქციები)
44	ინვესტიციები კომერციული ბანკების, სადაზღვევო კომპანიებისა და სხვა საფინანსო ინსტიტუტების კაპიტალში 10%-ზე ნაკლები წილის მფლობელობით (ნაწილი, რომელიც აღემატება 10%-იან ზღვარს)
45	მეორადი კაპიტალი

ბანკი: სს " პაშა ბანკი საქართველო"

თარიღი: 31.12.2018

ცხრილი 9.1 კაპიტალის ადეკვატურობის მოთხოვნები

მინიმალური მოთხოვნები		კოეფიციენტი	თანხა (ლარი)
1	პილარ 1-ის მოთხოვნები		
1.1	ძირითადი პირველადი კაპიტალის მინიმალური მოთხოვნა	4.50%	16,414,656
1.2	პირველადი კაპიტალის მინიმალური მოთხოვნა	6.00%	21,886,209
1.3	საზედამხედველო კაპიტალის მინიმალური მოთხოვნა	8.00%	29,181,611
2	კომბინირებული ზუფერი		
2.1	კაპიტალის კონსერვაციის ზუფერი	2.50%	9,119,254
2.2	კონტრციკლური ზუფერი	0.00%	0
2.3	სისტემური რისკის ზუფერი		0
3	პილარ 2-ის მოთხოვნა*		
3.1	პილარ 2-ის მოთხოვნა ძირითად პირველად კაპიტალზე	2.72%	9,913,599
3.2	პილარ 2-ის მოთხოვნა პირველად კაპიტალზე	3.63%	13,239,847
3.3	პილარ 2-ის საზედამხედველო კაპიტალზე	13.24%	48,283,718
ჯამური მოთხოვნები		კოეფიციენტი	თანხა (ლარი)
4	ძირითადი პირველადი კაპიტალი	9.72%	35,447,509
5	პირველადი კაპიტალი	12.13%	44,245,310
6	საზედამხედველო კაპიტალი	23.74%	86,584,583

ბანკი: სს "პაშა ბანკი საქართველო"
თარიღი: 31.12.2018

ცხრილი 10 საბალანსო უწყისის და საზედამთებლო კაპიტალის ელემენტებს შორის კავშირები		ლარებში	
N	სტანდარტიზებული საზედამთებლო ანგარიშების საბალანსო ელემენტები	საბალანსო ღირებულება ინდივიდუალურ ფინანსურ ანგარიშგებებში ადგილობრივი ბუღალტრული აღრიცხვის სტანდარტების მიხედვით	კავშირი Capital-ის ცხრილიდან
1	ნაღდი ფული	1225316.404	
2	ფულადი სახსრები საქართველოს ეროვნულ ბანკში	43399683.23	
3	ფულადი სახსრები სხვა ბანკებში	64606495.74	
4	ფასიანი ქაღალდები დილინგური ოპერაციებისათვის	0	
5	საინვესტიციო ფასიანი ქაღალდები	19760503.27	
6.1	მთლიანი სესხები	190798069.9	
6.1.1	მათ შორის დარეზერვებული სესხები	0	ცხრილი 9 (Capital), N17
6.2	მინუს: სესხების შესაძლო დანაკარგების რეზერვი	-4204522.316	
6.2.1	მათ შორის სესხების შესაძლო დანაკარგების საერთო რეზერვი	3327156.656	ცხრილი 9 (Capital), N39
6	წმინდა სესხები	186,593,548	
7	დარიცხული მოსაღები პროცენტები და დივიდენდები	1609435.805	
8	დასაკუთრებული უძრავი და მოძრავი ქონება	0	
9	ინვესტიციები საწესდებო კაპიტალში	0	
9.1	მათ შორის 10 %-იანი წილობრივი მფლობელობა ფინანსურ დაწესებულებებში		
9.2	მათ შორის მნიშვნელოვანი ინვესტიციები, რომლებიც მუშაუდელად აღიარდებმა		
9.3	მათ შორის 10%-ზე ნაკლები წილობრივი მფლობელობა, რომელიც მუშაუდელად აღიარდებმა		
10	ძირითადი საშუალებები და არამატერიალური აქტივები	4648782.41	
10.1	მათ შორის არამატერიალური აქტივები	2512693.27	ცხრილი 9 (Capital), N10
11	სხვა აქტივები	4091020	
12	მთლიანი აქტივები	325,934,784	
13	ბანკების დეპოზიტები	109898979.6	
14	მიმდინარე დეპოზიტები (ანგარიშები)	45396897.4	
15	მოთხოვნამდე დეპოზიტები	14216536.2	
16	ვალიანი დეპოზიტები	43958496.96	
17	საკუთარი სავალო ფასიანი ქაღალდები	0	
18	ნახევრები სახსრები	202254.1311	
19	დარიცხული გადასახდელი პროცენტები და დივიდენდები	492185.5891	
20	სხვა ვალდებულებები	3982835.097	
20.1	მათ შორის გარესბალანსო ელემენტების საერთო რეზერვი	712962.7312	ცხრილი 9 (Capital), N39
21	სებორდინირებული ვალდებულებები	0	
21.1	მათ შორის მცირად საზედამთებლო კაპიტალში ჩასათვლილი ინსტრუმენტები		
22	მთლიანი ვალდებულებები	218,148,185	
23	რეველბრივი აქციები	103,000,000	ცხრილი 9 (Capital), N2
24	პრივილეგირებული აქციები	0	
25	მინუს: გამოსყიდული აქციები	0	
26	საემისიო კაპიტალი	0	
27	საერთო რეზერვები	0	
28	გაუნაწილებელი მოგება	4,786,599	ცხრილი 9 (Capital), N6
29	აქტივების გადაფასების რეზერვი	0	
30	სულ სააქტიო კაპიტალი	107,786,599	

ბანკი: სს " პამ ზანკი საქართველო"
თარიღი: 31.12.2018

საკრედიტო რისკის მიხედვით შეწონილი რისკის პოზიციები
(საბალანსო და კრედიტ კონვერსიის ფაქტორის გათვალისწინებით
გაერესაბალანსო გლობალიზაცია)

რისკის წონები	a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n	o	p	q
	0%	20%	35%	50%	75%	100%	150%	250%	საკრედიტო რისკის მიხედვით შეწონილი რისკის პოზიციები საკრედიტო რისკის მიტევა-ციმდე								
აქტივების კლასები	საბალანსო	გარესაბალანსო	საბალანსო	გარესაბალანსო	საბალანსო	გარესაბალანსო	საბალანსო	გარესაბალანსო	საბალანსო	გარესაბალანსო	საბალანსო	გარესაბალანსო	საბალანსო	გარესაბალანსო	საბალანსო	გარესაბალანსო	
1 უპირობო და პირობითი მოთხოვნები ცენტრალური მთავრობებისა და ცენტრალური ბანკების მიმართ	266,996		0		0		0		0		43,132,644		0		0		43,132,644
2 უპირობო და პირობითი მოთხოვნები რეგიონული მთავრობებისა და ადგილობრივი თვითმმართველობების მიმართ	0		0		0		0		0		0		0		0		-
3 უპირობო და პირობითი მოთხოვნები საჯარო დაწესებულებების მიმართ	0		0		0		0		0		0		0		0		-
4 უპირობო და პირობითი მოთხოვნები მრეწველ-მზრევი განვითარების ბანკების მიმართ	0		0		0		0		0		0		0		0		-
5 უპირობო და პირობითი მოთხოვნები საერთაშორისო ორგანიზაციების მიმართ	0		0		0		0		0		0		0		0		-
6 უპირობო და პირობითი მოთხოვნები კომერციული ბანკების მიმართ	0		21,432,146		0		23,527,507		0		20,394,878		0		0		36,445,060
7 უპირობო და პირობითი მოთხოვნები კონსორციუმი კლიენტების მიმართ	0		0		0		0		0		210,662,100	25112907.97	0		0		235,775,008
8 უპირობო და პირობითი საცალო მოთხოვნები	0		0		0		0		0		771,313	157062.948	0		0		928,376
9 უპირობო და პირობითი მოთხოვნები, რომლებზეც უზრუნველყოფილია საბიზნესული ჭიმების იპოთეკით	0		0		0		0		0		0		0		0		-
10 გადაუადგილებელი სესხები	0		0		0		0		0		0		0		0		-
11 მდელი საზღვარსაშორისო რისკის ვარიანტებში შემავალი ერთიგობები	0		0		0		0		0		0		0		0		-
12 მოკლევადიანი მოთხოვნები კორპორატიული კლიენტების მიმართ	0		0		0		0		0		0		0		0		-
13 მოთხოვნები აკლინური ინვესტიციების სახით	0		0		0		0		0		0		0		0		-
14 სხვა ერთგობები	1,225,316		0		0		0		0		6,147,320		0		0		6,147,320
სულ	1,492,312	0	21,432,146	0	0	0	23,527,507	0	0	0	281,108,255	25,269,971	0	0	0	0	327,428,608.4

ბანკი: სს " პაშა ბანკი საქართველო"
თარიღი: 31.12.2018

ქვრილი 13		სტანდარტიზებული მითითება - საკრედიტო რისკის მიტეგავა					
		a	b	c	d	e	f
		საბალანსო ელემენტები - რისკის პოზიციების ღირებულება	გარესაბალანსო ელემენტები	გარესაბალანსო ელემენტები	რისკის მიხედვით შეწონილი აქტივები	რისკის მიხედვით საკრედიტო რისკის ეფექტის გათვალისწინებით	რისკის მიხედვით შეწონილი აქტივების სიმკვრივე* f=e/(d+c)
			გარესაბალანსო ელემენტები ნომინალური ღირებულება	გარესაბალანსო ელემენტები კონვერსიის ფაქტორის გათვალისწინებით	რისკის მიტეგავის მიზნით	რისკის მიტეგავის მიზნით	
1	უპირობო და პირობითი მოთხოვნები იმპერალური მთავრობებისა და იმპერალური ბანკების მიმართ	43,399,639			43,132,644	43,132,644	99%
2	უპირობო და პირობითი მოთხოვნები რეგიონული მთავრობებისა და ადგილობრივი თვითმმართველობების მიმართ	0			0	0	0%
3	უპირობო და პირობითი მოთხოვნები საჯარო დაწესებულებების მიმართ	0			0	0	0%
4	უპირობო და პირობითი მოთხოვნები მრეწველური კავშირების ბანკების მიმართ	0			0	0	0%
5	უპირობო და პირობითი მოთხოვნები სავაჭრო-საბაზო სარგებლობის მიმართ	0			0	0	0%
6	უპირობო და პირობითი მოთხოვნები კომერციული ბანკების მიმართ	65,354,530			36,445,060	36,445,060	56%
7	უპირობო და პირობითი მოთხოვნები კომერციული ბანკების მიმართ	210,662,100	60,565,445	25,112,908	235,775,008	235,775,008	100%
8	უპირობო და პირობითი საბაზო მოთხოვნები	771,313	785,315	157,063	928,376	928,376	100%
9	უპირობო და პირობითი მოთხოვნები, რომლებიც უზრუნველყოფილია საცხოვრებელი ქონების იპოთეკით	0			0	0	0%
10	გადაადგენილი სესხები	0			0	0	0%
11	მხალისი საზოგადოებრივი რისკის კატეგორიაში შეყვანილი ერთეულები	0			0	0	0%
12	მიკროკადასტრული მოთხოვნები კომერციული კლიენტების მიმართ	0			0	0	0%
13	მოთხოვნები კომერციული ინვესტიციების სახით	0			0	0	0%
14	სხვა ერთეულები	7,372,637			6,147,320	6,147,320	83%
სულ		327,560,219	61,350,760	25,269,971	322,428,408	322,428,408	91%

ბანკი: სს " პამა ბანკი საქართველო"
თარიღი: 31.12.2018

ცხრილი 14 ლიკვიდობის გადაფარვის კოეფიციენტი

		შეუქონავი მონაცემები (დღიური საშუალო**)			სებ-ის მეთოდოლოგიით* შეწონილი			ბაზელის მეთოდოლოგიით შეწონილი		
		ლარი	უცხ. ვალუტა	სულ	ლარი	უცხ. ვალუტა	სულ	ლარი	უცხ. ვალუტა	სულ
მალალი ხარისხის ლიკვიდური აქტივები										
1	მალალი ხარისხის ლიკვიდური აქტივები				20,089,242	68,402,975	88,492,217	12,449,241	47,658,311	60,107,552
გადინება										
2	ფიზიკური პირების დეპოზიტები	302,738	19,157,715	19,460,453	77,761	9,280,498	9,358,259	17,142	1,844,597	1,861,739
3	არაფინანსური ინვესტიციები და ფინანსება	13,507,909	168,473,930	181,981,838	10,637,131	41,050,028	51,687,159	10,485,485	41,530,843	52,016,328
4	ფინანსური ინვესტიციები და ფინანსება	913,043	-	913,043	-	-	-	-	-	-
5	ბალანსგარეშე ვალდებულებები და წარმოებული ფინანსური ინსტრუმენტების წმინდა მოკლე პოზიცია	17,574,142	72,606,197	90,180,339	5,238,427	39,178,716	44,417,143	2,050,040	33,401,301	35,451,342
6	სხვა საკონტრაქტო გადინება	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	სხვა გადინება	1,954,097	2,810,457	4,764,554	780,754	854,997	1,635,750	780,754	854,997	1,635,750
8	ფულის მთლიანი გადინება	34,251,929	263,048,299	297,300,228	16,734,073	90,364,239	107,098,311	13,333,421	77,631,739	90,965,160
შემოდინება										
9	უკუგადახდილი დივიდენდები და ფასიანი ქაღალდების სესხება	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	სხვა შემოდინება კონტრაგენტებიდან	79,837,860	136,797,657	216,635,517	2,492,786	880,692	3,373,478	10,149,689	34,296,574	44,446,263
11	ფულის სხვა შემოდინება	10,645,017	67,642,321	78,287,338	143,370	42,264,140	42,407,510	143,370	42,264,140	42,407,510
12	ფულის მთლიანი შემოდინება	90,482,877	204,439,978	294,922,855	2,636,156	43,144,832	45,780,988	10,293,059	76,560,714	86,853,774
					მთლიანი თანხა სებ-ის მეთოდოლოგიით			მთლიანი თანხა ბაზელის მეთოდოლოგიით		
13	მალალი ხარისხის ლიკვიდური აქტივები				20,089,242	68,402,975	88,492,217	12,449,241	47,658,311	60,107,552
14	ფულის წმინდა გადინება				14,097,916	47,219,407	61,317,323	3,333,355	19,407,935	22,741,290
15	ლიკვიდობის გადაფარვის კოეფიციენტი (%)				149.96%	148.40%	145.86%	299.32%	248.22%	266.50%

* სებ-ის მეთოდოლოგიით გაანგარიშებული კოეფიციენტები წარმოადგენს კომერციული ბანკებისათვის
საველდებულოდ დასაცავ მოთხოვნას, ხოლო ბაზელის მეთოდოლოგიით დათვლილი მონაცემები
წარმოდგენილია საილუსტრაციო მიზნებისათვის.

ბანკი: სს " პაშა ბანკი საქართველო"
თარიღი: 31.12.2018

ცხრილი 15 კონტრაგენტთან დაკავშირებული საკრედიტო რისკის მიხედვით შეწონილი რისკის პოზიციები

[illegible]

ბანკი: სს " პაშა ბანკი საქართველო"
თარიღი: 31.12.2018

ცხრილი 15.1 ლევერიჯის კოეფიციენტი

	საბალანსო ელემენტები	
1	საბალანსო ელემენტები	325,934,784
2	(პირველადი კაპიტალიდან დაქვითული ელემენტები)	(2,512,693)
3	სულ საბალანსო ელემენტები	323,422,091
	წარმოებული ინსტრუმენტები	
4	წარმოებული ინსტრუმენტები ჩანაცვლების ღირებულება	
5	მოსალოდნელი საკრედიტო რისკის პოზიციები	
EU-5a	კაპიტალის ადეკვატურობის 50-ე მუხლით განსაზღვრული რისკის პოზიციები	781,143
6	წარმოებული ინსტრუმენტების სანაცვლოდ მიღებული უზრუნველყოფების ღირებულება	
7	(მოთხოვნად აღიარებული გადახდილი ვარიაციის მარჟის თანხის დაქვითვა)	
8	(ფინანსურ შუამავლობასთან დაკავშირებული რისკის პოზიციების დაქვითვა)	
9	გაყიდული კრედიტის წარმოებული ინსტრუმენტების კორექტირებული ეფექტური ნომინალური ღირებულება	
10	(ეფექტური ნომინალური ღირებულების დაქვითვები)	
11	სულ წარმოებული ინსტრუმენტები	781,143
	ფასიანი ქაღალდებით დაფინანსებული ტრანზაქციები	
12	ფასიანი ქაღალდებით დაფინანსებული ტრანზაქციების მთლიანი სააღრიცხვო ღირებულება	
13	(მისაღები და გადასახდელი თანხების ურთიერთგაქვითვა)	
14	კონტრაქტის საკრედიტო რისკთან დაკავშირებული დამატებითი ღირებულება	
EU-14a	განსხვავებული მიდგომა კონტრაგენტის საკრედიტო რისკის მიმართ ფასიანი ქაღალდებით დაფინანსებული ტრანზაქციებისთვის	
15	საშუამავლო ტრანზაქციები	
EU-15a	(საშუამავლო ტრანზაქციების დაქვითვები)	
16	სულ ფასიანი ქაღალდებით დაფინანსებული ტრანზაქციები	-
	გარესაბალანსო რისკის პოზიციები	
17	გარესაბალანსო ელემენტების ნომინალური ღირებულება	61,350,760
18	(გარესაბალანსო ელემენტების საკრედიტო კონვერსიის ფაქტორის ეფექტი)	(34,478,844)
19	სულ გარესაბალანსო ელემენტები	26,871,917
	საბალანსო და გარესაბალანსო ელემენტების ნებადართული დაქვითვები	
EU-19a	(მიდაჯგუფური რისკის პოზიციების დაქვითვა)	
EU-19b	(საჯარო დაწესებულებების მიმართ არსებული რისკის პოზიციების დაქვითვა)	
	კაპიტალი და მთლიანი რისკის პოზიციები	
20	პირველადი კაპიტალი	105,273,906
21	მთლიანი რისკის პოზიციები ლევერიჯის კოეფიციენტის მიზნებისთვის	351,075,150
	ლევერიჯის კოეფიციენტი	
22	ლევერიჯის კოეფიციენტი	29.99%
	გარდამავალი მიდგომები და აუდიარებული ფიდუციარული აქტივები	
EU-23	გარდამავალი მიდგომები კაპიტალის განსაზღვრისთვის	
EU-24	ფიდუციარული აქტივების მოცულობა რომლებიც აკლდება მთლიან რისკის პოზიციებს	

ბანკი: სს " პაშა ბანკი საქართველო" ს/კ 404433671
თარიღი: 31-Dec-17

სს " პაშა ბანკი საქართველო" ს/კ 404433671
31-Dec-18

ცხრილი 20	ფასს-ის მიხედვით მომზადებულ ფინანსურ ანგარიშგებასა და საზედაშედეგო მიზნებისთვის მომზადებულ ანგარიშგებას შორის კავშირი								
	a	b	c	d	e	საბალანსო			
	აქტივები (როგორც წარმოდგენილია გამოქვეყნებულ ფასს ფინანსურ ანგარიშგებაში)	გამოქვეყნებულ ფასს ფინანსურ ანგარიშგებაში მოცემული საბალანსო ღირებულებები	საბალანსო ღირებულებები ფასს-ის მიხედვით საზედაშედეგო მიზნებისთვის გამოყენებული კონსოლიდაციის დონეზე (ინდივიდუალური ფინანსური ანგარიშგება)	საბალანსო ღირებულებები ადგილობრივი ბუღალტრული აღრიცხვის წესების მიხედვით (ინდივიდუალური ფინანსური ანგარიშგება)	შენიშვნები	1	2	3	4
						ნაღდი ფული	ფულადი სახსრები საქართველოს ეროვნულ ბანკში	ფულადი სახსრები სხვა ბანკებში	ფასიანი ქაღალდები დილითგებული ოპერაციებისთვის
	ფულადი სახსრები და მათი ეკვივალენტები	46,503,205	46,503,205	46,503,205		1,225,316.40	398,068.88	44,885,195.74	
	მოთხოვნები საკრედიტო დაწესებულებების მიმართ	63,105,215	63,105,215	63,396,492			43,001,614.35	19,721,300.00	
	კლიენტებზე გაცემული სესხები	188,834,331	188,834,331	187,200,225					
	საინვესტიციო ფასიანი ქაღალდები	20,226,333	20,226,333	20,064,487					
	ძირითადი საშუალებები	2,136,089.14	2,136,089.14	2,136,089					
	არამატერიალური აქტივები	2,512,693	2,512,693	2,512,693					
	მოგების გადავადებული საგადასახადო აქტივები	148,054	148,054	0					
	სხვა აქტივები	3593301	3593301	4,121,592					
	მთლიანი აქტივები	327,059,221	327,059,221	325,934,784	0	1,225,316	43,399,683	64,606,496	0

	a	b	c	d	e	საბალანსო ღირებულებების გადაყვე			
						13	14	15	16
						ბანკების დებიტოზები	მიმდინარე დებიტოზები (ანგარიშები)	მოთხოვნაზე დებიტოზები	ვალიანი დებიტოზები
	ვალდებულებები (როგორც წარმოდგენილია გამოქვეყნებულ ფასს ფინანსურ ანგარიშგებაში)	გამოქვეყნებულ ფასს ანგარიშგებაში მოცემული საბალანსო ღირებულებები	საბალანსო ღირებულებები ფასს-ის მიხედვით საზედამთხვველო მიზნებისთვის გამოყენებულ კონსოლიდაციის დონეზე (ინდივიდუალური ფინანსური ანგარიშგება)	საბალანსო ღირებულებები ადგილობრივი ბუღალტრული აღრიცხვის წესების მიხედვით (ინდივიდუალური ფინანსური ანგარიშგება)	შენიშვნები				
	ვალდებულებები საკრედიტო დაწესებულებების წინაშე	110,262,060	110,262,060	110,262,060		109,898,980			
	ვალდებულებები კლიენტების წინაშე	104,538,990	104,538,990	103,903,290			45,396,897	14,216,536	43,958,497
	გარანტიებისა და აკრედიტაციების ანარიცხები	76,065	76,065	712,963					
	სხვა ვალდებულებები	1,942,331	1,942,331	3,269,872					
	მთლიანი ვალდებულებები	216,819,445	216,819,445	218,148,185	0	109,898,980	45,396,897	14,216,536	43,958,497
	a	b	c	d	e	საბალანსო ღირებულებების გადაყვანა სტანდარტ			
						23	24	25	26
						ჩვეულებრივი აქციები	პრივილეგირებული აქციები	მინუს: გამოყოფილი აქციები	საემისიო კაპიტალი
	კაპიტალი (როგორც წარმოდგენილია გამოქვეყნებულ ფასს ფინანსურ ანგარიშგებაში)	გამოქვეყნებულ ფასს ანგარიშგებაში მოცემული საბალანსო ღირებულებები	საბალანსო ღირებულებები ფასს-ის მიხედვით საზედამთხვველო მიზნებისთვის გამოყენებულ კონსოლიდაციის დონეზე (ინდივიდუალური ფინანსური ანგარიშგება)	საბალანსო ღირებულებები ადგილობრივი ბუღალტრული აღრიცხვის წესების მიხედვით (ინდივიდუალური ფინანსური ანგარიშგება)	შენიშვნები				
	საწესდებო კაპიტალი	103,000,000	103,000,000	103,000,000		103,000,000			
	გაუნაწილებელი მოგება / (აკუმულირებული დანაკლისი)	7,239,776	7,239,776	4,786,599					
	სხვა რეზერვები								
	სულ კაპიტალი								
	მთლიანი კაპიტალი	110,239,776	110,239,776	107,786,599	0	103,000,000	0	0	0

* დამგვალებიდან გამომდინარე სხვა აქციები , სხვა ვალდებულებები და გაუნაწილებელი მოგება მცირედით არ ემთხვევა გამოქვეყნებულ ფასს ფინანსურ ანგარიშგებაში მოცემული საბალანსო ღირებულებებს

f									
იანვო ღირებულებების გადაყვანა სტანდარტიზებული საზედამხედველო ანგარიშების ფორმატში									
5	6.1	6.2	6	7	8	9	10	11	12
საინვესტიციო ფასიანი კაღადღები	მოლიანი სესხები	მოწეს-სესხების შესაძლო დამატარების რეზერვი	წმინდა სესხები	დარიცხული მიწაღები პრივილეგიები და დივიდენდები	დასაუბრებული ურთავი და მომრავი კონტრა	რეგესტირები საქმედები კაპიტალში	მორიადი საშუალებები და არამატერიალური აქტივები	სხვა აქტივები	მოლიანი აქტივები
				(5,375.79)					46,503,205
				673,577.84					63,396,492
	190,798,069.92	(4,204,522.40)	186,593,547.52	606,677.43					187,200,225
19,760,503.27				303,984.18					20,064,487
							2,136,089.14		2,136,089
							2,512,693.27		2,512,693
									0
				30,572.15				4,091,020.00	4,121,592
19,760,503	190,798,070	-4,204,522	186,593,548	1,609,436	0	0	4,648,782	4,091,020	325,934,784

f					
ანა სტანდარტიზებული საზედამხედველო ანგარიშების ფორმატში					
17	18	19	20	21	22
საუთარი საგალო ფაიანი ქაღალდეზი	ნაესესები სასრესები	დარიესული გადსახდელო პიონტესი და დიფიდესი	სესე ვალდესულესები	სესიორდირესული ვალდესულესები	მოსლანი ვალდესულესები
	202,254	160,826			110,262,060
		331,360			103,903,290
			712,963		712,963
			3,269,872		3,269,872
					0
					0
0	202,254	492,186	3,982,835	0	218,148,185

f			
იესესული საზედამხედველო ანგარიშესების ფორმატში			
27	28	29	30
საესიო რესესესები	გაუნაესილესული მესესე	აესესესების გადსესესების რესესესი	სულ საესესიო კაესესალი
			103,000,000
	4,786,599		4,786,599
			0
			0
			0
			0
0	4,786,599	0	107,786,599

ბანკი: სს " პაშა ბანკი საქართველო" ს/კ 404433671
თარიღი: 31-Dec-18

ცხრილი 21 კონსოლიდაცია საწარმოების მიხედვით		საზედამხედველო კონსოლიდაციის მეთოდი					აღწერა
კომპანიის დასახელება		სააღრიცხვო კონსოლიდაციის მეთოდი	სრული კონსოლიდაცია	პროპორციული კონსოლიდაცია	არც კონსოლიდირებული და არც დაქვითული	დაქვითული	
1	XXX	სრულად კონსოლიდირებული					
2	XXX	ნაწილობრივ კონსოლიდირებული					
3	XXX	არაკონსოლიდირებული					

ბანკი: სს " პაშა ბანკი საქართველო" ს/კ 404433671

თარიღი: 31-Dec-18

ცხრილი 22 ინფორმაცია საოპერაციო დანაკარგების მოცულობის შესახებ

		T-2018	T-2017	T-2016
1	დანაკარგების მთლიანი მოცულობა	0	0	2,391
2	დანაკარგების მთლიანი მოცულობა, რომლებიც აღემატება 10,000 ლარს			
3	მოვლენების რაოდენობა, რომელთა დანაკარგი აღემატება 10,000 ლარს			
4	უმსხვილესი დანაკარგის საერთო მოცულობა	0	0	2,391

ბანკი: სს " პაშა ბანკი საქართველო" ს/კ 404433671
თარიღი: 31-Dec-18

ცხრილი 23. ინფორმაცია საოპერაციო რისკების ძირითადი (საბაზისო) ინდიკატორის შეთოდის მიზნებისათვის გამოყენებულ შემოსავლებზე

	a	b	c	d	e
	T-2018	T-2017	T-2016	წმინდა საპროექტო და წმინდა არასაპროექტო შემოსავლების ჯამის საშუალო მაჩვენებელი ბოლო სამი წლის მანძილზე	საოპერაციო რისკის მიხედვით შეწონილი რისკის პოზიციები
1 წმინდა საპროექტო შემოსავლები	15,819,226	14,544,469	15,968,684		
2 მთლიანი არასაპროექტო შემოსავლები	3,590,645	2,343,359	1,384,545		
3 მინუს: ქონების გაყიდვიდან მიღებული მოგება (ზარალი)	26,117	60,820	-2,441		
4 მთლიანი შემოსავალი (1+2-3)	19,383,754	16,827,007	17,355,670		
				17,855,477	33,479,019

ბანკი: სს " პაშა ბანკი საქართველო" ს/კ 404433671
თარიღი: 31-Dec-18

ცხრილი 24 ფინანსური წლის განმავლობაში მიწიჭებული ანაზღაურება

			დირექტორატი	სამეთვალყურეო საბჭო	სხვა მატერიალური რისკის ამღები პირები
1	ფიქსირებული ანაზღაურება	თანამშრომელთა რაოდენობა	3	1	
2		მთლიანი ფიქსირებული ანაზღაურება	1,102,841	199,839	0
3		მათ შორის: ფულადი ფორმის	953,824	199,839	
4		მათ შორის: გადავადებული			
5		მათ შორის: აქციები და აქციებთან დაკავშირებული ინსტრუმენტები			
6		მათ შორის: გადავადებული			
7		მათ შორის: სხვა ფორმის	149,017		
8		მათ შორის: გადავადებული			
9	ცვალებადი ანაზღაურება	თანამშრომელთა რაოდენობა	3		
10		მთლიანი ცვალებადი ანაზღაურება	392,070	0	0
11		მათ შორის: ფულადი ფორმის	383,033		
12		მათ შორის: გადავადებული			
13		მათ შორის: აქციები და აქციებთან დაკავშირებული ინსტრუმენტები			
14		მათ შორის: გადავადებული			
15		მათ შორის: სხვა ფორმის	9,037		
16		მათ შორის: გადავადებული			
17	სულ ანაზღაურება		1,494,911	199,839	0

ცხრილი 25

განსაკუთრებული გადახდები				
		დირექტორატი	სამეთვალყურეო საბჭო	სხვა მატერიალური რიკის ამლუბი პირები
გარანტირებული ბონუსები	თანამშრომელთა რაოდენობა			
	ბონუსების მოცულობა			
ახალ თანამშრომელთა ანაზღაურება	თანამშრომელთა რაოდენობა			
	ანაზღაურების მოცულობა	0	0	0
	მათ შორის: ფულადი სახით			
	მათ შორის: აქციების სახით			
	მათ შორის: აქციებთან დაკავშირებული ინსტრუმენტების სახით			
	მათ შორის: სხვა ფორმით			
თანამშრომელთა გათავისუფლების ხარჯები	თანამშრომელთა რაოდენობა			
	ანაზღაურების მოცულობა	0	0	0
	მათ შორის: ფულადი სახით			
	მათ შორის: აქციების სახით			
	მათ შორის: აქციებთან დაკავშირებული ინსტრუმენტების სახით			
	მათ შორის: სხვა ფორმით			

ცხრილი 26 ინფორმაცია გადავადებული ანაზღაურების შესახებ						
		a	b	c	d	e
		გადავადებული ანაზღაურების მთლიანი მოცულობა	მათ შორის: გადავადებული ანაზღაურების ის ნაწილი რომელიც ექვემდებარება დარიცხვის შემდგომ პირდაპირ ან/თა ირიბ კონტაქტებს	წლის განმავლობაში პირდაპირ კორექტირების შედეგად მიღებული შემვირების მთლიანი მოცულობა	წლის განმავლობაში ირიბი კორექტირების შედეგად მიღებული შემვირების მთლიანი მოცულობა	ფინანსური წლის განმავლობაში გადახდილი გადავადებული ანაზღაურების მთლიანი მოცულობა
1	დირექტორატი	0	0	0	0	0
2	ფულადი სახით					
3	აქციების სახით					
4	აქციებთან დაკავშირებული ინსტრუმენტების სახით					
5	სხვა ფორმით					
6	სამეთვალყურეო საბჭო	0	0	0	0	0
7	ფულადი სახით					
8	აქციების სახით					
9	აქციებთან დაკავშირებული ინსტრუმენტების სახით					
10	სხვა ფორმით					
11	სხვა მატერიალური რესურსების ამოღები პირები	0	0	0	0	0
12	ფულადი სახით					
13	აქციების სახით					
14	აქციებთან დაკავშირებული ინსტრუმენტების სახით					
15	სხვა ფორმით					
16	სულ	0	0	0	0	0

[illegible]